



Министерство
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
(Минсоцполитики УР)

Удмурт Элькуньсь
мерлыко политикая
но ужья министерство
(УЭ мерполитикмин)

ПРИКАЗ

«10» марта 2025 г.

№ 42

г. Ижевск

Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителя на 2025 год и Положения о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»

В соответствии с пунктами 59 и 63 Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 5 мая 2015 года № 219, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

показатели эффективности деятельности руководителя автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» на 2025 год;

Положение о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания, действует до 31 декабря 2025 года и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Заместитель Председателя Правительства
Удмуртской Республики – министр

О.В. Лубнина

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «10» марта 2025 года № 42

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя автономного учреждения
социального обслуживания Удмуртской Республики
«Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с
ограниченными возможностями» на 2025 год

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	2	3
1	Численность детей в возрасте 4-17 лет, которым в 2025 году впервые установлена категория «ребенок-инвалид», охваченных социальной реабилитацией	60 детей
2	Оказание реабилитационных услуг семьям с детьми с ТМНР (тяжелыми множественными нарушениями развития) в рамках специализированной социальной службы «Микрореабилитационный центр» на дому	15 выездов
3	Организация работы профессиональной стажировочной площадки Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, по двум направлениям: «Система деятельности учреждений по оказанию ранней помощи детям и их семьям» и «Система деятельности учреждений по оказанию помощи семьям, воспитывающим детей-инвалидов с использованием успешных социальных сервисов, включая создание служб «Домашний микрореабилитационный центр»	Обучено не менее 2-х групп по каждому направлению стажировочной площадки
4	Привлечение финансирования на создание в 2025-2026 году «Семейной мастерской» по итогам конкурсного отбора инновационных социальных проектов Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	Привлечено не менее 4,5 млн. руб.

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «10» марта 2025 года № 42

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (далее соответственно – премия, учреждение).

2. Выплата премии производится в пределах средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

3. Премия устанавливается по итогам работы за предыдущий месяц на основании приказа Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее - Министерство) и выплачивается в месяце, следующим за отчетным периодом, пропорционально фактически отработанному руководителем учреждения времени.

4. Размер премии определяется в зависимости от доли привлеченных учреждением внебюджетных средств от доведенной учреждению субсидии на выполнение государственного задания за предыдущий месяц:

Размер премии, % от объема привлеченных внебюджетных средств	
доля до 8%	доля свыше 8%
2,50	3,00

5. Объем внебюджетных средств определяется как сумма всех доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности за предыдущий месяц.

6. Премия учитывается при исчислении среднего заработка в случаях, предусмотренных трудовым законодательством. При исчислении среднего заработка включение премии в расчетный период производится за счет средств от приносящей доход деятельности.

7. Выплата премии осуществляется при условии соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, установленного приказом Министерства.

Подготовку проекта приказа о премировании, а также контроль за соблюдением предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения осуществляет управление по экономике и финансам Министерства.
