



Министерство  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
(Минсоцполитики УР)

Удмурт Элькуньсь  
мерлыкко политикая  
но ужъя министерство  
(УЭ мерполитикмин)

## ПРИКАЗ

«30» декабря 2021 г.

№ 292

г. Ижевск

### **О внесении изменений в приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 28 марта 2019 года № 67 «Об утверждении Положения о премировании руководителей некоторых организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики»**

1. Внести в Положение о премировании руководителей некоторых организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, утвержденное приказом Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 28 марта 2019 года № 67 «Об утверждении Положения о премировании руководителей некоторых организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики», следующие изменения:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования руководителей подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики организаций социального обслуживания, а также руководителя автономного учреждения Удмуртской Республики «Загородный оздоровительный комплекс «Лесная сказка» (далее соответственно – Министерство, учреждения) в целях повышения эффективности деятельности учреждений и качества оказываемых ими социальных (образовательных и иных) услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.»;

2) дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1. Руководителям учреждений, оказывающих платные услуги, осуществляется премирование за работу по привлечению внебюджетных средств в порядке, определенном приказом Министерства.»;

3) приложение 2 изложить в редакции согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2022 года.

Исполняющая обязанности министра

О.В. Лубнина

Приложение  
к приказу Министерства  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
от «30» 12 2021 года № 292

«Приложение 2  
к Положению о премировании  
руководителей некоторых организаций,  
подведомственных Министерству  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики

### ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности некоторых организаций (руководителей организаций), подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, и критерии их оценки для осуществления премирования по итогам работы за квартал

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации (руководителя организации)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность организации			
1.1	Выполнение государственного задания (для автономных, бюджетных учреждений); выполнение планового количества обслуживаемых лиц (для казенных учреждений)	Выполнение государственного задания в полном объеме (объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в автономном, бюджетном учреждении к объему социальных (образовательных и иных) услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию; пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных (образовательных и иных) услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 95%); выполнение планового количества	10 баллов

1	2	3	4
		обслуживаемых лиц в полном объеме (объем выполненного планового количества обслуживаемых лиц определяется как отношение количества фактически обслуженных лиц в казенном учреждении к плановому количеству обслуживаемых лиц за отчетный период; плановое количество обслуживаемых лиц считается выполненным, если отношение количества фактически обслуженных лиц в организации к плановому количеству обслуживаемых лиц за отчетный период составляет не менее 95%)	
1.2	Обеспечение комплексной безопасности организации и проживающих (пребывающих) в ней граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности (наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие протестов, предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие внеплановых проверок)	6 баллов
		Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях	3 балла
1.3	Отсутствие зарегистрированных несчастных случаев на производстве, произошедших с работниками при исполнении ими трудовых обязанностей, вследствие нарушений требований охраны труда	Отсутствие зарегистрированных несчастных случаев на производстве	5 баллов
1.4	Оснащенность организации необходимыми помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных (образовательных и иных) услуг в соответствии с установленными нормами и нормативами	Соответствие созданных в организации условий проживания требованиям санитарного законодательства и противоэпидемическому режиму, установленным нормам питания и нормативам обеспечения граждан одеждой, обувью, мягким инвентарем и площадями жилых помещений при предоставлении услуг, порядку предоставления социальных (образовательных и иных) услуг и стандартов социальных услуг	6 баллов
		Наличие замечаний надзорных органов и других контролирующих органов,	3 балла

1	2	3	4
		исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях; принятие мер к исполнению предписаний, представлений	
1.5	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями	Отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости	6 баллов
1.6	Удовлетворенность обслуживаемых граждан качеством и доступностью предоставляемых социальных (образовательных и иных) услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных (образовательных и иных) услуг в организации	6 баллов
Положительные результаты независимой оценки качества оказания социальных (образовательных и иных) услуг		3 балла	
Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества оказания социальных (образовательных и иных) услуг		3 балла	
1.7	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение размещения информации об учреждении на федеральном портале bus.gov.ru	5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I: 50 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина организации (руководителя организации)			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество. Исполнение приказов Министерства	Соблюдение сроков представления отчетов и других сведений	5 баллов
Качество представляемых отчетов и других сведений		5 баллов	
Своевременное исполнение приказов Министерства		5 баллов	
2.2	Своевременность представления бухгалтерских отчетных данных по установленным формам, их качество	Соблюдение сроков представления бухгалтерских отчетных данных	5 баллов
Достоверность представляемых бухгалтерских отчетных данных		5 баллов	
2.3	Эффективное использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности. Своевременность выплаты заработной платы работникам организации	8 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II: 33 баллов			

1	2	3	4
<b>III. Деятельность организации (руководителя организации), направленная на работу с кадрами</b>			
3.1	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	Процент выполнения квоты для приема на работу инвалидов: свыше 75,0%	2 балла
		от 50,0% до 75,0% (включительно)	1 балл
3.2	Достижение утвержденных дифференцированных целевых показателей уровня оплаты труда отдельных категорий работников организации	Соблюдение установленных организации показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Удмуртской Республике	10 баллов
3.3	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации (нарастающим итогом с начала года)	5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу III: 17 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделам I - III: 100 баллов			

\_\_\_\_\_».