

Проведение медицинских осмотров

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

Согласно статье 213 ТК РФ работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят предварительные и периодические медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

При организации и проведении обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров следует руководствоваться Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (далее – Порядок), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н (далее – Приказ № 302н).

Порядок устанавливает правила проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) лиц, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья

лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся в целях:

1) динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;

2) выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний и формирования групп риска по развитию заболеваний, препятствующих выполнению поручаемой работнику работе;

3) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

4) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

5) предупреждения несчастных случаев на производстве.

Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

Для проведения предварительного или периодического осмотра медицинской организацией формируется постоянно действующая врачебная комиссия.

В состав врачебной комиссии включаются врач-профпатолог, а также врач-специалисты, прошедшие в установленном порядке повышение квалификации по специальности «профпатология» или имеющие действующий сертификат по специальности «профпатология». Возглавляет врачебную комиссию врач-профпатолог.

Состав врачебной комиссии утверждается приказом (распоряжением) руководителя медицинской организации.

Ответственность за качество проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников возлагается на медицинскую организацию.

Приказом № 302н также утверждены Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся медицинские осмотры (обследования) (далее – Перечень факторов), и Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (далее – Перечень работ).

Работодатель должен утвердить список контингента работников, подлежащих предварительному и периодическому медицинским осмотрам (далее – список контингента лиц), с указанием наименования должностей (профессий) согласно штатному расписанию организации и наименования вредных и (или) опасных производственных факторов. В список контингента лиц включаются работники, выполняющие работы, предусмотренные

Перечнем работ, и работники, на которых воздействуют вредные производственные факторы, указанные в Перечне факторов и (или) установленные в ходе проведения специальной оценки условий труда.

Лица, подлежащие прохождению обязательных медицинских осмотров

1) лица, не достигшие возраста 18 лет (статья 69, часть 1 статьи 266 ТК РФ, пункт 8 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»);

2) работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта (часть 1 статьи 213 ТК РФ);

3) лица, привлекаемые на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей (статья 324 ТК РФ);

4) лица, принимаемые на работу, выполняемую вахтовым методом (статья 298 ТК РФ);

5) работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей (часть 2 статьи 213 ТК РФ);

6) работники, обеспечивающие движение поездов (Постановление Правительства Российской Федерации от 08.09.1999 № 1020 «Об утверждении перечня профессий и должностей работников, обеспечивающих движение поездов, подлежащих обязательным предварительным, при поступлении на работу, и периодическим медицинским осмотрам»);

7) работники, занятые на подземных работах (часть 1 статьи 213, часть 1 статьи 330.3 ТК РФ);

8) работники некоторых других работодателей (часть 1 статьи 6 Федерального закона от 14.04.1999 № 77-ФЗ «О ведомственной охране», пункт 3 статьи 9 Федерального закона от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», пункт 1 статьи 23 Федерального закона от 22.08.1995 № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей»).

Для прохождения предварительного медицинского осмотра лицу, поступающему на работу, выдается индивидуальное направление, форму которого организация может разработать самостоятельно. Направление подписывается непосредственно работодателем или уполномоченным им лицом, с указанием должности, фамилии и инициалов, под роспись поступающему на работу лицу. Работодатель обязан организовать учет выданных направлений.

Сведения, необходимые для заполнения направления, указаны в пункте 8 Приложения № 3 к Приказу № 302.

Расходы на прохождение медицинского осмотра несет работодатель.

Внеочередные медицинские осмотры

В случае указания в заключительном акте по итогам проведения периодического медицинского осмотра соответствующих медицинских рекомендаций работодатель обязан

за счет собственных средств организовать внеочередной медицинский осмотр для соответствующих работников.

Обязательное психиатрическое освидетельствование

Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности (далее – Правила), утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 № 695.

Правила определяют порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности (далее – Перечень психиатрических противопоказаний), утвержденным Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

Освидетельствование работника проводится на добровольной основе с учетом норм, установленных Законом Российской Федерации от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем психиатрических противопоказаний.

Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением.

Психиатрическое освидетельствование работника проводится не реже одного раза в пять лет.

Работник для прохождения освидетельствования представляет выданное работодателем направление, в котором указываются вид деятельности и условия труда работника, предусмотренные Перечнем психиатрических противопоказаний. Одновременно работником предъявляется паспорт или иной заменяющий его документ, удостоверяющий личность.

Освидетельствование работника проводится в срок не более 20 дней с даты его обращения во врачебную комиссию. В целях освидетельствования врачебная комиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения, о чем работник ставится в известность. Врачебная комиссия принимает соответствующее решение в течение 10 дней после получения дополнительных сведений.

В случае несогласия работника с решением комиссии оно может быть обжаловано в суде.

В случае отказа работника проходить обязательное психиатрическое освидетельствование работодатель не имеет права допускать такого работника к исполнению трудовых обязанностей.

Ответственность за допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования или при наличии медицинских противопоказаний

В соответствии с пунктом 3 статьи 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (далее – КоАП РФ) допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц – в размере от 15 до 25 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – в размере от 15 до 25 тысяч рублей;
- на юридических лиц – в размере от 110 до 130 тысяч рублей.

За повторное совершение аналогичного правонарушения указанные лица могут быть подвергнуты административному наказанию в соответствии с пунктом 5 статьи 5.27.1 КоАП РФ, который предусматривает:

- для должностных лиц – штрафа в размере от 30 до 40 тысяч рублей либо дисквалификации на срок от одного года до трех лет;
- для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – штрафа в размере от 30 до 40 тысяч рублей либо приостановления деятельности на срок до 90 суток;
- на юридических лиц – штрафа в размере от 100 до 200 тысяч рублей либо административного приостановления деятельности на срок до 90 суток.

В случае, если допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования или при наличии медицинских противопоказаний повлек за собой причинение тяжкого вреда здоровью или смерть работника (работников), лица, допустившие нарушения требований охраны труда, привлекаются к уголовной ответственности в соответствии со статьей 143 Уголовного кодекса Российской Федерации.