

## **Расследование несчастных случаев на производстве**

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

### **Лица, участвующие в производственной деятельности работодателя:**

- работники, исполняющие свои обязанности по трудовому договору;
- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
- обучающиеся, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;
- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

### **Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, произошедшие:**

- в течение рабочего времени (включая установленные перерывы) на территории работодателя или в ином месте выполнения работ;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем, либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы и обратно, в том числе пешком;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха;

- при работе вахтовым методом во время междуменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

**В случае происшествия несчастного случая необходимо:**

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему, при необходимости доставить его в медицинское учреждение;
- принять меры по предотвращению аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- до начала расследования несчастного случая сохранить обстановку на месте происшествия такой, какой она была на момент происшествия. В случае невозможности сохранения обстановки зафиксировать сложившуюся на месте происшествия обстановку (фото и видеосъемка);
- в течение суток с момента происшествия проинформировать соответствующие органы и организации, а также родственников пострадавших лиц (для групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаев).

После этого, необходимо сделать письменный запрос (форма запроса законодательством не конкретизируется) в медицинское учреждение, куда пострадавший впервые обратился за медицинской помощью, с просьбой предоставить заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести. На основании полученного заключения необходимо в течение суток известить соответствующее территориальное отделение Фонда социального страхования (далее – соответствующее территориальное отделение ФСС) о страховом случае.

Степень тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве определяется в соответствии с Приложением «Схема определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24.02.2005 № 160.

При групповом (двое и более пострадавших), тяжелом несчастных случаях и несчастном случае со смертельным исходом работодатель в течение суток обязан отправить извещение:

– в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Государственная инспекция труда);

– в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

– в орган исполнительной власти по труду субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

– работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай (если это имело место);

– в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

– в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (соответствующее территориальное отделение ФСС);

– в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

В случае, если легкий несчастный случай был переквалифицирован в разряд тяжелых/смертельных несчастных случаев, то работодатель обязан направить извещения вышеуказанным органам и организациям в течение трех суток после получения сведений о переквалификации несчастного случая.

Форма извещения, как и формы иных документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, утверждены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (далее – постановление № 73).

## **Формирование комиссии по расследованию несчастных случаев**

Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек, при этом количество членов комиссии всегда должно быть нечетным. Приказ о создании комиссии издается в тот же день, когда произошел несчастный случай. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

Если несчастный случай был квалифицирован как легкий несчастный случай на производстве, комиссию возглавляет работодатель (его представитель). В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

При расследовании тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом или группового несчастного случая в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти по труду субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления, представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители соответствующего территориального отделения ФСС. Комиссию возглавляет, как правило, государственный инспектор труда.

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо.

Несчастные случаи, происшедшие с лицами, направленными в установленном порядке для выполнения работ к другому работодателю и работавшими там под его руководством и контролем, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем, к которому был

направлен работник. В состав комиссии включается полномочный представитель работодателя, направившего пострадавшего работника.

Несчастные случаи, происшедшие на территории организации с работниками сторонних организаций и другими лицами при исполнении ими трудовых обязанностей или задания направившего их работодателя, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем, направившим работника. При необходимости в состав комиссии могут включаться представители организации, за которой закреплена данная территория на правах владения или аренды.

Несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, выполнявшими работу по заданию работодателя на выделенном участке сторонней организации, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем, производящим работу, с обязательным участием представителя организации, на территории которой производилась эта работа.

Особенности формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в отдельных отраслях и организациях с отдельными категориями работников (граждан) закреплены в главе II Приложения № 2 «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» к постановлению № 73.

### **Сроки расследования несчастных случаев на производстве**

Расследование легкого несчастного случая (в том числе группового) проводится комиссией в течение трех дней.

Расследование тяжелого несчастного случая (в том числе группового) либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях,

осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

Порядок проведения расследования несчастных случаев и перечень материалов, необходимых для расследования, предусмотрены статьей 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

### **Оформление результатов расследования несчастных случаев**

В случае, если комиссия по расследованию несчастного случая определила, что несчастный случай не связан с производством, составляется акт о расследовании несчастного случая по форме 4, утвержденной Приложением № 1 к постановлению № 73.

Один экземпляр акта выдается пострадавшему работнику. Также копии акта по форме 4 необходимо отправить во все органы и организации, которые были уведомлены о данном несчастном случае.

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве, оформляется акт о несчастном случае на производстве. Форма акта (форма Н-1) утверждена Приложением № 1 к постановлению № 73.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем и заверяется печатью (при наличии печати).

По завершении расследования несчастного случая на производстве один оригинал акта формы Н-1 остается у работодателя, второй - в течение трех дней должен быть передан пострадавшему или его представителю. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в соответствующее территориальное отделение ФСС. Также копии акта и материалов расследования необходимо отправить во все органы и организации, которые были уведомлены о данном несчастном случае.

## **Регистрация и учет несчастных случаев на производстве**

Каждый несчастный случай, квалифицированный как связанный с производством, должен быть зарегистрирован работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве (форма 9 Приложения № 1 к постановлению № 73).

По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего (по несчастным случаям со смертельным исходом – в течение месяца по завершении расследования) работодатель направляет в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях – в соответствующий территориальный орган федерального надзора сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах по форме 8, предусмотренной Приложением № 1 к постановлению № 73. О страховых случаях указанное сообщение направляется также в исполнительные органы страховщика (по месту регистрации страхователя).