

## **ПРАВИТЕЛЬСТВО УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 8 ноября 2017 г. N 437**

#### **ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О РЕГИОНАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ НАДЗОРЕ И КОНТРОЛЕ ЗА ПРИЕМОМ НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" и Федеральным законом от 26 декабря 2008 года N 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" Правительство Удмуртской Республики постановляет:

Утвердить прилагаемое Положение о региональном государственном надзоре и контроле за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Председатель Правительства  
Удмуртской Республики  
**Я.В.СЕМЕНОВ**

Утверждено  
постановлением  
Правительства  
Удмуртской Республики  
от 8 ноября 2017 г. N 437

#### **ПОЛОЖЕНИЕ О РЕГИОНАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ НАДЗОРЕ И КОНТРОЛЕ ЗА ПРИЕМОМ НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"), Федеральным законом от 26 декабря 2008 года N 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" (далее - Федеральный закон "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля") и устанавливает порядок осуществления регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее - региональный государственный контроль).

2. Целью регионального государственного контроля является предупреждение, выявление и пресечение нарушений работодателями, осуществляющими деятельность на территории Удмуртской Республики, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек (далее - работодатели), требований, установленных федеральными

законами и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Удмуртской Республики в области содействия занятости населения, по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее - обязательные требования).

3. Региональный государственный контроль осуществляет уполномоченный исполнительный орган государственной власти Удмуртской Республики - Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики (далее - Минтруд Удмуртии) в отношении работодателей, осуществляющих прием на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Удмуртской Республики.

4. Перечень должностных лиц Минтруда Удмуртии, уполномоченных на осуществление регионального государственного контроля (далее - должностные лица), определяется Правительством Удмуртской Республики.

5. Региональный государственный контроль осуществляется посредством организации и проведения проверок работодателей, организаций и проведения мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, мероприятий по контролю, осуществляемых без взаимодействия с работодателями, принятия предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по пресечению и (или) устранению последствий выявленных нарушений и осуществления деятельности по систематическому наблюдению за исполнением обязательных требований, анализу и прогнозированию состояния исполнения обязательных требований при осуществлении работодателями своей деятельности.

6. Проведение плановых и внеплановых, документарных и выездных проверок в рамках регионального государственного контроля осуществляется в соответствии со статьями 9 - 13 и 14 Федерального закона "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля".

7. Предметом регионального государственного контроля является:

1) соблюдение работодателями обязательных требований, касающихся:

количества выделенных (созданных) работодателем рабочих мест (в том числе специальных) для приема на работу инвалидов;

соответствия численности фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для их трудоустройства;

создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

представления работодателем в государственные казенные учреждения Удмуртской Республики, подведомственные Минтроду Удмуртии (далее - центры занятости населения), информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и (или) о наличии вакантных рабочих мест (должностей) для трудоустройства инвалидов;

2) выполнение работодателями предписаний должностных лиц.

8. В рамках регионального государственного контроля Минтруд Удмуртии проводит мероприятия по контролю, при проведении которых не требуется взаимодействие Минтруда Удмуртии с работодателями, в форме наблюдения за соблюдением обязательных требований посредством анализа информации о наличии свободных

рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, направлении на работу на квотируемые рабочие места, обязанность по предоставлению которых возложена на работодателей в соответствии с пунктами 3 и 5 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".

9. Мероприятия по контролю без взаимодействия с работодателями проводятся должностными лицами Минтруда Удмуртии в пределах своей компетенции на основании заданий на проведение таких мероприятий.

Порядок оформления и содержание таких заданий, порядок оформления должностными лицами результатов мероприятия по контролю без взаимодействия с работодателями устанавливаются Минтрудом Удмуртии.

10. При проведении мероприятий по контролю без взаимодействия с работодателями участвуют центры занятости населения в части предоставления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предоставленной работодателями.

11. Сроки и последовательность административных процедур при осуществлении регионального государственного контроля устанавливаются административным регламентом, утвержденным Минтрудом Удмуртии в установленном порядке.

12. Должностные лица Минтруда Удмуртии при осуществлении регионального государственного контроля соблюдают ограничения и выполняют обязанности, установленные статьями 15, 16, 17 и 18 Федерального закона "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля".

13. Минтруд Удмуртии при осуществлении регионального государственного контроля взаимодействует с центрами занятости населения, Федеральной службой по труду и занятости, другими федеральными органами исполнительной власти, в том числе с их территориальными органами, исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики, иными государственными органами Удмуртской Республики, органами местного самоуправления в Удмуртской Республике, общественными и иными организациями.

14. Решения и действия (бездействие) должностных лиц Минтруда Удмуртии могут быть обжалованы в административном и (или) судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. К отношениям, не урегулированным настоящим Положением, применяются положения Федерального закона "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля".

