**Решения Конституционного Суда Российской Федерации**

**1. Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Д.В. Апухтина, К.К. Багирова и других».**

Из решения Конституционного Суда РФ следует, что при исчислении размера оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни необходимо учитывать не только тарифные ставки (оклады), но и прочие компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда. Решение вступило в силу с 29 июня 2018 года.

**2. Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 13 ноября 2019 года № 34-П «По делу о проверке конституционности абзаца четвертого пункта 9 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы в связи с жалобой гражданки В.С. Кормуш»**

Из решения Конституционного Суда РФ следует, что при определении размера выходного пособия, выплачиваемого увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, нужно учесть и нерабочие праздничные дни. Иными словами, средний дневной заработок сотрудника следует умножить на количество рабочих и нерабочих праздничных дней в месяце, за который выплачивается пособие. Решение вступило в силу с 14 ноября 2019 года.