



**ПРИКАЗ**

« 08 » апреля 2019 г.

№ 75

г. Ижевск

**О республиканском конкурсе  
«Лучшая организация работы по обеспечению работников средствами  
индивидуальной защиты»**

В целях реализации мероприятия государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики», утвержденной постановлением Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 (код аналитической программной классификации 32.4.01.09), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Провести республиканский конкурс «Лучшая организация работы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты».

2. Утвердить прилагаемые:

Положение о республиканском конкурсе «Лучшая организация работы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты»;

состав организационного комитета республиканского конкурса «Лучшая организация работы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты».

3. Управлению по труду (Хайруллина И.Р.) совместно с ООО «Пермь-Восток-Сервис» (по согласованию) обеспечить организацию и проведение республиканского конкурса «Лучшая организация работы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель министра

О.В. Лубнина

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
от «08» апреля 2019 года № 75

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о республиканском конкурсе**  
**«Лучшая организация работы по обеспечению работников средствами**  
**индивидуальной защиты»**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения республиканского конкурса «Лучшая организация работы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты» (далее – конкурс).

2. Организаторами конкурса являются Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики и ООО «Пермь-Восток-Сервис» (по согласованию) (далее – организаторы конкурса).

3. Конкурс проводится среди организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, осуществляющих производственную деятельность на территории Удмуртской Республики (далее – участники).

4. Конкурс проводится в 6 группах в зависимости от вида экономической деятельности в соответствии с общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД) ОК-029-2014 (КДЕС Ред. 2):

Группы организаций	Виды экономической деятельности*
1 группа	В, С (19, 20, 24)
2 группа	D, E, G, H
3 группа	С (все, кроме перечисленных в других разделах)
4 группа	A, С (16, 31), F
5 группа	Q, M (75), С (21)
6 группа	иные виды экономической деятельности

\* наименования видов экономической деятельности:

A – сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство

B – добыча полезных ископаемых

C – обрабатывающие производства

D – обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха

E – водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений

F – строительство

G – торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов

Н – транспортировка и хранение

М – деятельность профессиональная, научная и техническая

Q – деятельность в области здравоохранения и социальных услуг

5. Конкурсным отчетным периодом является предшествующий год с 1 января по 31 декабря 2018 года.

6. Участие в конкурсе является добровольным и бесплатным.

## **2. Цели и задачи конкурса**

7. Конкурс проводится в целях активизации деятельности организаций в области охраны труда, совершенствования работы по охране труда, привлечения внимания к проблемам обеспечения безопасности труда работников организаций, в том числе по соблюдению требований по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.

8. Задачами конкурса являются:

изучение и распространение лучших практик по обеспечению работников специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты, в том числе от падения с высоты;

активизация деятельности работодателей, трудовых коллективов, общественных организаций по обеспечению прав работников на безопасный труд, отвечающий требованиям трудового законодательства, сохранению жизни и здоровья работников на производстве;

содействие повышению эффективности корпоративных систем управления охраной труда, систем социального партнерства, коллективно-договорных отношений;

активизация работы по обеспечению работников современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты, по разработке корпоративного стиля спецодежды как неотъемлемой части корпоративной культуры в организации;

снижение количества и тяжести несчастных случаев на производстве, уровней профессиональной и производственно-обусловленной заболеваемости работников;

активизация участия организаций в программах развития средств защиты слуха и органов дыхания;

повышение заинтересованности и ответственности работодателей, специалистов по охране труда и материально-техническому обеспечению, общественных организаций, работников по обеспечению приобретения, применения, использования, хранения, ремонта, стирки, обеззараживания специальной одежды, обуви, других средств индивидуальной защиты;

повышение эффективности взаимодействия работодателей, общественных организаций, исполнительных органов государственной власти, государственных органов контроля (надзора) по вопросам обеспечения эффективности производства, повышения его культуры и социальной стабильности в Удмуртской Республике.

### 3. Организация и проведение конкурса

9. Для проведения конкурса и подведения его итогов организаторами конкурса создается организационный комитет республиканского конкурса «Лучшая организация работы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты» (далее – оргкомитет).

10. Организаторы конкурса размещают информацию о конкурсе на официальных сайтах в сети информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://минсоцполитики18.рф>, <http://izh.vostok.ru>).

11. Организация, изъявившая желание участвовать в конкурсе, в соответствии с приложением 1 оформляет заявку на участие в конкурсе.

12. В соответствии с приложением 2 организация заполняет таблицу с перечнем показателей.

13. С помощью таблицы для подсчета баллов (приложение 3) организация проставляет баллы в таблице с перечнем показателей (приложение 2) и подсчитывает общую сумму баллов ( $\Sigma_0$ ), кроме суммы баллов по пункту 3.2 ( $\Sigma_{3.2}$ ).

14. Сумма баллов ( $\Sigma_0$ ) переводится в коэффициент –  $1, \Sigma_0$ .

Итоговая сумма баллов подсчитывается по формуле:

$$\Sigma_{\text{итог}} = \Sigma_{3.2} * 1, \Sigma_0.$$

15. Заполненные и подписанные заявку на участие в конкурсе и перечень показателей состояния условий и охраны труда организация в срок до 1 мая 2019 года направляет в Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство) по электронной почте e-mail: [kvn@minsoc18.ru](mailto:kvn@minsoc18.ru).

16. К заявке и перечню показателей организация может приложить информацию о практике применения в организации системы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, ее эффективности и новациях. Информация оформляется в свободной форме.

17. За достоверность представленных организацией сведений ответственность несет руководитель организации.

18. Оргкомитет проводит проверку правильности заполнения перечня показателей состояния условий и охраны труда и оценивает достоверность подсчета баллов по каждому участнику с помощью таблицы для подсчета баллов (приложение 3) и пункта 21 Положения.

19. Оргкомитет рассматривает и обобщает, представленную участниками конкурсную документацию и до 15 мая 2019 года составляет предварительный рейтинг участников в зависимости от набранных баллов.

20. Организация, допустившая в конкурсном отчетном периоде несчастный случай на производстве со смертельным исходом по причине необеспечения работника средствами индивидуальной защиты или их неприменения, к участию в конкурсе не допускается.

21. Конкурсные материалы участникам не возвращаются и третьим лицам не передаются.

#### **4. Оргкомитет**

22. Оргкомитет состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов организационного комитета.

23. Персональный состав оргкомитета утверждается приказом Министерства.

24. Работой оргкомитета руководит председатель оргкомитета, который определяет время и место проведения заседаний. В случае отсутствия председателя оргкомитета его обязанности исполняет заместитель председателя оргкомитета.

25. Секретарь оргкомитета осуществляет документационное сопровождение проведения конкурса.

26. Заседание оргкомитета считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей состава оргкомитета.

27. Решения оргкомитета принимаются большинством голосов присутствующих членов оргкомитета открытым голосованием по каждому претенденту на призовое место в каждой группе. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании оргкомитета.

28. Решение оргкомитета конкурса оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем оргкомитета.

#### **5. Подведение итогов конкурса**

29. На основании представленной отчетной документации и предварительного рейтинга оргкомитет подводит окончательные итоги конкурса в срок до 25 мая 2019 года.

30. Победители определяются в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

31. В случае необходимости установления соответствия отчетных материалов и представленных показателей состояния условий и охраны труда конкурсным условиям могут быть организованы проверки участников конкурса, претендующих на призовые места в конкурсе.

32. На основании протокола оргкомитета итоги конкурса оформляются приказом Министерства.

33. При подведении итогов конкурса предусматривается следующее распределение призовых мест в каждой группе организаций в зависимости от видов экономической деятельности:

1, 2 и 3-е места в каждой группе в зависимости от видов экономической деятельности.

34. Победители конкурса награждаются дипломами и призами от ООО «Пермь-Восток-Сервис» (по согласованию).

---

Приложение 1  
к Положению о республиканском конкурсе  
«Лучшая организация работы по  
обеспечению работников средствами  
индивидуальной защиты»

**Заявка**  
**на участие в республиканском конкурсе «Лучшая организация работы по  
обеспечению работников средствами индивидуальной защиты»**

Официальное (полное) наименование организации \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

Вид экономической деятельности \_\_\_\_\_  
(код в соответствии с ОКВЭД)

Адрес организации \_\_\_\_\_  
(фактический и юридический адрес)

\_\_\_\_\_

(телефон, факс, адрес электронной почты)

Класс профессионального риска<sup>1</sup> \_\_\_\_\_

Руководитель (специалист) службы охраны труда \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность, рабочий телефон)

Председатель профсоюзной организации или иного представительного органа  
работников<sup>2</sup> \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность, рабочий телефон)

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы)

М.П.

Председатель профсоюзной  
организации или иного  
представительного органа  
работников\* \_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы)

<sup>1</sup> В соответствии с Правилами отнесения отраслей (подотраслей) экономики к классам профессионального риска, утверждаемыми постановлением Правительства Российской Федерации.

<sup>2</sup> При наличии.

Приложение 2  
к Положению о республиканском конкурсе  
«Лучшая организация работы по  
обеспечению работников средствами  
индивидуальной защиты»

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
**состояния условий и охраны труда и обеспечения работников**  
**средствами индивидуальной защиты за 2018 год**

№ п/п	Наименование показателя	Значение	Баллы
1	2	3	4
<b>1</b>	<b>Общие сведения об организации</b>		
1.1.	Среднесписочная численность работников организации (человек)		*
1.2.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по состоянию на 1 января 2018 года) (единиц)		*
1.3.	Численность работающих во вредных и (или) опасных условиях труда (человек)		*
1.4.	Общая численность работников, подлежащих в отчетном году периодическим медицинским осмотрам (человек)  Численность работников, прошедших в отчетном году периодические медицинские осмотры (человек)		
1.5.	Общая численность руководителей и специалистов, подлежащих в отчетном году обучению по охране труда (человек)  Численность руководителей и специалистов, прошедших в отчетном году обучение по охране труда (человек)		
<b>2</b>	<b>Система управления охраной труда</b>		
2.1.	Наличие локального акта о системе управления охраной труда в организации (да/нет)  Дата и № локального акта:		
2.2.	Наличие службы охраны труда (да/нет)  Численность работников службы охраны труда (человек)  Ф.И.О. руководителя службы охраны труда (специалиста по охране труда), телефон, email		
2.3.	Наличие локального акта о системе управления профессиональными рисками (да/нет)  Дата и № локального акта		

1	2	3	4
2.4.	Наличие локального акта о системе контроля за соблюдением требований охраны труда (да/нет)  Дата и № локального акта		
2.5.	Назначение лица, ответственного за закупку средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) (да/нет)  Ф.И.О., телефон, email		
2.6.	Наличие локального акта об организации обеспечения работников СИЗ (да/нет)  Дата и № локального акта		
2.7.	Наличие локального акта об утверждении норм обеспечения работников СИЗ (да/нет)  Дата и № локального акта		
2.8.	Наличие автоматизированной системы учета обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и других СИЗ (да/нет)  Дата начала функционирования		
2.9.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива (да/нет)  Численность уполномоченных (доверенных) лиц (человек)		
2.10.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да/нет)  Дата и № локального акта		
2.11.	Количество выявленных нарушений по обеспечению и применению СИЗ при проверках соблюдения требований охраны труда (единиц)		
<b>3</b>	<b>Финансирование мероприятий по охране труда</b>		
3.1.	Средства, израсходованные на мероприятия по улучшению условий и охраны труда (тысяч рублей)  Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (%)		
3.2.	Средства, израсходованные на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в расчете на одного работающего (тысяч рублей)		
3.3.	Средства, израсходованные на приобретение СИЗ (тысяч рублей)		



1	2	3		4
3.4.	Использовано финансовых средств из Фонда социального страхования на предупредительные меры (тысяч рублей)  в том числе на приобретение СИЗ (тысяч рублей)			*
3.5.	Основные поставщики СИЗ (наименование организаций)			*
<b>4</b>	<b>Травматизм и профзаболеваемость</b>			
4.1.	Количество несчастных случаев на производстве (единиц)  в том числе по причине неиспользования или неправильного использования СИЗ (единиц)	2017	2018	*
4.2.	Количество выявленных профессиональных заболеваний			
4.3.	Численность пострадавших в расчете на 1000 работающих (человек)			*
5.	<b>ВСЕГО БАЛЛОВ: (<math>\Sigma_0</math>)</b>			
6.	<b>ИТОГО: (<math>\Sigma_{итог} = \Sigma_{3.2} * 1, \Sigma_0</math>)</b>			

\* баллы по данному показателю не начисляются

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись председателя профсоюзной организации или иного представительного органа работников, фамилия и инициалы)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись руководителя организации, фамилия и инициалы)

М.П.

\_\_\_\_\_

Приложение 3  
к Положению о республиканском конкурсе  
«Лучшая организация работы по  
обеспечению работников средствами  
индивидуальной защиты»

**ТАБЛИЦА**  
**для подсчета баллов по Перечню показателей состояния условий и**  
**охраны труда и обеспечения работников средствами**  
**индивидуальной защиты**

№ п/п	Наименование показателя	Баллы
1	2	3
<b>1</b>	<b>Общие сведения об организации</b>	
1.1.	Среднесписочная численность работников организации (человек)	*
1.2.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по состоянию на 01.01.2018г.) (единиц)	*
1.3.	Численность работающих во вредных и (или) опасных условиях труда (человек)	*
1.4.	Численность работников, прошедших в отчетном году периодические медицинские осмотры (человек)	100 % - 3 90-100 % - 1 < 90 % - 0
1.5.	Численность руководителей и специалистов, прошедших в отчетном году обучение по охране труда (человек)	100 % - 3 95-100 % - 1 < 95 % - 0
<b>2</b>	<b>Система управления охраной труда</b>	
2.1.	Наличие системы управления охраной труда в организации (да/нет)	да - 3 нет - 0
2.2.	Наличие службы охраны труда (да/нет)	да - 3 нет - 0
2.3.	Наличие системы управления профессиональными рисками (да/нет)	да - 3 нет - 0
2.4.	Наличие системы контроля за соблюдением требований охраны труда (да/нет)	да - 3 нет - 0
2.5.	Назначение лица, ответственного за закупку средств индивидуальной защиты (СИЗ) (да/нет)	да - 1 нет - 0
2.6.	Наличие локального акта об организации обеспечения работников СИЗ (да/нет)	да - 1 нет - 0
2.7.	Наличие локального акта об утверждении норм обеспечения работников СИЗ (да/нет)	да - 1 нет - 0
2.8.	Наличие автоматизированной системы учета обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и других СИЗ (да/нет)	да - 2 нет - 0
2.9.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива (да/нет)	да - 2 нет - 0

1	2	3
2.10.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да/нет)	да - 3 нет - 0
2.11.	Количество выявленных нарушений по обеспечению и применению СИЗ при проверках соблюдения требований охраны труда (единиц)	при отсутствии - 1 при наличии - 0
<b>3</b>	<b>Финансирование мероприятий по охране труда</b>	
3.1.	Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (%)	> 0,2 % - 5 < 0,2 % - минус 3
3.2.	Средства, израсходованные на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в расчете на одного работающего (тысяч рублей)	1 рубль = 1 балл
3.3.	Средства, израсходованные на приобретение СИЗ (тысяч рублей)	> 10,0 тыс. руб. - 3 от 5,0 до 10,0 тыс. руб. - 2 < 5,0 тыс. руб. - 1
3.4.	Использовано финансовых средств из Фонда социального страхования на предупредительные меры (тысяч рублей)  в том числе на приобретение СИЗ (тысяч рублей)	*
3.5.	Основные поставщики СИЗ (наименование организаций)	*
<b>4</b>	<b>Травматизм и профзаболеваемость</b>	
4.1.	Количество несчастных случаев на производстве по причине неиспользования или неправильного использования СИЗ (единиц)	2018 при отсутствии - 5 при наличии - минус 3
4.2.	Количество выявленных профессиональных заболеваний	*
4.3.	Численность пострадавших в расчете на 1000 работающих (человек)	*

\* баллы по данному показателю не начисляются

## УТВЕРЖДЁН

приказом Министерства  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
от «08» апреля 2019 года № 75

### СОСТАВ

#### **организационного комитета республиканского конкурса «Лучшая организация работы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты»**

- Чуракова Т.Ю. - министр социальной политики и труда Удмуртской Республики, председатель организационного комитета;
- Лубнина О.В. - первый заместитель министра социальной политики и труда Удмуртской Республики, заместитель председателя организационного комитета;
- Скороходов А.И. - заместитель генерального директора ООО «Пермь-Восток-Сервис», заместитель председателя организационного комитета (по согласованию);
- Алабушева М.С. - главный специалист-эксперт отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда управления по труду Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики, секретарь организационного комитета.

Члены организационного комитета:

- Веретенникова Е.И. - начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда управления по труду Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики;
- Ильясов М.Ш. - руководитель представительства ООО «Пермь-Восток-Сервис» в Удмуртской Республике (по согласованию);

- Кузнецов В.Н.
- заместитель начальника отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда управления по труду Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики;
- Хайруллина И.Р.
- начальник управления по труду Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики;
- Хасанов И.Ф.
- главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Удмуртской Республики (по согласованию).
-