



Министерство
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
(Минсоцполитики УР)

Удмурт Элькуньсь
мерлыкы политикая
но ужъя министерство
(УЭ мерполитикмин)

ПРИКАЗ

«10» марта 2025 г.

№ 39

г. Ижевск

Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителя на 2025 год и Положения о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя автономного стационарного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

В соответствии с пунктами 59 и 63 Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 5 мая 2015 года № 219, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:
показатели эффективности деятельности руководителя автономного стационарного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2025 год;

Положение о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя автономного стационарного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания, действует до 31 декабря 2025 года и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Заместитель Председателя Правительства
Удмуртской Республики – министр

О.В. Лубнина

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «10» марта 2025 года № 39

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя автономного стационарного
учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики
«Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
на 2025 год

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	Количество граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе с ментальными нарушениями, получивших услуги в Центре дневного пребывания в г.Ижевске и отделении дневного пребывания в г.Воткинске	55 человек
2	Выявление дееспособных граждан с психическими заболеваниями, проживающих в стационарных организациях, получающих услуги сопровождаемого проживания	Не менее 5 человек
3	Организация тренировочных (бытовых) комнат для обучения получателей социальных услуг, проживающих в Учреждении, навыкам самообслуживания, а также адаптации к жизни в домашних условиях (подготовка к сопровождаемому проживанию)	Комнаты оборудованы в 7 филиалах Учреждения

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «10» марта 2025 года № 39

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя автономного стационарного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя автономного стационарного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее соответственно – премия, учреждение).

2. Выплата премии производится в пределах средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

3. Премия устанавливается по итогам работы за предыдущий месяц на основании приказа Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее - Министерство) и выплачивается в месяце, следующим за отчетным периодом, пропорционально фактически отработанному руководителем учреждения времени.

4. Размер премии определяется в зависимости от доли привлеченных учреждением внебюджетных средств от доведенной учреждению субсидии на выполнение государственного задания за предыдущий месяц:

Размер премии, % от объема привлеченных внебюджетных средств	
доля до 1,5%	доля свыше 1,5%
0,70	1,00

5. Объем внебюджетных средств определяется как сумма всех доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности за предыдущий месяц, за исключением прочих безвозмездных поступлений (платы за предоставление социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания).

6. Премия учитывается при исчислении среднего заработка в случаях, предусмотренных трудовым законодательством. При исчислении среднего заработка включение премии в расчетный период производится за счет средств от приносящей доход деятельности.

7. Выплата премии осуществляется при условии соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя

учреждения и средней заработной платы работников учреждения, установленного приказом Министерства.

Подготовку проекта приказа о премировании, а также контроль за соблюдением предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения осуществляет управление по экономике и финансам Министерства.
