



ПРИКАЗ

« 01 » июня 2017 г.

№ 292

г. Ижевск

О Конкурсной комиссии

В соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утверждённым Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112, Положением о кадровом резерве на государственной гражданской службе Удмуртской Республики, утверждённым постановлением Правительства Удмуртской Республики от 7 сентября 2015 года № 439, для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики, включения в кадровый резерв на должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики п р и к а з ы в а ю:

1. Создать в Министерстве социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики Конкурсную комиссию.
2. Утвердить прилагаемый состав Конкурсной комиссии.
3. Определить, что Конкурсная комиссия проводит конкурсы:
 - 1) на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики;
 - 2) для формирования кадрового резерва Министерства социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики.
4. Утвердить прилагаемые:
 - 1) Перечень методов оценки кандидатов на замещение должностей в Министерстве социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики;
 - 2) Лист оценки профессиональных и личностных качеств кандидата.
5. Признать утратившими силу:
 - 1) приказ Министерства социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики от 7 сентября 2016 года № 196 «О Конкурсной комиссии»;

2) приказ Министерства социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики от 02 марта 2017 года № 132 «О внесении изменения в приказ Министерства социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики от 7 сентября 2016 года № 196 «О Конкурсной комиссии».

Исполняющая обязанности министра



О.А. Корепанова

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства социальной,
семейной и демографической
политики Удмуртской Республики
от «01» июня 2017 года № 292

СОСТАВ Конкурсной комиссии

- | | |
|-----------------------------------|---|
| Корепанова
Ольга Андреевна | - исполняющая обязанности министра социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики, председатель комиссии; |
| Лубнина
Ольга Владимировна | - первый заместитель министра социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики, заместитель председателя комиссии; |
| Белюсова
Марина Евгеньевна | - заместитель министра социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики, заместитель председателя комиссии; |
| Васильева
Елена Станиславовна | - заместитель министра социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики, заместитель председателя комиссии; |
| Коньков
Константин Валериевич | - заместитель министра социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики, заместитель председателя комиссии; |
| Саламатова
Елена Германовна | - заместитель министра социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики, заместитель председателя комиссии; |
| Медведева
Полина Александровна | - главный специалист-эксперт отдела государственной службы и кадров Управления правовой и кадровой работы, секретарь комиссии; |
| члены комиссии: | |
| Зарипова
Альбина Фаатовна | - начальник юридического отдела Управления правовой и кадровой работы; |

Микрюкова
Ольга Николаевна

- начальник Управления правовой и кадровой работы;

Чугаева
Анна Леонидовна

- начальник отдела государственной службы и кадров Управления правовой и кадровой работы;

- руководитель структурного подразделения, в котором проводится конкурс;

- представитель органа по управлению государственной службой (по согласованию);

- представители научных, образовательных и других организаций (в качестве независимых экспертов – специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой) (по согласованию);

- представитель Общественного совета при Министерстве социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики (по согласованию).

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства социальной,
семейной и демографической
политики Удмуртской Республики
от «01» июня 2017 года № 292

**Перечень
методов оценки кандидатов на замещение должностей
в Министерстве социальной, семейной и демографической политики
Удмуртской Республики***

- 1) анализ представленных на конкурс документов;
 - 2) написание диктанта;
 - 3) тестирование участников конкурса по основным функциональным обязанностям по вакантной должности;
 - 4) тестирование с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;
 - 5) индивидуальное собеседование (интервьюирование) с участниками конкурса.
-

* Методы оценки определяются исходя из квалификационных требований к претендентам на замещение должностей гражданской службы и гражданским служащим в соответствии с их должностными регламентами.

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства социальной,
семейной и демографической
политики Удмуртской Республики
от «01» июня 2017 года № 292

Лист оценки профессиональных и личностных качеств кандидата

(фамилия, имя, отчество кандидата)

Наименование характеристики		Уровень кандидата: исключительный (очень высокий) – 5 баллов, высокий – 4 балла, достаточный – 3 балла, средний – 2 балла
Базовые (обязательные) характеристики		
1	Профессиональные	
1.1	Уровень профессиональной подготовки (знание правовых основ, образовательный уровень, общий и специальный стаж работы на руководящих должностях, качество исполнения служебных обязанностей)	
1.2	Наличие управленческого опыта (умение принимать эффективные управленческие решения, осуществлять контроль за их исполнением, наличие организаторских способностей, готовность брать на себя ответственность за принятые решения и действия)	
1.3	Знание общих принципов государственного управления (наличие знаний, умений и навыков в области управления)	
1.4	Результаты профессиональной деятельности	
2	Личностные	
2.1	Ответственность	
2.2	Психическая и эмоциональная устойчивость	

2.3	Проявление инициативы	
Иные характеристики (порядочность, социальная активность и т.д.)		

Рекомендация по замещению данным кандидатом вакантной должности и/или включению в кадровый резерв			
положительная		отрицательная	