**Проведение медицинских осмотров**

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

Согласно статье 213 ТК РФ работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят предварительные и периодические медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

**Лица, подлежащие прохождению обязательных медицинских осмотров**

1) лица, не достигшие возраста 18 лет (статья 69, часть 1 статьи 266 ТК РФ, пункт 8 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»);

2) работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта (часть 1 статьи 213 ТК РФ);

3) лица, привлекаемые на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей (статья 324 ТК РФ);

4) лица, принимаемые на работу, выполняемую вахтовым методом (статья 298 ТК РФ);

5) работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей (часть 2 статья 213 ТК РФ);

6) работники, обеспечивающие движение поездов (Постановление Правительства Российской Федерации от 08.09.1999 № 1020 «Об утверждении перечня профессий и должностей работников, обеспечивающих движение поездов, подлежащих обязательным предварительным, при поступлении на работу, и периодическим медицинским осмотрам»);

7) работники, занятые на подземных работах (часть 1 статьи 213, часть 1 статьи 330.3 ТК РФ);

8) работники некоторых других работодателей (часть 1 статьи 6 Федерального закона от 14.04.1999 № 77-ФЗ «О ведомственной охране», пункт 3 статьи 9 Федерального закона от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», пункт 1 статьи 23 Федерального закона от 22.08.1995 № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей»).

При организации и проведении обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров следует руководствоваться Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Порядок), утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н (далее – Приказ № 29н).

Порядок устанавливает правила проведения обязательных предварительных медицинских осмотров (обследований) при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, которые проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой организационно-правовой формы, имеющие право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (далее - медицинские организации).

Периодический осмотр работников может проводиться мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов медицинской организации. Работники перед проведением периодических осмотров мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов проходят в медицинских организациях диагностические исследования.

Для проведения предварительного или периодического осмотра медицинской организацией формируется постоянно действующая врачебная комиссия.

В состав врачебной комиссии включаются врач-профпатолог, а также врачи-специалисты, прошедшие в установленном порядке повышение квалификации по специальности «профпатология» или имеющие действующий сертификат по специальности «профпатология».

Возглавляет врачебную комиссию врач-профпатолог.

Состав врачебной комиссии утверждается приказом (распоряжением) руководителя медицинской организации.

Медицинская организация обязана качественно осуществить проведение предварительных и периодических осмотров работников.

**Обязательные предварительные медицинские осмотры**

Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе.

Работодатель должен утвердить список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам. В списке указывается наименования должностей (профессий) согласно штатному расписанию организации и наименования вредных производственных факторов, работ в соответствии с приложением к Порядку, а также вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда.

Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр, выданного лицу, поступающему на работу, работодателем (его уполномоченным представителем). Направление подписывается уполномоченным представителем работодателя с указанием его должности, фамилии, инициалов (при наличии).

Направление выдается лицу, поступающему на работу, под роспись. Направление может быть сформировано в электронном виде с использованием электронных подписей работодателя и лица, поступающего на работу.

Работодатель (его представитель) обязан организовать учет выданных направлений, в том числе в электронном виде.

Сведения, необходимые для заполнения направления, указаны в пункте 9 Порядка.

Расходы на прохождение медицинского осмотра несет работодатель.

**Обязательные периодические медицинские осмотры** (обследования) проводятся в целях:

1) динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний;

2) выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

Периодические медицинские осмотры проходят работники:

* занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта;
* организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей;
* выполняющие работы, предусмотренные приложением к Порядку.

Работодатель утверждает список работников, подлежащих периодическим осмотрам.

В списке работников, подлежащих периодическим осмотрам, указывается наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию, наименования вредных производственных факторов, работ в соответствии с приложением к Порядку, а также вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда.

Список работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, которые проходят медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, разработанный и утвержденный работодателем, не позднее 10 рабочих дней направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, по фактическому месту нахождения работодателя.

**Периодические медицинские осмотры в центрах профпатологии**

Для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр проводится в центре профпатологии при стаже работы 5 лет во вредных условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4) и (или) опасных условиях труда (класс 4), последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся один раз в пять лет.

Работники, имеющие стойкие последствия несчастных случаев на производстве, также проходят периодические осмотры в центрах профпатологии один раз в пять лет.

Работники, имеющие заключения о предварительном диагнозе профессионального заболевания, в месячный срок, с момента получения заключения, должны направляться медицинской организацией в центр профпатологии.

В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в случае отсутствия центра профпатологии в населенном пункте, в котором расположен объект производства работ, периодический осмотр работников, имеющих общий трудовой стаж работы 5 лет и более, может проводиться мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов центров профпатологии. Работники перед проведением периодических осмотров мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов центров профпатологии проходят в медицинских организациях диагностические исследования. Периодические осмотры работников мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов центров профпатологии могут проводиться в том числе с использованием мобильных медицинских комплексов.

Врачам-специалистам центра профпатологии работник при проведении ему периодического осмотра предъявляет выписку из медицинской карты, в которой отражены заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных исследований, заключение по результатам предварительного или периодического осмотра за предыдущие годы работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

В год проведения данного осмотра периодический осмотр в другой медицинской организации не проводится.

**Внеочередные медицинские осмотры**

Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании выданного работодателем направления на внеочередной медицинский осмотр при наличии медицинских рекомендаций по итогам медицинских осмотров и/или после нетрудоспособности работника.

**Обязательное психиатрическое освидетельствование**

Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности (далее – Правила), утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 № 695.

Правила определяют порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности (далее – Перечень психиатрических противопоказаний), утвержденным Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

Освидетельствование работника проводится на добровольной основе с учетом норм, установленных Законом Российской Федерации от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем психиатрических противопоказаний.

Психиатрическое освидетельствование работника проводится не реже одного раза в пять лет.

Работник для прохождения освидетельствования представляет выданное работодателем направление, в котором указываются вид деятельности и условия труда работника, предусмотренные Перечнем психиатрических противопоказаний. Одновременно работником предъявляется паспорт или иной заменяющий его документ, удостоверяющий личность.

Освидетельствование работника проводится в срок не более 20 дней с даты его обращения во врачебную комиссию. В целях освидетельствования врачебная комиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения, о чем работник ставится в известность. Врачебная комиссия принимает соответствующее решение в течение 10 дней после получения дополнительных сведений.

В случае несогласия работника с решением комиссии оно может быть обжаловано в суде.

В случае отказа работника проходить обязательное психиатрическое освидетельствование работодатель не имеет права допускать такого работника к исполнению трудовых обязанностей.

**Ответственность за допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования или при наличии медицинских противопоказаний**

В соответствии с пунктом 3 статьи 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (далее – КоАП РФ) допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа:

* на должностных лиц – в размере от 15 до 25 тысяч рублей;
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – в размере от 15 до 25 тысяч рублей;
* на юридических лиц – в размере от 110 до 130 тысяч рублей.

За повторное совершение аналогичного правонарушения указанные лица могут быть подвергнуты административному наказанию в соответствии с пунктом 5 статьи 5.27.1 КоАП РФ, который предусматривает:

* для должностных лиц – штраф в размере от 30 до 40 тысяч рублей либо дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
* для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – штраф в размере от 30 до 40 тысяч рублей либо приостановление деятельности на срок до 90 суток;
* на юридических лиц – штраф в размере от 100 до 200 тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

В случае, если допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования или при наличии медицинских противопоказаний повлек за собой причинение тяжкого вреда здоровью или смерть работника (работников), лица, допустившие нарушения требований охраны труда, привлекаются к уголовной ответственности в соответствии со статьей 143 Уголовного кодекса Российской Федерации.