



**Министерство  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
(Минсоцполитики УР)**

**Удмурт Элькуньсь  
мерлыкно политикая  
но ужъя министерство  
(УЭ мерполитикмин)**

**ПРИКАЗ**

« 18 » июня 2024 г.

№ 96

г. Ижевск

**Об отдельных вопросах оплаты труда государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики**

В соответствии с Законом Удмуртской Республики от 5 июля 2005 года № 38-РЗ «О государственной гражданской службе Удмуртской Республики», Указом Главы Удмуртской Республики от 13 ноября 2023 года № 287 «О регулировании отдельных вопросов денежного содержания государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в исполнительных органах Удмуртской Республики», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 24 сентября 2007 года № 150 «О денежном содержании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики» п р и к а з ы в а ю :

1. Установить, что:

выплата денежного содержания государственным гражданским служащим Удмуртской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – гражданские служащие), производится два раза в месяц – 5 и 19 числа, а при совпадении дня выплаты с выходным либо нерабочим праздничным днем – накануне этого дня;

расчетные листы с указанием информации о начисленном денежном содержании, размерах произведенных удержаний и общей денежной сумме, подлежащей выплате за месяц, предоставляются гражданским служащим один раз в месяц – 5 числа (в день выплаты денежного содержания).

2. Утвердить Положение об отдельных вопросах выплаты премии по итогам работы за месяц государственным гражданским служащим Удмуртской Республики в Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики согласно приложению.

3. Признать утратившими силу:

приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 1 марта 2024 года № 22 «Об отдельных вопросах оплаты труда государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики»;

приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 1 апреля 2024 года № 50 «О внесении изменений в приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики 1 марта 2024 года № 22 «Об отдельных вопросах оплаты труда государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики».

Заместитель Председателя Правительства  
Удмуртской Республики – министр



О.В. Лубнина



УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
от « 18 » 06 2024 года № 96

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об отдельных вопросах выплаты премии по итогам работы за месяц государственным гражданским служащим Удмуртской Республики в Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики

1. Настоящее положение регулирует отдельные вопросы порядка выплаты государственным гражданским служащим Удмуртской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее соответственно – гражданская служба, гражданские служащие), премии по итогам работы за месяц.

2. Премия по итогам работы за месяц выплачивается гражданским служащим в пределах средств фонда оплаты труда, установленного Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство) на соответствующий финансовый год.

3. Показателями для выплаты премии по итогам работы за месяц являются:  
1) положительные результаты служебной деятельности, достигнутые путем своевременного и качественного выполнения гражданским служащим служебных обязанностей, установленных должностным регламентом;

2) успешное выполнение Министерством возложенных на него задач и функций.

4. Премирование гражданских служащих осуществляется в размере 25 процентов от оклада денежного содержания.

5. При определении размера премии учитываются:

1) отсутствие в течение календарного месяца, за работу в котором осуществляется премирование, факта привлечения гражданского служащего к дисциплинарной ответственности;

2) соблюдение ограничений и запретов, связанных с гражданской службой, предусмотренных законодательством;

3) отсутствие нарушений гражданским служащим служебного распорядка Министерства.

6. Исходя из выполнения (невыполнения) показателей премирования, указанных в пункте 3 настоящего Положения, с учетом пункта 5 настоящего Положения размер премии по итогам работы за месяц может быть снижен или увеличен при наличии экономии фонда оплаты труда Министерства.

Максимальный размер премии по итогам работы за месяц не ограничен.

7. Решение о выплате премии по итогам работы за месяц с указанием

конкретных размеров принимается заместителем Председателя Правительства Удмуртской Республики – министром социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – министр), оформляется приказом Министерства на основании предложений о премировании.

8. Предложения о премировании оформляются руководителями структурных подразделений (управления, обособленного отдела, сектора) по форме согласно приложению к настоящему Положению, согласовываются первым заместителем министра (заместителем министра), курирующим деятельность соответствующего структурного подразделения, и представляются в управление по экономике и финансам ежемесячно не позднее 14 числа календарного месяца, за который осуществляется премирование.

Предложения о премировании составляются на основе оценки результатов работы гражданских служащих с учетом их личного вклада с обоснованием размера премии.

9. Информация о размере премии по итогам работы за месяц не позднее 15 числа календарного месяца, за который осуществляется премирование, управлением по экономике и финансам Министерства служебной запиской направляется в управление кадровой работы Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики для подготовки проекта приказа Министерства.

---



Приложение  
к Положению об отдельных вопросах выплаты  
премии по итогам работы за месяц государственным  
гражданским служащим Удмуртской Республики в  
Министерстве социальной политики и труда  
Удмуртской Республики

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ**

**о премировании работников Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики**

\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(наименование структурного подразделения (управления, обособленного отдела, сектора)) (месяц)

Ф.И.О., должность	Выполнение показателей премирования предусмотренных подпунктами 1, 2 пункта 3 Положения (с указанием индивидуальных показателей)	Предлагаемый размер премии, %*	Размер премии к выплате, % (устанавливает министр)
1. Государственные гражданские служащие Удмуртской Республики			
2. Работники, занимающие должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики			

\_\_\_\_\_  
(Наименование должности руководителя структурного подразделения)

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Расшифровка)

СОГЛАСОВАНО

\_\_\_\_\_  
(Наименование должности)

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Расшифровка)

\* Предлагаемый размер премии по итогам работы за месяц с учетом пункта 5 Положения:

- наличие дисциплинарного взыскания и/или взыскания за коррупционное правонарушение в месяце, за который осуществляется премирование;
- несоблюдение ограничений и запретов, связанных с гражданской службой, предусмотренных законодательством;
- несоблюдение служебной дисциплины, служебного распорядка Министерства;
- невыполнение показателей премирования предусмотренных подпунктами 1, 2 пункта 3 Положения.