



Министерство  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
(Минсоцполитики УР)

Удмурт Элькуньсь  
мерлыкко политикая  
но ужъя министерство  
(УЭ мерполитикмин)

## ПРИКАЗ

« 17 » ноября 2020 г.

№ 333

г. Ижевск

### О республиканском конкурсе «Лучшее муниципальное образование в Удмуртской Республике в области охраны труда»

В целях реализации мероприятий, предусмотренных Перечнем основных мероприятий государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики», утвержденной постановлением Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 (код аналитической программной классификации 32.4.01), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о республиканском конкурсе «Лучшее муниципальное образование в Удмуртской Республике в области охраны труда»;

состав конкурсной комиссии по проведению республиканского конкурса «Лучшее муниципальное образование в Удмуртской Республике в области охраны труда».

2. Управлению по труду (Хайруллина И.Р.) обеспечить организацию и проведение республиканского конкурса «Лучшее муниципальное образование в Удмуртской Республике в области охраны труда».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Лубнину О.В.

Министр

Т.Ю. Чуракова

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
от «17» 11 2020 года № 333

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о республиканском конкурсе «Лучшее муниципальное образование в Удмуртской Республике в области охраны труда»**

#### I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения республиканского конкурса «Лучшее муниципальное образование в Удмуртской Республике в области охраны труда» (далее – Конкурс).
2. Участниками Конкурса являются городские округа и муниципальные районы в Удмуртской Республике (далее – муниципальные образования).
3. Конкурс проводится ежегодно.
4. Финансирование расходов, связанных с проведением Конкурса, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство) законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на текущий год и плановый период на указанные цели и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке Министерству.

#### II. Цель и задачи Конкурса

5. Целью Конкурса является улучшение условий труда и профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих производственную деятельность на территориях муниципальных образований.
6. Задачами Конкурса являются:
  - составление рейтинга муниципальных образований Удмуртской Республики по уровню развития охраны труда;
  - привлечение внимания органов местного самоуправления к вопросам обеспечения сохранения жизни и здоровья работников организаций, осуществляющих производственную деятельность на территориях муниципальных образований;
  - оценка состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих производственную деятельность на территориях муниципальных образований;

пропаганда положительного опыта работы в области улучшения условий и охраны труда в организациях, осуществляющих производственную деятельность на территориях муниципальных образований.

### III. Организация и порядок проведения конкурса

7. Для участия в Конкурсе муниципальные образования в срок до 1 июня текущего года направляют в Министерство заявку на участие в республиканском конкурсе «Лучшее муниципальное образование в Удмуртской Республике в области охраны труда» (далее – заявка) и показатели муниципального образования в области охраны труда за конкурсный период (далее – показатели в области охраны труда) по форме согласно приложению 1.

К заявке прилагаются копии следующих документов:

акт о создании комиссии по охране труда в муниципальном образовании; муниципальная программа (подпрограмма) по улучшению условий и охраны труда;

акт о городском (районном) конкурсе по охране труда среди организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования;

акт о системе управления охраной труда в Администрации муниципального образования.

8. Конкурсным периодом является календарный год, предшествующий году проведения Конкурса.

9. Министерство в срок до 1 июля текущего года проводит анализ показателей в области охраны труда, представленных Администрациями муниципальных образований вместе с заявкой в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения.

10. В целях подтверждения достоверности представленных показателей в области охраны труда Министерство может запросить необходимую информацию в органах местного самоуправления в Удмуртской Республике, Управлении Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Удмуртской Республике, Государственном учреждении – региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации по Удмуртской Республике.

### IV. Подведение итогов конкурса

11. Для подведения итогов Конкурса создается конкурсная комиссия по проведению республиканского конкурса «Лучшее муниципальное образование в Удмуртской Республике в области охраны труда» (далее – конкурсная комиссия).

12. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

13. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства.

14. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

15. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

16. Конкурсная комиссия в срок до 15 июля текущего года подводит итоги Конкурса.

17. Подведение итогов Конкурса осуществляется в следующем порядке:

1) на основании представленных показателей в области охраны труда, а также информации, полученной от Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Удмуртской Республике и Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Удмуртской Республике, определяется количество баллов каждого показателя муниципального образования в соответствии с таблицей оценки деятельности муниципального образования в области охраны труда, установленной приложением 2, баллы каждого показателя муниципального образования суммируются;

2) формируются рейтинги муниципальных образований по следующим направлениям:

«Производственный травматизм»;

«Условия труда работников»;

«Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников»;

«Условия и охрана труда в подведомственных организациях».

Ранжирование муниципальных образований в рейтингах по направлениям производится в порядке уменьшения суммарного количества баллов (первое место – наибольшее количество баллов, последнее место – наименьшее количество баллов).

3) на основании суммы баллов, присвоенных по всем направлениям, формируется итоговый рейтинг муниципальных образований.

Ранжирование муниципальных образований в итоговом рейтинге производится в порядке уменьшения суммарного количества баллов (первое место – наибольшее количество баллов, последнее место – наименьшее количество баллов);

В случае равного количества баллов у муниципальных образований в итоговом рейтинге Министерство вправе запросить материалы, подтверждающие объективность представленных показателей.

18. Подведение итогов осуществляется конкурсной комиссией по следующим группам:

муниципальные районы с численностью застрахованных в отчетном году менее 5000 человек;

муниципальные районы с численностью застрахованных в отчетном году более 5000 человек;

городские округа.

19. Распределение призовых мест осуществляется следующим образом:

среди муниципальных районов, набравших наибольшее количество баллов в итоговом рейтинге, присуждается 1 первое, 1 второе и 1 третье место в каждой группе;

среди городских округов, набравших наибольшее количество баллов в итоговом рейтинге, присуждается 1 первое и 1 второе место.

Всего призовых мест: три первых места, три вторых места, два третьих места.

20. Победителям Конкурса присуждается звание «Лучшее муниципальное образование в Удмуртской Республике в области охраны труда» с вручением дипломов.

21. Итоги Конкурса размещаются на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

---

Приложение 1  
к Положению о республиканском  
конкурсе «Лучшее муниципальное  
образование в Удмуртской Республике в  
области охраны труда»

**Заявка**  
**на участие в республиканском конкурсе «Лучшее муниципальное  
образование в Удмуртской Республике в области охраны труда»**

1. Муниципальное образование

---

(полное наименование)

2. Ф.И.О. Главы муниципального образования, телефон

3. Ф.И.О. заместителя Главы Администрации муниципального образования,  
ответственного за организацию работы по охране труда в муниципальном  
образовании, телефон

4. Ф.И.О. руководителя (специалиста), осуществляющего работу по охране  
труда в муниципальном образовании, телефон

**Показатели**  
**муниципального образования в Удмуртской Республике**  
**в области охраны труда**

№ п/п	Наименование показателя	Предшествующий период (год)	Отчетный период (год)
1	2	3	4
1	Наличие службы или специалистов по охране труда в Администрации муниципального образования, фактическая численность, чел., из них (один из пунктов):		
	служба или освобожденный специалист в штате Администрации		
	специалист в подразделении Администрации, исполняющий функции специалиста по охране труда		
	исполнение функций специалиста по охране труда возложено на иного специалиста		
2	Наличие акта о системе управления охраной труда в Администрации муниципального образования, да (дата утверждения)/нет		



1	2	3	4
3	Наличие комиссии по охране труда в муниципальном образовании, да (дата образования)/нет		
4	Наличие муниципальной программы (подпрограммы) по улучшению условий и охраны труда, да (срок действия)/нет, в том числе количество запланированных мероприятий, единиц		
	выделено средств из бюджета муниципального образования на реализацию мероприятий программы (подпрограммы), тыс. руб.		
	Доля выполнения мероприятий, в общем количестве запланированных мероприятий, %		
5	Количество проведенных городских (районных) совещаний (семинаров) по охране труда, в том числе Дней охраны труда, единиц		
6	Количество выступлений (публикаций) муниципального образования по вопросам охраны труда в средствах массовой информации, в том числе размещенных на официальном сайте муниципального образования, единиц		
7	Проведение городского (районного) конкурса по охране труда среди организаций, да/нет		
8	Количество организаций, принявших участие в городском (районном) конкурсе по охране труда, единиц		
9	Доля организаций, принявших участие в городском (районном) конкурсе по охране труда, в общем количестве организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, %		
10	Количество организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, принявших участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинациях «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы», единиц, из них:		
	количество победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», единиц		
	количество победителей всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», единиц		
<b>Условия и охрана труда в подведомственных организациях</b>			
1	Численность застрахованных пострадавших в несчастных случаях на производстве в подведомственных организациях, человек		
2	Общее количество рабочих мест в подведомственных организациях, единиц		

1	2	3	4
3	Общее количество рабочих мест в подведомственных организациях, на которых проведена специальная оценка условий труда (по состоянию на начало года, следующего за предшествующим*/следующего за отчетным годом**), единиц, в том числе:	*	**
	количество рабочих мест, отнесенных к вредным и опасным условиям труда, единиц		
4	Доля рабочих мест в подведомственных организациях, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в подведомственных организациях (по состоянию на начало года, следующего за предшествующим*/следующего за отчетным годом**), %	*	**
5	Доля рабочих мест в подведомственных организациях, отнесенных к вредным и опасным условиям труда, в общем количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по состоянию на начало года, следующего за предшествующим*/следующего за отчетным годом**), %	*	**
6	Общая численность работников в подведомственных организациях, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам, человек		
7	Численность работников в подведомственных организациях, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (по состоянию на начало года, следующего за предшествующим*/следующего за отчетным годом**), человек	*	**
8	Доля работников в подведомственных организациях, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры на начало года, следующего за предшествующим*/следующего за отчетным годом**, в общей численности работников, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам, %	*	**
9	Количество подведомственных организаций в муниципальном образовании, единиц из них:		
	количество организаций с численностью работников свыше 50 человек, единиц		
	количество организаций, численность работников которых не превышает 50 человек, единиц		
10	Количество подведомственных организаций с численностью работников свыше 50 человек, имеющих		



1	2	3	4
	службу охраны труда (штатного специалиста по охране труда), единиц		
11	Количество подведомственных организаций, численность работников которых не превышает 50 человек, имеющих штатного специалиста по охране труда или исполнение функций специалиста по охране труда в которых возложено на иного специалиста (руководителя организации), единиц		
12	Доля подведомственных организаций с численностью работников свыше 50 человек, имеющих службу охраны труда (штатного специалиста по охране труда), в общем количестве таких организаций, %		
13	Доля подведомственных организаций, численность работников которых не превышает 50 человек, имеющих штатного специалиста по охране труда или исполнение функций специалиста по охране труда в которых возложено на иного специалиста (руководителя организации), в общем количестве таких организаций, %		
14	Количество подведомственных организаций, имеющих локальный акт, регламентирующий систему управления охраной труда в организации (Положение о системе управления охраной труда), единиц		
15	Доля подведомственных организаций, имеющих локальный акт, регламентирующий систему управления охраной труда в организации, в общем количестве подведомственных организаций, %		
16	Доля средств, израсходованных подведомственными организациями на финансирование предупредительных мер за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в общей сумме выделяемых средств фондом социального страхования на финансирование предупредительных мер в отчетном периоде, %		
17	Общее количество подведомственных организаций, имеющих коллективные договоры, единиц		
18	Доля подведомственных организаций, имеющих коллективные договоры, в общем количестве подведомственных организаций, %		
19	Количество подведомственных организаций, в отношении которых проведен ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, единиц		
20	Общая численность руководителей и специалистов подведомственных организаций, подлежащих обучению по охране труда в установленном порядке, человек		
21	Численность руководителей и специалистов подведомственных организаций, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда		

1	2	3	4
	в установленном порядке, человек		
22	Доля руководителей и специалистов подведомственных организаций, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке, в общей численности руководителей и специалистов подведомственных организаций, подлежащих обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда, %		
23	Количество подведомственных организаций, принявших участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинациях «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы», единиц, из них:		
	количество победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», единиц		
	количество победителей всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», единиц		

Достоверность указанных сведений подтверждаю.

Глава муниципального образования \_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

\_\_\_\_\_

Приложение 2  
к Положению о республиканском конкурсе «Лучшее муниципальное образование в Удмуртской Республике в области охраны труда»

**Таблица**  
оценки деятельности муниципального образования

(наименование муниципального образования в Удмуртской Республике)  
в области охраны труда  
в 20\_\_ году

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Баллы	
1	2	3	4	
<b>Производственный травматизм</b>				
1	Снижение (превышение) численности пострадавших застрахованных от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 застрахованных, относительно численности пострадавших застрахованных от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 застрахованных в организациях в Удмуртской Республике:			
	Снижение, %	70,0 и более		5
		От 70,0 до 50,0		4
		От 49,9 до 30,0		3
		От 29,9 до 15,0		2
		От 14,9 до 0		1
	Превышение, %	От 0 до 9,9		-1
		От 10,0 до 19,9		-2
		От 20,0 до 29,9		-3
		От 30,0 до 39,9		-4
40,0 и более			-5	
2	Динамика численности пострадавших застрахованных от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 застрахованных (отношение показателя отчетного периода к показателю предшествующего периода):			
	Менее 1		2	
	Равна 1		0	
	Более 1		-2	
3	Динамика численности пострадавших застрахованных от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 застрахованных (отношение показателя отчетного периода к показателю предшествующего периода)			
	Менее 1		5	
	Равна 1		0	
	Более 1		-5	
4	Динамика числа дней нетрудоспособности у пострадавших			

1	2	3	4
	застрахованных в расчете на одного пострадавшего застрахованного (отношение показателя отчетного периода к показателю предшествующего периода)		
	Менее 1		5
	Равна 1		0
	Более 1		-5
5	Динамика численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. чел. (отношение показателя отчетного периода к показателю предшествующего периода)		
	Менее 1		5
	Равна 1		0
	Более 1		-5
<b>Итого:</b>			
<b>Условия труда работников</b>			
1	Удельный вес количества рабочих мест в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, на которых проведена специальная оценка условий труда на начало года, следующего за отчетным, от общего количества рабочих мест в организациях, %		
	От 90,0 до 100,0		5
	От 80,0 до 89,9		4
	От 70,0 до 79,9		3
	От 60,0 до 69,9		2
	От 50,0 до 59,9		1
	Менее 50		0
2	Динамика доли количества рабочих мест, отнесенных к вредным и опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования (отношение показателя отчетного периода к показателю предшествующего периода):		
	Менее 1		5
	Равна 1		0
	Более 1		-5
3	Доля работников в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры на начало года, следующего за отчетным, в общей численности работников, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам, %		
	От 90,0 до 100,0		5
	От 80,0 до 89,9		0
	Менее 80		-5
<b>Итого:</b>			



1	2	3	4
<b>Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников</b>			
1	Наличие службы или специалистов по охране труда в Администрации муниципального образования:		
	Служба или освобожденный специалист в штате Администрации		5
	Специалист в подразделении Администрации, совмещающий обязанности специалиста по охране труда		2
	Ответственность возложена на иного специалиста		1
	Нет		0
2	Наличие акта, регламентирующего управление охраной труда в Администрации муниципального образования (Положение о системе управления охраной труда)		
	Да		3
	Нет		0
3	Наличие комиссии по охране труда в муниципальном образовании		
	Да		3
	Нет		0
4	Наличие муниципальной программы (подпрограммы) по улучшению условий и охраны труда		
	Да		3
	Нет		0
5	Уровень выполнения мероприятий муниципальной программы (подпрограммы) по улучшению условий и охраны труда от общего числа запланированных мероприятий по состоянию на начало года, следующего за отчетным годом, %		
	Не исполнены		-3
	До 90 %		1
	Свыше 90 %		3
6	Динамика израсходованных средств на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования (отношение показателя отчетного периода к показателю предшествующего периода)		
	Менее 1		-4
	Равна 1		0
	Более 1		4
7	Доля израсходованных средств на финансирование предупредительных мер за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний организациями, осуществляющими деятельность на территории муниципального образования, в общем объеме выделяемых средств фондом социального страхования на финансирование предупредительных мер на начало года, следующего за отчетным, %		
	От 90,0 до 100,0		5
	От 80,0 до 89,9		4
	От 70,0 до 79,9		3

1	2	3	4
	От 60,0 до 69,9		2
	От 50,0 до 59,9		1
	Менее 50		0
8	Количество проведенных городских (районных) совещаний (семинаров) по охране труда в отчетном периоде, в том числе Дней охраны труда, единиц		
	До 3		0
	От 3 до 6		1
	Свыше 6		3
9	Количество выступлений (публикаций) Администрации муниципального образования по вопросам охраны труда в средствах массовой информации, в том числе размещенных на официальном сайте муниципального образования в отчетном периоде, единиц (N)		$N \times 0,2$
10	Проведение городского (районного) конкурса по охране труда среди организаций в отчетном периоде		
	Да		3
	Нет		0
11	Количество организаций, принявших участие в городском (районном) конкурсе по охране труда в отчетном периоде, единиц		
	До 3		0
	От 3 до 5		0,5
	Свыше 5		2
12	Доля организаций, принявших участие в городском (районном) конкурсе по охране труда в отчетном периоде, от общего количества организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, %		
	До 10 %		0
	От 10 % до 30 %		1
	От 30 % до 50 %		2
	Свыше 50 %		3
13	Количество организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, принявших участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинациях «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы» в отчетном периоде, единиц (K), из них:		$K \times 1,0$
	количество победителей регионального этапа конкурса, единиц (K1)		$K1 \times 3,0$
	количество победителей всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», единиц (K2)		$K2 \times 5,0$

1	2	3	4
<b>Итого:</b>			
<b>Условия и охрана труда в подведомственных организациях</b>			
1	Динамика численности пострадавших застрахованных от несчастных случаев на производстве в подведомственных организациях (отношение показателя отчетного периода к показателю предшествующего периода):		
	Менее 1		5
	Равна 1		0
	Более 1		-5
2	Доля рабочих мест в подведомственных организациях, на которых проведена специальная оценка условий труда на начало года, следующего за отчетным, в общем количестве рабочих мест в подведомственных организациях, %		
	От 90,0 до 100,0		5
	От 80,0 до 89,9		4
	От 70,0 до 79,9		3
	От 60,0 до 69,9		2
	От 50,0 до 59,9		1
	Менее 50		0
3	Динамика доли количества рабочих мест в подведомственных организациях, отнесенных к вредным и опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда (отношение показателя отчетного периода к показателю предшествующего периода):		
	Менее 1		5
	Равна 1		0
	Более 1		-5
4	Доля работников в подведомственных организациях, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры на начало года, следующего за отчетным, в общей численности работников, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам, %		
	От 90,0 до 100,0 или при отсутствии работников, подлежащих обязательным предварительным и периодическим осмотрам		5
	От 70,0 до 90,0		0
	Менее 70,0		-5
5	Доля подведомственных организаций с численностью работников свыше 50 человек, имеющих службу охраны труда (штатного специалиста по охране труда), в общем количестве таких организаций, %		
	От 90,0 до 100,0		5
	От 80,0 до 89,9		0



1	2	3	4
	Менее 80		-5
6	Доля подведомственных организаций, численность работников которых не превышает 50 человек, имеющих штатного специалиста по охране труда или исполнение функций специалиста по охране труда в которых возложено на иного специалиста (руководителя организации), в общем количестве таких организаций, %		
	От 90,0 до 100,0		5
	От 80,0 до 89,9		0
	Менее 80		-5
7	Доля подведомственных организаций, имеющих локальный акт, регламентирующий систему управления охраной труда в организации (Положение о системе управления охраной труда), %		
	От 90,0 до 100,0		5
	От 80,0 до 89,9		4
	От 70,0 до 79,9		3
	От 60,0 до 69,9		2
	От 50,0 до 59,9		1
	Менее 50		0
8	Доля израсходованных подведомственными организациями средств на финансирование предупредительных мер за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в общей сумме выделяемых средств фондом социального страхования на финансирование предупредительных мер в отчетном периоде, %		
	От 90,0 до 100,0		5
	От 80,0 до 89,9		4
	От 70,0 до 79,9		3
	От 60,0 до 69,9		2
	От 50,0 до 59,9		1
	Менее 50		0
9	Доля подведомственных организаций, имеющих коллективные договоры на начало года, следующего за отчетным, в общем количестве подведомственных организаций, %		
	От 90,0 до 100,0		5
	От 80,0 до 89,9		4
	От 70,0 до 79,9		3
	От 60,0 до 69,9		2
	От 50,0 до 59,9		1
	Менее 50		0
10	Доля руководителей и специалистов подведомственных организаций, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке в отчетном периоде, в общей численности руководителей и специалистов подведомственных организаций, подлежащих обучению по охране труда и		

1	2	3	4
	проверке знаний требований охраны труда, %		
	От 85,0 до 100,0		5
	Менее 85,0		-5
	Отсутствие руководителей и специалистов в подведомственных организациях, подлежащих обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда		0
11	<p>Количество подведомственных организаций, принявших участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинациях «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы» в отчетном периоде, единиц (<i>K</i>), из них:</p> <p>количество победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», единиц (<i>K1</i>)</p> <p>количество победителей всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», единиц (<i>K2</i>)</p>		<p><i>K x 1,0</i></p> <p><i>K1 x 3,0</i></p> <p><i>K2 x 5,0</i></p>
	<b>Итого:</b>		
	<b>Всего:</b>		

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
от «17» ноября 2020 года № 333

**СОСТАВ**  
**конкурсной комиссии по проведению республиканского конкурса**  
**«Лучшее муниципальное образование в Удмуртской Республике**  
**в области охраны труда»**

- Лубнина О.В. - первый заместитель министра социальной политики и труда Удмуртской Республики, председатель конкурсной комиссии;
- Хайруллина И.Р. - начальник управления по труду Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики, заместитель председателя конкурсной комиссии;
- Веретенникова Е.И. - начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда управления по труду Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики, секретарь конкурсной комиссии.
- Члены комиссии:
- Алексеев Э.Ю. - начальник отдела страхования профессиональных рисков Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Удмуртской Республике (по согласованию);
- Кузнецов В.Н. - заместитель начальника отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда управления по труду Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики;
- Титова Н.С. - заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике (по согласованию);
- Хасанов И.Ф. - главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Удмуртской Республики (по согласованию).
-