



ПРИКАЗ

«27» апреля 2020 г.

№ 131

г. Ижевск

Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи, устанавливаемых руководителю казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения»

В соответствии с пунктами 25, 29, 40 Положения об оплате труда работников казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения», утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 июня 2013 года № 242, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи, устанавливаемых руководителю казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения».

2. Признать утратившими силу:

приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 17 февраля 2016 года № 01-06/56 «Об утверждении критериев оценки эффективности работы директоров центров занятости населения, и целевых показателей эффективности деятельности центров занятости населения, положения об интегрированной оценке»;

приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 13 июля 2016 года № 01-06/156 «Об утверждении Положения об оплате труда директоров государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и миграционной политики Удмуртской Республики»;

приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 17 октября 2016 года № 01-06/250 «О внесении изменений в приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 13 июля 2016 года № 01-06/156 «Об утверждении Положения об оплате труда директоров государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и миграционной политики Удмуртской Республики»;

приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 31 января 2017 года № 01-06/030 «О внесении изменений в приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 13 июля 2016 года № 01-06/156 «Об утверждении Положения об оплате труда

директоров государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и миграционной политики Удмуртской Республики»;

приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 7 февраля 2017 года № 01-06/041 «О внесении изменений в приказ от 17 февраля 2016 года № 01-06/56 «Об утверждении критериев оценки эффективности работы директоров центров занятости населения, и целевых показателей эффективности деятельности центров занятости населения, положения об интегрированной оценке»;

приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 28 февраля 2017 года № 01-06/061 «О внесении изменений в приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 13 июля 2016 года № 01-06/156 «Об утверждении Положения об оплате труда директоров государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и миграционной политики Удмуртской Республики»;

приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 15 марта 2017 года № 01-06/074 «О внесении изменений в приказ от 17 февраля 2016 года № 01-06/56 «Об утверждении критериев оценки эффективности работы директоров центров занятости населения, и целевых показателей эффективности деятельности центров занятости населения, положения об интегрированной оценке»;

приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 5 апреля 2017 года № 01-06/095 «О внесении изменения в приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 13 июля 2016 года № 01-06/156 «Об утверждении Положения об оплате труда директоров государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и миграционной политики Удмуртской Республики»;

приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 28 июня 2017 года № 01-06/175 «О внесении изменений в приказ от 17 февраля 2016 года № 01-06/56 «Об утверждении критериев оценки эффективности работы директоров центров занятости населения, и целевых показателей эффективности деятельности центров занятости населения, положения об интегрированной оценке»;

приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 14 июля 2017 года № 01-06/189 «О внесении изменений в приказ от 17 февраля 2016 года № 01-06/56 «Об утверждении критериев оценки эффективности работы директоров центров занятости населения, и целевых показателей эффективности деятельности центров занятости населения, положения об интегрированной оценке»;

приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 3 августа 2017 года № 01-06/203 «О внесении изменений в приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 13 июля 2016 года № 01-06/156 «Об утверждении Положения об оплате труда директоров государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и миграционной политики Удмуртской Республики»;

приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 15 августа 2017 года № 01-06/208 «О внесении изменений в приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 13 июля 2016 года № 01-06/156 «Об утверждении Положения об оплате труда директоров государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и миграционной политики Удмуртской Республики».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 мая 2020 года и применяется к отношениям, связанным с установлением стимулирующих выплат и материальной помощи руководителю казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» за период, начиная с 1 апреля 2020 года.

Министр



Т.Ю. Чуракова

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики

от «27» 04 2020 года № 131

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи,
устанавливаемых руководителю казенного учреждения Удмуртской
Республики «Республиканский центр занятости населения»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера и материальной помощи руководителю казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» (далее – ЦЗН).

2. Осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи производится в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников ЦЗН.

II. Условия осуществления выплат стимулирующего характера

3. Виды выплат стимулирующего характера, устанавливаемые руководителю ЦЗН:

премиальные выплаты по итогам работы;
единовременные премиальные выплаты.

4. Премии по итогам работы за месяц (далее – премия по итогам работы за месяц) производятся на основании оценки эффективности работы ЦЗН за отчетный период в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы ЦЗН (далее – целевые показатели), установленными в приложении 1.

Отчетным периодом считается период работы ЦЗН с первого января текущего года по конец месяца текущего года, по окончании которого подводятся итоги работы ЦЗН.

5. Оценку эффективности работы ЦЗН осуществляет управление развития трудовых ресурсов, миграции и занятости населения Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство) и представляет в виде служебных записок в управление по экономике и финансам Министерства ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

6. Максимальное совокупное значение целевых показателей оценки эффективности работы ЦЗН для осуществления выплаты премии по итогам работы за месяц составляет 33 балла. При получении максимальной суммы баллов – 33 балла, выплата премии по итогам работы за месяц производится в

размере 33 % от должностного оклада руководителя ЦЗН, менее 33 баллов – размер премии по итогам работы за месяц исчисляется пропорционально полученной сумме баллов.

7. Премия по итогам работы за месяц начисляется пропорционально фактически отработанному в отчетном периоде времени.

8. Размер премии по итогам работы за месяц определяется с учетом соотношения уровня заработной платы руководителя ЦЗН к уровню заработной платы работников ЦЗН (далее – соотношение заработной платы) в следующем порядке:

при превышении значения соотношения заработной платы предельного уровня соотношения до 1,0 установленный размер премии по итогам работы за месяц снижается на 50%;

при превышении значения соотношения заработной платы предельного уровня соотношения на 1,0 и более премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

9. Премия по итогам работы за месяц руководителю ЦЗН не начисляется в следующих случаях:

1) наличие у руководителя ЦЗН дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

2) совершение прогула, появление руководителя ЦЗН на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

3) нанесение руководителем ЦЗН своими действиями (бездействием) прямого материального ущерба ЦЗН;

4) наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, выявленных в результате проведенных контрольно-надзорных мероприятий.

10. Руководителю ЦЗН, проработавшему неполный месяц в связи с увольнением из учреждения, при отсутствии на момент увольнения итогов работы ЦЗН за месяц, в котором произошло увольнение, премия по итогам работы за месяц выплачивается в размере 33 % от должностного оклада руководителя ЦЗН пропорционально фактически отработанному в отчетном периоде времени.

11. Руководителю ЦЗН могут выплачиваться единовременные премиальные выплаты:

к праздничным датам Российской Федерации, Удмуртской Республики и знаменательным датам Министерства, по итогам работы за квартал, за год, при выполнении особо важных и сложных заданий и в иных случаях – в размере, определяемом министром социальной политики и труда Удмуртской Республики;

к юбилейным датам (50, 55, 60 и 65 лет) – в размере 50 процентов должностного оклада;

в связи с награждением (поощрением) за труд в соответствии с приложением 2.

12. Осуществление премиальных выплат руководителю ЦЗН производится на основании приказа Министерства с указанием конкретных размеров.

III. Условия выплаты материальной помощи

13. Руководителю ЦЗН может быть оказана единовременная материальная помощь в размере 3000 руб. в следующих особых случаях:

смерти близкого родственника (супруга(и), родителей, детей) или лица, находящегося на его иждивении, - при предоставлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство или нахождение на его иждивении;

утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц - при предоставлении соответствующих справок и других подтверждающих документов;

необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием - при предоставлении медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов;

рождения ребенка - при предоставлении копии свидетельства о рождении ребенка;

при заключении брака - при предоставлении свидетельства о заключении брака;

по другим уважительным причинам - при предоставлении подтверждающих документов.

В связи со смертью руководителя ЦЗН, материальная помощь в размере 5000 руб. выплачивается одному из членов семьи умершего на основании заявления при предъявлении копии свидетельства о смерти, а также копий документов, подтверждающих статус заявителя, заверенных в установленном порядке.

14. Решение об оказании материальной помощи руководителю ЦЗН (члену семьи умершего руководителя учреждения) оформляется приказом Министерства с указанием конкретных размеров.

Приложение 1
к Положению о выплатах
стимулирующего характера и
материальной помощи,
устанавливаемых руководителю
казенного учреждения Удмуртской
Республики «Республиканский центр
занятости населения»

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности работы казенного учреждения
Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количес- тво баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Соблюдение прогноза по выплате пособия по безработице	Отношение фактической суммы выплаченного пособия по безработице к прогнозной ¹ сумме пособия по безработице: от 95% и не более 100% прогноза по выплате пособия по безработице	2
1.2	Трудоустройство инвалидов	Выполнение контрольных показателей ² не менее 100%	2
1.3	Трудоустройство ищущих работу и безработных граждан	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы (целевой прогнозный показатель устанавливается приказом Минтруда России)	3
1.4	Содействие работодателям в подборе необходимых работников	Отношение количества услуг, предоставленных работодателям за отчетный период, к численности работодателей, обратившихся в отчетном периоде: не менее 1,5 услуги на 1 работодателя	1
1.5	Число заявленных вакансий	Выполнение контрольных показателей не менее 100%	1
1.6	Предоставление услуг в электронном виде	Доля принятых заявлений в электронном виде о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости	1

¹ Устанавливается Минсоцполитики УР

² Устанавливается Минсоцполитики УР

1	2	3	4
		населения в общей численности заявлений не менее 75%	
1.7	Реализация мероприятий национального проекта «Демография»	Выполнение контрольных показателей не менее 100%: численность граждан старшего поколения, направленных на обучение граждан (2 п.п.); численность женщин, имеющих детей дошкольного возраста, направленных на обучение (2 п.п.); освоение (кассовые расходы) бюджетных средств, выделенных на реализацию мероприятий национального проекта «Демография» (2 п.п.).	6
1.8	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Выполнение контрольных показателей не менее 100%	2
1.9	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Выполнение контрольных показателей не менее 100%	1,5
1.10	Трудоустройство выпускников образовательных организаций	Доля трудоустроенных выпускников в общей численности выпускников, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы (целевой прогнозный показатель устанавливается приказом Минтруда России)	2
1.11	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Выполнение контрольных показателей не менее 100%	2
1.12	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством назначена страховая пенсия по старости	Выполнение контрольных показателей не менее 100%	2
1.13	Содействие самозанятости безработных граждан в части подготовки безработных граждан к ведению предпринимательской деятельности	Выполнение контрольных показателей не менее 100%	1
1.14	Содействие самозанятости	Выполнение контрольных показателей не	1

1	2	3	4
	безработных граждан в части регистрации безработных граждан в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства	менее 100%	
1.15	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Выполнение контрольных показателей не менее 100%	0,5
1.16	Психологическая поддержка безработных граждан	Выполнение контрольных показателей не менее 100%	0,5
1.17	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Выполнение контрольных показателей не менее 100%	0,5
1.18	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	Выполнение контрольных показателей не менее 100%	1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I: 30 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, других сведений, их качество. Исполнение приказов Министерства	Соблюдение сроков представления отчетов и других сведений; качество представляемых отчетов и других сведений; своевременность исполнения приказов Министерства	1
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности. Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения	2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II: 3 балла			
Совокупная значимость всех критериев в баллах: по двум разделам: 33 балла			

Приложение 2
к Положению о выплатах
стимулирующего характера и
материальной помощи,
устанавливаемых руководителю
казенного учреждения Удмуртской
Республики «Республиканский центр
занятости населения»

РАЗМЕРЫ
единовременных премиальных выплат
руководителю казенного учреждения Удмуртской Республики
«Республиканский центр занятости населения»
в связи с награждением (поощрением) за труд

№ п/п	Вид награждения (поощрения)	Размер премии (% от должностного оклада)
1	Награждение ведомственными наградами Удмуртской Республики, в том числе ведомственными наградами Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики	20
2	Награждение Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики	40
3	Объявление благодарности Главы Удмуртской Республики	40
4	Награждение ведомственными наградами Российской Федерации	40
5	Награждение Почетной грамотой Удмуртской Республики, присвоение почетного звания Удмуртской Республики	40
6	Поощрение Правительством Российской Федерации	60
7	Поощрение Президентом Российской Федерации	100
8	Присвоение почетных званий Российской Федерации, награждение знаками отличия Российской Федерации	150
9	Награждение орденами и медалями Российской Федерации	200