



**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ТРУДА
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**



**Обязательные требования, соблюдение которых
оценивается при проведении мероприятий по
государственному контролю (надзору) за приемом на
работу инвалидов в пределах установленной квоты с
правом проведения проверок, выдачи обязательных
для исполнения предписаний и составления
протоколов**

**Заместитель начальника
отдела контроля и надзора**

Шаимова Ольга Михайловна

**Ведущий специалист-эксперт
отдела контроля и надзора**

Иванова Марина Сергеевна



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ТРУДА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Министерство Деятельность Правовая база Социальная политика Труд и занятость Семья и дети Информация для граждан Пресс-центр

Деятельность > Контрольно-надзорная деятельность > Перечень актов, содержащих обязательные требования

Контрольно-надзорная деятельность

Кадровое обеспечение ▾

Противодействие коррупции ▾

Государственные услуги ▾

Бюджетное финансирование ▾

Учетная политика

Контрольно-надзорная деятельность ▲

Планы проверок

Результаты ведомственного контроля

Результаты контрольно-надзорной
деятельности

Результаты проверок, проведенных в
Министерстве, территориальных
органах Министерства и
подведомственных Министерству

Перечень актов, содержащих обязательные требования

< Перечень актов, содержащих обязательные требования

Утверждено

приказом Министерства социальной политики и
труда Удмуртской Республики
от «10» октября 2018 года № 420

Перечень правовых актов

содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

Раздел I. Международные договоры Российской Федерации



Закон Российской Федерации от
19 апреля 1991 года № 1032-1 «О
занятости населения в Российской
Федерации»

статья 24.1

абзацы шестой и девятый пункта 1
статьи 25

абзац второй пункта 3 статьи 25



Статья 24.1. Особенности организации содействия занятости инвалидов.

1. При осуществлении содействия занятости инвалидов органами службы занятости совместно с работодателями обеспечиваются:

- 1) индивидуальный подход;**
- 2) мониторинг трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.**

2. После получения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов, из федерального учреждения медико-социальной экспертизы выписки из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, содержащей рекомендации о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности инвалида, и другой необходимой информации, в том числе о наличии согласия незанятого инвалида на проведение консультаций по содействию его занятости, орган службы занятости:

- 1) анализирует базу вакансий и проводит необходимые консультации с работодателями для подбора предложений по трудоустройству незанятого инвалида;**
- 2) осуществляет консультации с незанятым инвалидом в целях информирования об имеющихся возможностях по его трудоустройству;**
- 3) организует взаимодействие незанятого инвалида с работодателем;**
- 4) организует сопровождение при содействии занятости инвалида с учетом содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида рекомендаций о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности;**
- 5) оказывает работодателю методическую помощь по осуществлению сопровождения при содействии занятости инвалида;**
- 6) направляет в соответствии со статьей 23 настоящего Закона инвалида, признанного безработным, для прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования.**

3. Заявление инвалида об осуществлении в отношении его сопровождения при содействии занятости может быть направлено им в орган службы занятости через "личный кабинет" в федеральной государственной информационной системе "Федеральный реестр инвалидов".

4. В случае получения выписки из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, содержащей информацию о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности, орган службы занятости направляет ему информацию об условиях оказания государственной услуги по прохождению профессионального обучения и (или) получению дополнительного профессионального образования.



Статья 25. Содействие работодателей в обеспечении занятости населения.

1. Работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставления сверх установленной законодательством дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств работодателей;

создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Суммы средств, затраченных работодателями на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством о налогах и сборах;

разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов;

трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан;

привлечения трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, утвержденный Правительством Российской Федерации;

осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида, в том числе формирования с учетом его потребностей пути передвижения по территории работодателя, оборудования (оснащения) для него рабочего места, обеспечения для него доступа в необходимые помещения, оказания помощи в организации труда при дистанционной работе или работе на дому, определения особенностей режима рабочего времени и времени отдыха инвалида, предоставления при необходимости помощи наставника.



Статья 25. Содействие работодателей в обеспечении занятости населения.

3. Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.



Федеральный закон от 24 ноября
1995 года № 181-ФЗ «О
социальной защите инвалидов в
Российской Федерации»

статьи 20, 21, 22,24



Статья 20. Обеспечение занятости инвалидов

Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

- 1) утратил силу. - Федеральный закон от 22.08.2004 N 122-ФЗ;**
- 2) установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;**
- 3) резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;**
- 4) стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;**
- 5) создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;**
- 6) создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;**
- 7) организации обучения инвалидов новым профессиям.**

Порядок проведения специальных мероприятий, указанных в части первой настоящей статьи, определяется органами государственной власти субъектов Российской Федерации.



Статья 21. Установление квоты для приема на работу инвалидов

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

(часть вторая введена Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.



Статья 22. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Части третья - четвертая утратили силу. - Федеральный закон от 22.08.2004 N 122-ФЗ.



Статья 24. Права, обязанности и ответственность работодателей в обеспечении занятости инвалидов

Работодатели вправе запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

- 1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;**
- 2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;**
- 3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.**

3. Утратил силу. - Федеральный закон от 30.12.2001 N 196-ФЗ.



Постановление Правительства Удмуртской
Республики от 28 ноября 2016 года № 500 «Об
определении Порядка проведения отдельных
специальных мероприятий, способствующих
повышению конкурентоспособности инвалидов на
рынке труда Удмуртской Республики»

в полном объеме



Пункт 2. Порядок распространяется на всех юридических лиц независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями и осуществляющих свою деятельность на территории Удмуртской Республики.



Пункт 3. От соблюдения квоты для приема на работу инвалидов освобождаются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.



Пункт 5.

Размер квоты для приема на работу инвалидов:





Пункт 6. Количество рабочих мест в пределах установленной квоты рассчитывается работодателями самостоятельно исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

Среднесписочная численность работников, исчисленная в соответствии с установленным порядком, уменьшается на количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

При расчете квоты округление дробного числа производится до целого значения в большую сторону.



Пример:

Если численность = 110, следовательно, размер квоты составит 3 процента (т.к. численность более 100 чел.)

$$101 - 90 = 11$$

Среднесписочная
численность

Количество
рабочих мест с
вредными и (или)
опасными
условиями труда

$$11 \times 3 \% = 0,33$$

Полученное
число

Процент
квоты

Размер квоты



$$1$$

Размер квоты после
округления



Пункт 8. В случае невозможности создания или резервирования на своем производстве рабочих мест в пределах установленной квоты работодатель вправе арендовать рабочее место у общественных объединений инвалидов (образованных ими организаций).



Пункт 10. Работодатели в соответствии с установленной квотой:

- 1) создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты из числа профессий (специальностей), наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, определяемых Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики (далее – Минтруд Удмуртии);
- 2) принимают локальные нормативные акты, содержащие сведения о созданных (выделенных) рабочих местах в счет установленной квоты;
- 3) создают инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА инвалида);
- 4) предоставляют в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.



Пункт 11. Работодатели представляют ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, по форме, утвержденной Минтрудом Удмуртии, в государственные казенные учреждения Удмуртской Республики центры занятости населения (далее - органы службы занятости населения) по месту нахождения:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.



Пункт 13. К способам представления работодателями сведений и информации в органы службы занятости населения относятся:

- 1) непосредственное представление информации;
- 2) представление информации почтовым отправлением;
- 3) представление информации с использованием Интерактивного портала государственной службы занятости населения Удмуртской Республики (www.szan.mintrud18.ru).



- За непредставление или несвоевременное представление вышеуказанной информации, представление информации в неполном объеме или в искаженном виде статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.



- За неисполнение работодателями обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии у установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрен административный штраф на должностных лиц в размере от пяти до десяти тысяч рублей.



Приказ Министерства социальной политики и
труда Удмуртской Республики от 1 августа 2018
года № 310 «Об установлении минимального
количества специальных рабочих мест для
трудоустройства инвалидов в организациях,
расположенных на территории Удмуртской
Республики»

в полном объеме



В соответствии со статьей 22 Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 ноября 2016 года № 500 «Об определении порядка проведения отдельных специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Удмуртской Республики» данный приказ устанавливает минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в организациях, расположенных на территории Удмуртской Республики, в следующем размере:

- 1 специальное рабочее место – для организаций, численность работников которых составляет от 1000 до 1999 человек;
- 2 специальных рабочих места – для организаций, численность работников которых составляет от 2000 до 2999 человек;
- 3 специальных рабочих места – для организаций, численность работников которых составляет 3000 и более человек.



Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов установлено для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.



МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ТРУДА
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ



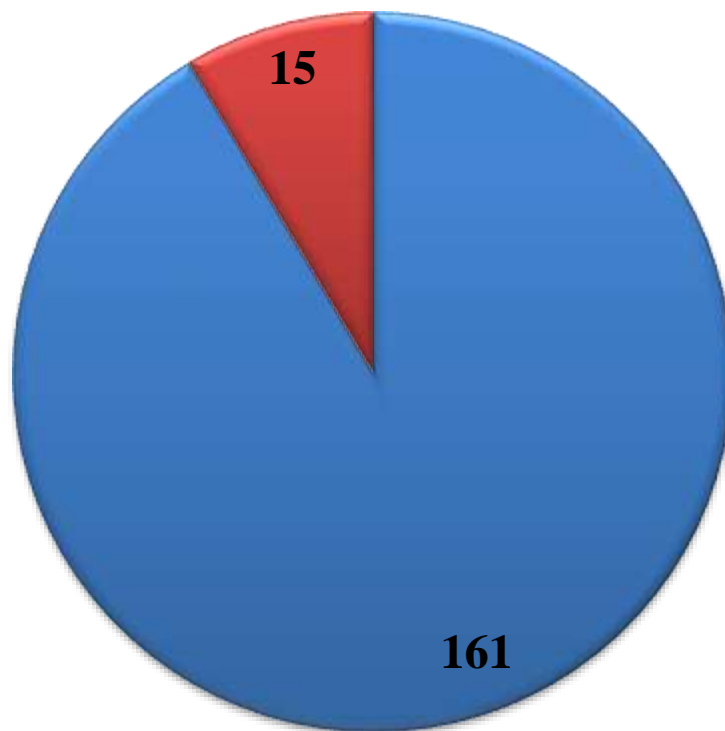
Результаты правоприменительной практики при осуществлении контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Удмуртской Республике за I полугодие 2020 года



- **Всего осуществлены 3 плановые проверки**
- постановление Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 года №438 «Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), муниципального контроля и о внесении изменения в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»



- Составлено 176 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований, из них:

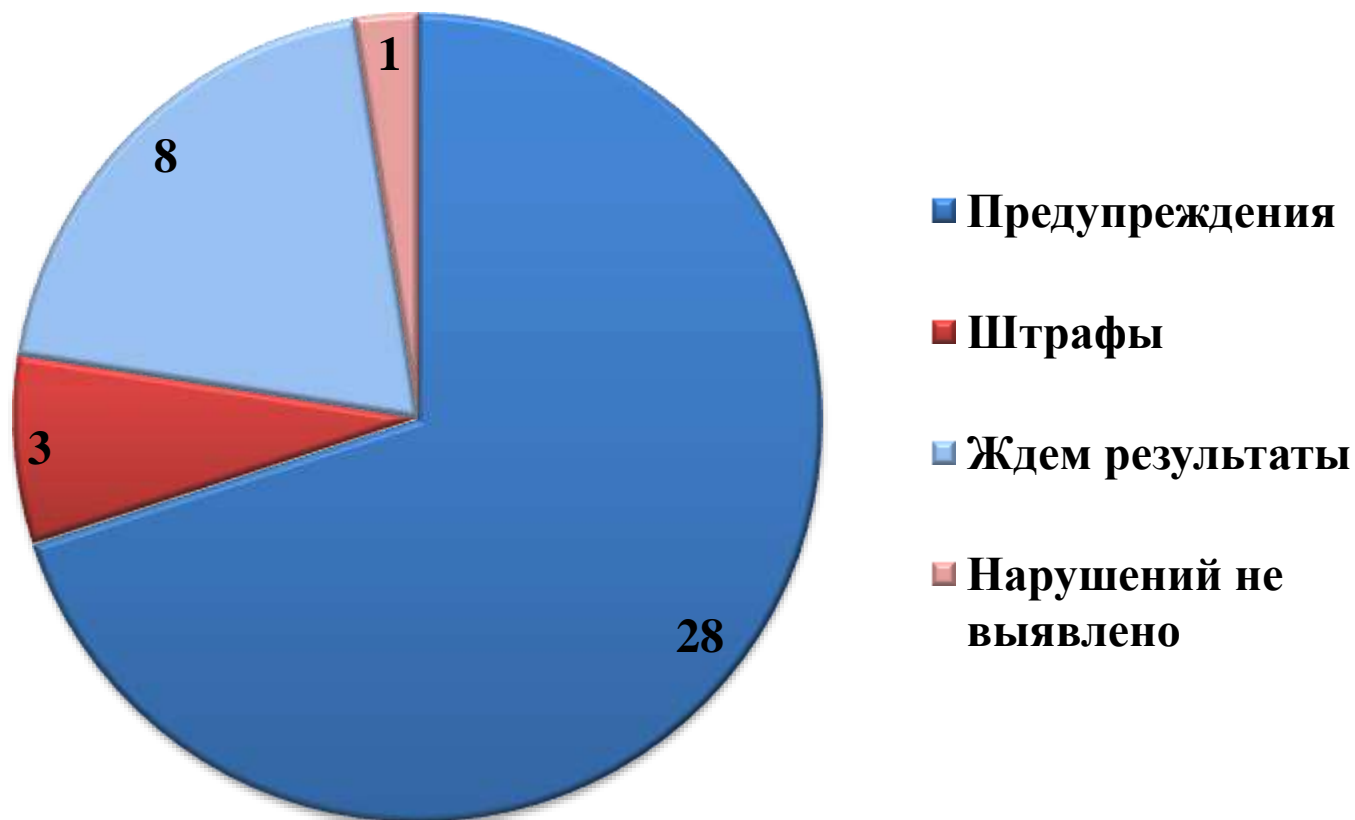


■ По ст. 19.7 КоАП

■ По ст. 5.42 КоАП



- Вызвано на составление протокола – 52
- Всего составлено протоколов – 40, из них:





**Возникающие вопросы можно задать
по следующим адресам:**

Отдел контроля и надзора

**управления правовой работы, контроля и
надзора Министерства социальной политики и
труда Удмуртской Республики**

По телефону: 8 (3412) 68-72-55

По электронной почте

dzv@minsoc18.ru

shom@minsoc18.ru