



## ПРИКАЗ

« 12 » декабря 2019 г.

№ 307

г. Ижевск

### **О порядке предоставления служебных жилых помещений специализированного жилищного фонда Удмуртской Республики, закрепленных за организациями, подведомственными Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики**

В соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 19 мая 2014 года № 188 «О служебных жилых помещениях специализированного жилищного фонда Удмуртской Республики» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок предоставления служебных жилых помещений специализированного жилищного фонда Удмуртской Республики, закрепленных за организациями, подведомственными Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики;

Перечень должностей работников организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, замещение (занятие) которых дает право на предоставление служебных жилых помещений.

2. Руководителям организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, за которыми закреплены служебные жилые помещения специализированного жилищного фонда Удмуртской Республики, организовать заключение договоров найма служебного жилого помещения с работниками таких организаций в соответствии с настоящим приказом.

3. Отделу развития материально-технической базы отрасли (Мартынюк И.Н.) обеспечить направление копии настоящего приказа в Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Удмуртской Республике.

4. Признать утратившим силу приказ Министерства социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики от 4 августа 2015 года № 230 «О порядке предоставления служебных жилых помещений специализированного жилищного фонда Удмуртской Республики,

закрепленных за организациями, подведомственными Министерству социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики».

5. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Министр



Т.Ю. Чуракова

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
от «12» 12 2019 года № 307

**ПОРЯДОК**  
**предоставления служебных жилых помещений специализированного**  
**жилищного фонда Удмуртской Республики, закрепленных за**  
**организациями, подведомственными Министерству социальной**  
**политики и труда Удмуртской Республики**

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления служебных жилых помещений, отнесенных в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 января 2006 года № 42 «Об утверждении Правил отнесения жилого помещения к специализированному жилищному фонду и типовых договоров найма специализированных жилых помещений» к специализированному жилищному фонду Удмуртской Республики, закрепленных на праве оперативного управления за организациями, подведомственными Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее соответственно – служебные помещения, организации).

2. Служебные помещения предоставляются в виде изолированного жилого помещения (отдельной квартиры, жилого дома), пригодного для постоянного проживания граждан, благоустроенного и отвечающего санитарным и техническим правилам и нормам, иным требованиям, установленным законодательством.

3. Служебные помещения предоставляются для временного проживания работникам организаций, не обеспеченным жилыми помещениями в соответствующем населенном пункте, замещающим (занимающим) должности, включенные в перечень должностей работников организаций, замещение (занятие) которых дает право на предоставление служебных помещений, установленный Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – работники).

4. Служебные помещения предоставляются работникам на период трудовых отношений с организациями.

5. Для предоставления служебного помещения работник обращается в организацию с заявлением о предоставлении служебного помещения.

К заявлению о предоставлении служебного помещения прилагаются следующие документы:

копии документов, удостоверяющих личность работника и членов его семьи;

справка из кадровой службы организации, содержащая сведения о составе семьи работника и сроке заключения трудового договора;

выписка из Единого государственного реестра недвижимости в отношении работника и членов его семьи либо иные документы, подтверждающие отсутствие в собственности (пользовании) работника и членов его семьи жилых помещений в соответствующем населенном пункте;

копии документов, подтверждающих регистрацию или отсутствие регистрации работника и членов его семьи по месту жительства (пребывания) (в случае отсутствия сведений в документах, удостоверяющих личность работника и членов его семьи).

Работник вправе по своему усмотрению приложить иные документы, подтверждающие нуждаемость в служебном помещении.

6. Решение о предоставлении служебного помещения принимается директором организации в течение 10 дней с момента обращения работника.

7. Основаниями для отказа в предоставлении служебного помещения являются:

несоответствие работника требованиям, установленным пунктом 3 настоящего Порядка;

представление работником недостоверных сведений;  
отсутствие служебного помещения.

8. Договор найма служебного жилого помещения заключается между организацией и работником на основании приказа директора организации в соответствии с типовым договором найма служебного жилого помещения, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 26 января 2006 года № 42 «Об утверждении Правил отнесения жилого помещения к специализированному жилищному фонду и типовых договоров найма специализированных жилых помещений».

9. Передача служебного помещения работнику осуществляется организацией по акту приема-передачи и технического состояния служебного помещения.

10. Срок найма служебного помещения устанавливается организацией, но не может превышать срока трудового договора, заключенного с работником.

11. На основании заключенного с работником договора найма служебного жилого помещения организация направляет в установленном порядке документы для регистрации работника и членов его семьи по месту пребывания в служебном помещении.

12. Пользование служебным помещением осуществляется работником и проживающими совместно с ним членами его семьи в соответствии с Правилами пользования жилыми помещениями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2006 года № 25 «Об утверждении Правил пользования жилыми помещениями», и иными требованиями, установленными законодательством.

13. Работник несет ответственность по обязательствам, вытекающим из договора найма служебного жилого помещения, в порядке, предусмотренном законодательством.

14. Служебные помещения не подлежат отчуждению, приватизации, бронированию, обмену, сдаче в поднаем, переустройству и перепланировке.

15. Договор найма служебного жилого помещения может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон.

16. Работник, занимающий служебное помещение по договору найма служебного жилого помещения, в любое время может расторгнуть договор найма служебного жилого помещения.

17. Договор найма служебного жилого помещения может быть расторгнут в судебном порядке по требованию организации в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

18. Прекращение договора найма служебного жилого помещения осуществляется в порядке, установленном статьей 102 Жилищного кодекса Российской Федерации.

Увольнение работника из организации является основанием для прекращения договора найма служебного жилого помещения.

19. В соответствии с частью 1 статьи 103 Жилищного кодекса Российской Федерации в случаях расторжения (прекращения) договора найма служебного жилого помещения работник и члены его семьи обязаны освободить служебное помещение, которое они занимали.

20. При освобождении служебного помещения работник обязан сдать его в надлежащем состоянии по акту приема-передачи и технического состояния служебного помещения с предоставлением документов, свидетельствующих об отсутствии задолженности по коммунальным платежам.

21. В случае отказа освободить служебное помещение работник и проживающие совместно с ним члены его семьи подлежат выселению в судебном порядке без предоставления другого служебного помещения, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 статьи 102, частью 2 статьи 103 Жилищного кодекса Российской Федерации.

---

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
от «12» 12 2019 года № 307

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей работников организаций, подведомственных**  
**Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики,**  
**замещение (занятие) которых дает право на предоставление**  
**служебных жилых помещений**

1. Дворник
  2. Заведующий производством
  3. Заведующий складом
  4. Заместитель директора по административно-хозяйственной части
  5. Калькулятор
  6. Кухонный работник
  7. Оператор очистных сооружений
  8. Оператор стиральных машин
  9. Оператор теплового пункта
  10. Пекарь-кондитер
  11. Плотник
  12. Повар
  13. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
  14. Разнорабочий
  15. Садовник
  16. Слесарь аварийно-восстановительных работ
  17. Слесарь-сантехник
  18. Сторож
  19. Тракторист
  20. Уборщик служебных помещений
  21. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
  22. Электросварщик ручной сварки
  23. Инструктор по труду
-