

Методика
прогнозирования потребности рынка труда в квалифицированных кадрах
с учетом социально-экономического развития Удмуртской Республики

Общие положения

Методика прогнозирования потребности рынка труда в квалифицированных кадрах с учетом социально-экономического развития Удмуртской Республики (далее – Методика) разработана в соответствии с распоряжением Правительства Удмуртской Республики «Об утверждении Дорожной карты внедрения Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Удмуртской Республике» от 15 июля 2013 г. № 453-р, распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 07 июля 2014 года №445-р «О прогнозировании потребностей рынка труда Удмуртской Республики в квалифицированных кадрах с учетом социально-экономического развития Удмуртской Республики».

Цель настоящей Методики – формирование в Удмуртской Республике механизма планирования подготовки и переподготовки профессиональных кадров в соответствии со стратегиями социально-экономического и инвестиционного развития Удмуртии и потребностями работодателей на республиканском рынке труда.

Потребность рынка труда в квалифицированных кадрах – общая численность квалифицированных рабочих и служащих, необходимая для замещения существующих вакантных и вновь создаваемых рабочих мест прогнозируемая на определенный временной период.

Практическая значимость прогнозирования кадровых потребностей экономики республики заключается в оценке и корректировке объемов и профессионально-квалификационной структуры подготовки в системе профессионального образования республики в соответствии с перспективными

потребностями ее социально-экономического развития, запросами инвесторов и работодателей.

Результатом прогноза кадровых потребностей рынка труда республики является его использование для ежегодного установления контрольных цифр приема на подготовку кадров в системе профессионального образования Удмуртской Республики, разработки прогнозного баланса трудовых ресурсов, определения востребованных, новых и перспективных профессий для экономики республики.

Прогноз потребности рынка труда Удмуртской Республики в квалифицированных кадрах разрабатывается на период 7 лет в разрезе видов экономической деятельности по общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД) и группам специальностей/направлениям подготовки по уровням образования по номенклатуре, утвержденной Министерством образования и науки Российской Федерации.

Описание методики

В методике применяются прогнозирование на основе макроэкономических показателей социально-экономического развития региона в сочетании с прогнозом, построенном на основе опросов работодателей. Такое сочетание позволяет повысить достоверность получаемых результатов.

Прогноз потребности в квалифицированных кадрах Удмуртской Республики включает следующие составляющие:

- кадровую потребность экономики республики в разрезе видов экономической деятельности (ВЭД);
- кадровую потребность экономики Удмуртии в разрезе укрупненных групп специальностей (УГС) и уровней образования.

Общий объем спроса на рабочую силу со стороны экономики в прогнозируемом периоде (По) определяется как сумма двух параметров (выбытие

рабочей силы под влиянием социально-демографических факторов и потребность в рабочей силе под влиянием факторов экономических):

$$P_o = P_d + P_э, \quad (1)$$

где

P_d – выбытие рабочей силы под влиянием социально-демографических факторов;

$P_э$ – потребность в рабочей силе под влиянием экономических факторов.

Выбытие рабочей силы под влиянием социально-демографических факторов (P_d) состоит из следующих составляющих:

$$P_d = P_v + P_{mg} - \Delta P_p, \quad (2)$$

где

P_v – выбытие работников по возрасту и смерти,

P_{mg} – миграция работников за пределы региона,

ΔP_p – изменение (прирост) численности работающих пенсионеров.

Величина выбытия работников по возрасту и смерти в периоде зависит, в первую очередь, от численности населения переходящего из группы трудоспособного возраста в группу старше трудоспособного. Для расчета этой величины используем формулу:

$$\Delta \text{ЧС} = \text{ЧС}_{\text{вх}} - \text{ЧС}_{\text{вых}}, \quad (3)$$

или

$$\text{ЧС}_{\text{вх}} = \text{ЧС}_{\text{вых}} + \Delta \text{ЧС}, \quad (4)$$

где

$\Delta \text{ЧС}$ – изменение (прирост) численности населения в возрасте старше трудоспособного в прогнозируемом году;

$\text{ЧС}_{\text{вх}}$ – численность населения входящего в возрастную группу старше трудоспособного в прогнозируемом году;

ЧСвых – численность населения выходящего из возрастной группы старше трудоспособного в прогнозируемом году (умерших в возрасте старше трудоспособного).

Численность трудовой миграции работников за пределы региона в прогнозируемом году (Пмг) определяем с помощью среднего коэффициента миграции, который определяется как среднее отношение убытка/прироста населения за счет миграции к общей численности населения за последние 5 лет:

$$\text{Пмг} = \text{ЧН} \times \text{Кмг}, \quad (5)$$

где

ЧН – общая численность населения на начало года;

Кмг – средний коэффициент миграции населения.

Для определения влияния макроэкономических факторов на динамику рабочей силы используется эконометрическая модель в виде регрессионного уравнения, устанавливающего зависимость годовых темпов роста удельной величины производства валового регионального продукта (ВРП) на одного работающего в экономике республики (в фактических ценах) от годовых темпов роста инвестиций в основной капитал (в фактических ценах):

$$\text{ИндПр} = (\text{ИндИнв})^A, \quad (6)$$

где

ИндПр - темп роста ВРП на одного работающего = $\text{ИндВРП}/\text{ИндЧР}$,

ИндИнв - темп роста инвестиций в основной капитал в фактических ценах,

ИндВРП - темп роста ВРП в фактических ценах,

ИндЧР – индекс годового изменения численности работников организаций,

A – параметр модели, вычисленный эконометрическими методами по статистическим данным. Параметр A модели вычисляется по данным за последние 5 лет и ежегодно корректируется.

Из данной формулы индекс численности работников организаций:

$$\text{ИндЧР} = \text{ИндВРП}/(\text{ИндИнв})^A \quad (7)$$

Полученные коэффициенты позволяют построить цепочку прогнозируемых значений экономически необходимой численности занятого населения (ЧР) на ближайшие годы:

$$\text{ЧР}^* = \text{ЧР} \times \text{ИндЧР}, \quad (8)$$

где

ЧР – численность работников организаций базового календарного года;

ЧР* – оценка численности работников организаций следующего года.

В итоге годовая потребность рабочей силы под влиянием экономических факторов (Пэ) определяется как приращение соответствующих величин в построенной цепочке:

$$\text{Пэ} = \text{ЧР}^* - \text{ЧР} \quad (9)$$

Прогнозные значения темпов роста валового регионального продукта и инвестиций в основной капитал в целом по экономике берутся из действующего официального прогноза социально-экономического развития Удмуртской Республики.

Рассчитанные индексы динамики спроса на рабочую силу со стороны экономики в прогнозируемом периоде используются для определения его общей величины по ВЭД на прогнозируемый период. В качестве базы используются данные опросов работодателей республики. Информация берется из ежегодных данных организаций различных видов экономической деятельности о потребности в кадрах, предоставляемых ими в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 23 декабря 2013 года № 591 «О Порядке формирования объемов контрольных цифр приема на подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена за счет бюджетных ассигнований бюджета Удмуртской Республики и формирования

потребности в специалистах с высшим образованием по направлениям подготовки (специальностям) высшего образования».

Прежде чем рассчитать количественное значение объема потребности по ВЭД по годам прогнозируемого периода определяется его удельный вес в общем объеме потребности в каждом году. Для проведения расчета прогнозной потребности в рабочей силе по ВЭД за основу принимается сложившаяся динамика структуры распределения численности занятых по ВЭД по их удельным весам за последние 5 лет.

Средние коэффициенты изменения $\hat{K}_{ср}$ рассчитываются по ежегодным индексам по формуле:

$$\hat{K}_{ср} = \frac{\hat{K}_1 + \hat{K}_2 + \dots + \hat{K}_n}{n - 1} \quad (10)$$

где

\hat{K}_i - коэффициент (индекс) относительного изменения (прирост/уменьшение) анализируемого показателя в i -ом периоде, $i = 1, 2, \dots, n$;

n - число периодов наблюдения.

В свою очередь

$$\hat{K}_i = \frac{X_{i+1} - X_i}{X_i} \quad (11)$$

где

X_i - значение анализируемого показателя в i -ом периоде

Для расчета количественной величины потребности по ВЭД (Пвэд) за базовое значение берется численность заявленных работодателями требуемых работников за последний отчетный период, увеличенная на коэффициент, показывающий, какую долю в общей численности занятых по ВЭД в этом периоде составляет численность работников организаций, участвовавших в опросе.

$$Пвэд = По \times По\%, \quad (12)$$

где

По – объем потребности в кадрах по ВЭД по данным работодателей в базовом периоде;

По% - коэффициент удельного веса потребности в кадрах по данным работодателей в общей численности работников организаций по ВЭД.

В свою очередь

$$\text{По}\% = \frac{\text{Численность работников организаций, участвовавших в опросе}}{\text{Общая численность работников организаций по ВЭД}} \times 100\% \quad (13)$$

Итоговая годовая потребность в кадрах по ВЭД в прогнозируемом году определяется умножением значения показателя предыдущего года на индекс динамики спроса на рабочую силу прогнозируемого года (7).

$$\text{Пвэд}_i = \text{Пвэд}_{i-1} \times \text{ИндЧР}_i \quad (14)$$

Форма прогноза кадровой потребности экономики Удмуртской Республики в разрезе видов экономической деятельности приведена в Приложении 1.

Заключительной частью расчетов спроса на рабочую силу является расчет потребности в кадрах по ВЭД в разрезе направлений подготовки в системе профессионального образования (Пугс), имеющий непосредственное практическое значение для планирования набора учащихся в образовательные учреждения всех уровней. Для этого направления подготовки специалистов разносятся по соответствующим им ВЭД, затем определяется потребность в специалистах по каждой УГС исходя из их сложившегося удельного веса в общей потребности с учетом динамики его изменения:

$$\text{Пугс}_i = \text{Пвэд}_i \times \text{Чугс}\% \times \wedge \text{Кср}, \quad (15)$$

где

Пвэд_i – кадровая потребность по ВЭД в прогнозируемом году;

Чугс% – удельный вес УГС в общей потребности ВЭД;

\wedge Кср – средний коэффициент изменения численности подготовки по УГС, рассчитывается с использованием формулы 3.

Форма прогноза кадровой потребности экономики Удмуртской Республики в разрезе укрупненных групп специальностей и уровней образования приведена в Приложении 2.

Исходные данные, участники и их взаимодействие в процессе прогнозирования

Исходными данными для построения прогноза потребности рынка труда Удмуртской Республики в квалифицированных кадрах являются соответствующие показатели статистики народонаселения, занятости и рынка труда, системы образования, макроэкономические показатели на уровне региона и отдельных видов экономической деятельности, данные участников рынка труда.

Для формирования прогноза потребности рынка труда Удмуртской Республики в квалифицированных кадрах используются следующие источники информации:

1. Статистические данные Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике.

2. Отчетные данные и прогнозные показатели деятельности министерств и ведомств Удмуртской Республики в рамках действующих Программы социально-экономического развития Удмуртской Республики и Государственных программ Удмуртской Республики.

3. Сведения работодателей о потребности в кадрах специалистов.

Состав предоставляемых сведений и сроки предоставления:

1.) Министерство экономики Удмуртской Республики ежегодно предоставляет данные о прогнозе основных макроэкономических показателей в соответствии с прогнозами социально-экономического развития, стратегией развития Удмуртской Республики, инвестиционной стратегией Удмуртской Республики согласно Приложению 3 в срок до 1 октября текущего года.

2.) Министерство образования и науки Удмуртской Республики ежегодно предоставляет данные по численности обучающихся согласно Приложению 4 в срок до 1 октября текущего года.

3.) Работодатели Удмуртской Республики ежегодно предоставляют данные о потребности в кадрах в профильные министерства и администрации муниципальных образований в соответствии с порядком, предусмотренным постановлением Правительства Удмуртской Республики 23 декабря 2013 года № 591 «О Порядке формирования объемов контрольных цифр приема на подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена за счет бюджетных ассигнований бюджета Удмуртской Республики и формирования потребности в специалистах с высшим образованием по направлениям подготовки (специальностям) высшего образования» согласно Приложению 5.

4.) Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике предоставляет данные в соответствии с утвержденными формами государственного статистического наблюдения по разделам «труд», «демография», «образование» в установленные федеральным законодательством сроки.

Сведения направляются в Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики.

Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики:

1.) Разрабатывает проект Прогноза потребности рынка труда в квалифицированных кадрах с учетом социально-экономического развития Удмуртской Республики на основе данной Методики ежегодно в срок до 1 ноября текущего года.

2.) Согласовывает проект Прогноза потребности рынка труда в квалифицированных кадрах с учетом социально-экономического развития Удмуртской Республики с республиканскими объединениями работодателей и отраслевыми советами по развитию квалификаций и подготовке кадров.

3.) Утверждает Прогноз потребности рынка труда в квалифицированных кадрах с учетом социально-экономического развития Удмуртской Республики ежегодно в срок до 15 декабря текущего года.

Отраслевые советы по развитию квалификаций и подготовке кадров по итогам рассмотрения Прогноза готовят предложения по перечню наиболее востребованных, новых и перспективных профессий и направляют их в Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики.

Прогноз потребности экономики Удмуртской Республики в квалифицированных кадрах в разрезе видов экономической деятельности

Коды ОКВЭД	Наименования видов экономической деятельности	Прогноз						
		1 год	2 год	3 год	4 год	5 год	6 год	7 год
	ВСЕГО В ЭКОНОМИКЕ							
A	СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО, ОХОТА, РЫБОЛОВСТВО И РЫБОВОДСТВО							
B	ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ							
C	ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА, всего							
	в том числе:							
10,11	Производство пищевых продуктов, напитков							
13,14,15	Производство текстильных изделий, одежды, изделий из кожи							
16,17, 31	Обработка древесины и производство изделий из дерева, производство бумаги и бумажных изделий, производство мебели							
18	Деятельность полиграфическая и копирование носителей информации							
20,21,22, 23	Производство химических веществ и химических продуктов, лекарственных средств и материалов, резиновых и пластмассовых изделий							
24	Производство металлургическое							
25,32,33, 28	Производство готовых металлических изделий, машин и оборудования, ремонт и монтаж машин и оборудования							
26,27	Производство компьютеров, электронных и оптических изделий, производство электрического оборудования							
29,30	Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов							
D	ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИЕЙ, ГАЗОМ И ПАРОМ; КОНДИЦИОНИРОВАНИЕ ВОЗДУХА							
E	ВОДОСНАБЖЕНИЕ; ВОДООТВЕДЕНИЕ, ОРГАНИЗАЦИЯ СБОРА И УТИЛИЗАЦИИ							

	ОТХОДОВ, ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ЛИКВИДАЦИИ ЗАГРЯЗНЕНИЙ							
F	СТРОИТЕЛЬСТВО							
G	ТОРГОВЛЯ ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ; РЕМОНТ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И МОТОЦИКЛОВ							
H	ТРАНСПОРТИРОВКА И ХРАНЕНИЕ							
I	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСТИНИЦ И ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ							
J	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИИ И СВЯЗИ							
K	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФИНАНСОВАЯ И СТРАХОВАЯ							
L	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОПЕРАЦИЯМ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ							
M	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ, НАУЧНАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ							
N	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АДМИНИСТРАТИВНАЯ И СОПУТСТВУЮЩИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ							
O	ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ; СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ							
P	ОБРАЗОВАНИЕ							
Q	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ							
R,S	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ОРГАНИЗАЦИИ ДОСУГА И РАЗВЛЕЧЕНИЙ; ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПРОЧИХ ВИДОВ УСЛУГ							

Прогноз потребности экономики Удмуртской Республики в квалифицированных кадрах в разрезе укрупненных групп специальностей по уровням образования

Коды УГС	Наименования укрупненных групп специальностей	Прогноз						
		1 год	2 год	3 год	4 год	5 год	6 год	7 год
1.01.00.00	МАТЕМАТИКА И МЕХАНИКА							
	Квалифицированные рабочие и служащие							
	Специалисты среднего звена							
	Специалисты с высшим образованием							
1.02.00.00	КОМПЬЮТЕРНЫЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ НАУКИ							
	Квалифицированные рабочие и служащие							
	Специалисты среднего звена							
	Специалисты с высшим образованием							
1.03.00.00	ФИЗИКА И АСТРОНОМИЯ							
	Квалифицированные рабочие и служащие							
	Специалисты среднего звена							
	Специалисты с высшим образованием							
1.04.00.00	ХИМИЯ							
	Квалифицированные рабочие и служащие							
	Специалисты среднего звена							
	Специалисты с высшим образованием							
1.05.00.00	НАУКИ О ЗЕМЛЕ							
	Квалифицированные рабочие и служащие							
	Специалисты среднего звена							
	Специалисты с высшим образованием							
1.06.00.00	БИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ							
	Квалифицированные рабочие и служащие							
	Специалисты среднего звена							
	Специалисты с высшим образованием							
2.07.00.00	АРХИТЕКТУРА							

	Квалифицированные рабочие и служащие							
	Специалисты среднего звена							
	Специалисты с высшим образованием							
2.08.00.00	ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА							
	Квалифицированные рабочие и служащие							
	Специалисты среднего звена							
	Специалисты с высшим образованием							
2.09.00.00	ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА							
	Квалифицированные рабочие и служащие							
	Специалисты среднего звена							
	Специалисты с высшим образованием							
2.10.00.00	ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ							
	Квалифицированные рабочие и служащие							
	Специалисты среднего звена							
	Специалисты с высшим образованием							
2.11.00.00	ЭЛЕКТРОНИКА, РАДИОТЕХНИКА И СИСТЕМЫ СВЯЗИ							
	Квалифицированные рабочие и служащие							
	Специалисты среднего звена							
	Специалисты с высшим образованием							
2.12.0.00	ФОТОНИКА, ПРИБОРОСТРОЕНИЕ, ОПТИЧЕСКИЕ И БИОТЕХНИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ							
	Квалифицированные рабочие и служащие							
	Специалисты среднего звена							
	Специалисты с высшим образованием							
2.13.00.00	ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА							
	Квалифицированные рабочие и служащие							
	Специалисты среднего звена							
	Специалисты с высшим образованием							
2.15.00.00	МАШИНОСТРОЕНИЕ							
	Квалифицированные рабочие и служащие							

	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
2.17.00.00	ОРУЖИЕ И СИСТЕМЫ ВООРУЖЕНИЯ								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
2.18.00.00	ХИМИЧЕСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
2.19.00.00	ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
2.20.00.00	ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРИРОДООБУСТРОЙСТВО								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
2.21.00.00	ПРИКЛАДНАЯ ГЕОЛОГИЯ, ГОРНОЕ ДЕЛО, НЕФТЕГАЗОВОЕ ДЕЛО И ГЕОДЕЗИЯ								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
2.22.00.00	ТЕХНОЛОГИИ МАТЕРИАЛОВ								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
2.23.00.00	ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								

	Специалисты с высшим образованием								
2.24.00.00	АВИАЦИОННАЯ И РАКЕТНО-КОСМИЧЕСКАЯ ТЕХНИКА								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
2.27.00.00	УПРАВЛЕНИЕ В ТЕХНИЧЕСКИХ СИСТЕМАХ								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
2.29.00.00	ТЕХНОЛОГИИ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
3.31.00.00	КЛИНИЧЕСКАЯ МЕДИЦИНА								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
3.32.00.00	НАУКИ О ЗДОРОВЬЕ И ПРОФИЛАКТИЧЕСКАЯ МЕДИЦИНА								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
3.33.00.00	ФАРМАЦИЯ								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
4.35.00.00	СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ И РЫБНОЕ ХОЗЯЙСТВО								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
4.36.00.00	ВЕТЕРИНАРИЯ И ЗООТЕХНИЯ								

	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
5.37.00.00	ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
5.38.00.00	ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
5.39.00.00	СОЦИОЛОГИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
5.40.00.00	ЮРИСПРУДЕНЦИЯ								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
5.42.00.00	СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ И ИНФОРМАЦИОННО-БИБЛИОТЕЧНОЕ ДЕЛО								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
5.43.00.00	СЕРВИС И ТУРИЗМ								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
6.44.00.00	ОБРАЗОВАНИЕ И ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								

	Специалисты с высшим образованием								
7.45.00.00	ЯЗЫКОЗНАНИЕ И ЛИТЕРАТУРОВЕДЕНИЕ								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
7.46.00.00	ИСТОРИЯ И АРХЕОЛОГИЯ								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
7.49.00.00	ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
8.51.00.00	КУЛЬТУРОВЕДЕНИЕ И СОЦИОКУЛЬТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
8.52.00.00	СЦЕНИЧЕСКИЕ ИСКУССТВА И ЛИТЕРАТУРНОЕ ТВОРЧЕСТВО								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
8.53.00.00	МУЗЫКАЛЬНОЕ ИСКУССТВО								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
8.54.00.00	ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОЕ И ПРИКЛАДНЫЕ ВИДЫ ИСКУССТВ								
	Квалифицированные рабочие и служащие								
	Специалисты среднего звена								
	Специалисты с высшим образованием								
	ИТОГО								

Показатель	Текущий год	Прогноз						
		1 год	2 год	3 год	4 год	5 год	6 год	7 год
Валовый региональный продукт в фактических ценах, млн. руб.								
Темп роста, %								
Объем промышленного производства, млн. руб.								
Темп роста, %								
Объем продукции сельского хозяйства, млн. руб.								
Темп роста, %								
Объем розничного товарооборота, млн. руб.								
Темп роста, %								
Объем платных услуг населению, млн. руб.								
Темп роста, %								
Объем инвестиций в основной капитал, млн. руб.								
Темп роста, %								
Численность занятых в экономике, тыс. чел.								
Индекс производительности труда, %								

Показатель	Отчетный год, всего, чел.	Текущий год, всего, чел.	В том числе		
			УГС1	УГС2
Численность учащихся дневных отделений учебных заведений высшего профессионального образования					
Численность приема на дневные отделения учебных заведений высшего профессионального образования					
Численность выпуска дневных отделений учебных заведений высшего профессионального образования					
Численность учащихся дневных отделений учебных заведений среднего профессионального образования					
Численность приема на дневные отделения учебных заведений среднего профессионального образования					
Численность выпуска дневных отделений учебных заведений среднего профессионального образования					
Численность выпускников общеобразовательных школ 9-х классов			x	x	x
Численность выпускников общеобразовательных школ 11-х классов			x	x	x

СВЕДЕНИЯ

о потребности в кадрах квалифицированных рабочих(служащих), специалистов среднего звена и специалистах с высшим образованием

(наименование предприятия, организации)

Наименование профессии (специальности)	Код	Потребность в подготовке кадров по годам							
		Теку щий год	Прогноз						
			1 год	2 год	3 год	4 год	5 год	6 год	7 год
Профессии квалифицированных рабочих (служащих)									
.....									
Всего									
Специальности специалистов среднего звена									
.....									
Всего									
Специальности высококвалифицированных специалистов									
Бакалавриат									
.....									
Специалитет									
.....									
Магистратура									
.....									
Всего									