



ПРИКАЗ

«18» апреля 2019 г.

№ 83

г. Ижевск

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников территориального органа Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 декабря 2009 года № 392 «Об утверждении Положения об оплате труда работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, а также работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников территориального органа Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – Примерное положение).

2. Руководителям территориальных органов Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики, в штатные расписания которых включены штатные единицы по профессиям рабочих, в срок до 30 апреля 2019 года привести свои правовые акты в соответствие с Примерным положением.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики от 16 марта 2016 года № 62 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников территориального органа Министерства социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих».

Министр

Т.Ю. Чуракова

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «18» апреля 2019 года № 83

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников территориального органа
Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики,
осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям
рабочих

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 декабря 2009 года № 392 «Об утверждении Положения об оплате труда работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, а также работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» и определяет порядок и условия оплаты труда работников территориального органа Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее соответственно – работники, территориальный орган, Министерство).

2. Выплата заработной платы работникам территориального органа производится 2 раза в месяц – 5 и 19 числа, а при совпадении дня выдачи с выходным либо нерабочим праздничным днем – накануне этого дня. Расчетные листы с указанием информации о начисленной заработной плате, размерах произведенных удержаний и общей денежной сумме, подлежащей выплате за месяц, выдаются работникам один раз в месяц – 5 числа (в день выплаты заработной платы). При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику территориального органа, производится в день увольнения. Оплата отпуска производится не позднее чем за 3 дня до его начала. Выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляется в ближайший после назначения пособия день, установленный для выплаты заработной платы.

3. Исчисление средней заработной платы для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (при предоставлении отпуска, выплате денежной компенсации за

неиспользованный отпуск, в случае временной нетрудоспособности, при выплате выходного пособия и в других случаях), осуществляется в порядке, установленном законодательством.

II. Оплата труда работников территориального органа, за исключением водителей автомобилей

4. Заработная плата работников территориального органа (за исключением водителей автомобилей) состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

5. Размеры окладов работников территориального органа (за исключением водителей автомобилей) устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и законодательством Удмуртской Республики.

6. Работникам территориального органа (за исключением водителей автомобилей) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством, по результатам специальной оценки условий труда;

2) доплаты за увеличение объема работ, расширение зоны обслуживания, совмещение профессий, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, размеры которых устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

3) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

4) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

7. Работникам территориального органа (за исключением водителей автомобилей) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премия по итогам работы за месяц в размере 33 процентов оклада в порядке и на условиях, установленных разделом IV настоящего Примерного положения.

8. Работникам территориального органа (за исключением водителей автомобилей) выплачивается материальная помощь в размере двух окладов один раз в год в порядке, установленном разделом V настоящего Примерного положения.

9. Руководитель территориального органа вправе устанавливать работникам территориального органа (за исключением водителей автомобилей) иные выплаты, предусмотренные законодательством

Российской Федерации и законодательством Удмуртской Республики, в пределах фонда оплаты труда.

III. Оплата труда водителей автомобилей

10. Заработная плата водителей автомобилей, обслуживающих служебный транспорт, предоставленный территориальному органу, состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

11. Размеры окладов водителей автомобилей устанавливаются на основе отнесения профессии работников к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в соответствии с законодательством Удмуртской Республики.

12. Водителям автомобилей устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством, по результатам специальной оценки условий труда;

2) доплаты за увеличение объема работ, расширение зоны обслуживания, совмещение профессий, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, размеры которых устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

3) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

4) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

13. Водителям автомобилей устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка за особый режим работы в размере 50 процентов оклада за выполнение в режиме ненормированного рабочего дня сложных и важных работ;

2) ежемесячная надбавка за классность (1 и 2 класс) – 25 и 10 процентов оклада соответственно. Условия выплаты ежемесячной надбавки за классность, а также порядок и условия присвоения классности устанавливаются Правительством Удмуртской Республики;

3) премия по итогам работы за месяц в размере 33 процентов оклада в порядке и на условиях, установленных разделом IV настоящего Примерного положения.

14. Водителям автомобилей выплачивается материальная помощь в размере двух окладов один раз в год в порядке, установленном разделом V

настоящего Примерного положения.

15. Руководитель территориального органа вправе устанавливать водителям автомобилей иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Удмуртской Республики, в пределах фонда оплаты труда.

IV. Порядок, условия премирования и денежного поощрения

16. Работникам территориального органа в пределах фонда оплаты труда, установленного территориальному органу, устанавливается премия по итогам работы за месяц.

Премия по итогам работы за месяц является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также конкретного вклада работника территориального органа в выполнение заданий с учетом обеспечения задач и функций территориального органа.

17. Работник территориального органа лишается права на получение премии по итогам работы за месяц полностью или частично в случаях:

- 1) неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей;
- 2) необеспечения сохранности вверенных работнику территориального органа документов;
- 3) наличия обоснованной жалобы на работника территориального органа;
- 4) нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- 5) наложения дисциплинарного взыскания.

18. Размер премии по итогам работы за месяц работникам территориального органа может быть повышен до 100 процентов оклада в случае выполнения ответственных и срочных заданий, а также в целях доведения уровня заработной платы до минимального размера оплаты труда.

19. Премия по итогам работы за месяц начисляется на оклад без учета надбавок и доплат за фактически отработанное время.

Работникам территориального органа, проработавшим неполный месяц в связи с увольнением либо приемом на работу, премия по итогам работы за месяц может не начисляться.

В случае увольнения работника территориального органа по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия не начисляется.

При временном замещении (исполнении обязанностей) отсутствующего работника размер премии определяется исходя из оклада по основной профессии.

20. Размер премии по итогам работы за месяц работникам территориального органа устанавливается приказом территориального органа.

21. При наличии экономии фонда оплаты труда по решению руководителя территориального органа работникам может выплачиваться

единовременная премия:

к юбилейным датам (50, 55, 60 и 65 лет) – в размере 40 процентов от должностного оклада;

к праздничным датам Российской Федерации, Удмуртской Республики и знаменательным датам Министерства, по итогам работы за год, при выполнении особо важных и сложных заданий и в иных случаях – в размере, определяемом руководителем территориального органа;

в связи с награждением (поощрением) за труд в соответствии с приложением.

22. Решение о выплате единовременной премии работникам территориального органа, отработавшим к дате установления премии менее 6 месяцев, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, принимается руководителем территориального органа.

V. Порядок выплаты материальной помощи

23. Работникам территориального органа в пределах фонда оплаты труда, установленного территориальному органу, выплачивается материальная помощь в размере двух окладов один раз в год, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

При увольнении работника территориального органа выплата материальной помощи осуществляется пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года (либо с даты заключения трудового договора, если он заключен в текущем году) до даты увольнения. Материальная помощь, выплаченная за неотработанный период, удержанию не подлежит.

Работникам территориального органа, вновь принятым на работу, материальная помощь может быть оказана не ранее, чем через 6 месяцев, пропорционально полным месяцам исполнения ими трудовых функций.

Выплата материальной помощи производится на основании личного заявления работника территориального органа и приказа территориального органа с указанием размера материальной помощи.

При временном замещении (исполнении обязанностей) отсутствующего работника размер материальной помощи определяется исходя из оклада по основной профессии.

24. Кроме материальной помощи, указанной в пункте 23 настоящего Примерного положения, при наличии экономии фонда оплаты труда работникам территориального органа может быть оказана единовременная материальная помощь в случаях:

1) смерти близких родственников работника территориального органа (супруга, родителей, детей) или лица, находящегося на его иждивении при предоставлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство или нахождение на его иждивении;

2) утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц при предоставлении соответствующих справок;

3) необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием при предоставлении медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов;

4) рождения ребенка при предоставлении копии свидетельства о рождении;

5) заключения брака при предоставлении свидетельства о заключении брака;

6) по другим уважительным причинам.

Решение об оказании материальной помощи в указанных случаях и ее размере принимается руководителем территориального органа на основании заявления работника территориального органа. Выплата материальной помощи производится на основании приказа территориального органа с указанием размера и основания выплаты.

Приложение

к Примерному положению об оплате труда работников территориального органа Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

РАЗМЕРЫ премии в связи с награждением (поощрением) за труд

№ п/п	Вид награждения (поощрения)	Размер единовременного денежного поощрения (% от оклада)
1	Награждение ведомственными наградами Удмуртской Республики, в том числе ведомственными наградами Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики	20
2	Награждение Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики	40
3	Объявление благодарности Главы Удмуртской Республики	40
4	Награждение ведомственными наградами Российской Федерации	40
5	Награждение Почетной грамотой Удмуртской Республики, присвоение почетного звания Удмуртской Республики	40
6	Поощрение Правительством Российской Федерации	60
7	Поощрение Президентом Российской Федерации	100
8	Присвоение почетных званий Российской Федерации, награждение знаками отличия Российской Федерации	170
9	Награждение орденами и медалями Российской Федерации	280