



Министерство
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
(Минсоцполитики УР)

Удмурт Элькуньсы
мерлыкы политикая
но ужъя министерство
(УЭ мерполитикмин)

ПРИКАЗ

« 30 » мая 2023 г.

№ 86

г. Ижевск

**О внесении изменения в приказ Министерства социальной политики и
труда Удмуртской Республики от 30 декабря 2022 года № 243
«Об утверждении Методических рекомендаций по организации
и проведению специальных мероприятий по профилированию
работодателей»**

1. Внести в Методические рекомендации по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию работодателей, утвержденные приказом Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 30 декабря 2022 года № 243 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию работодателей» изменение, дополнив приложением 5 в редакции согласно приложению.

2. Директору казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» (Макарычев Ф.А.):

разработать типовые перечни рекомендуемых работодателю государственных услуг (сервисов), мероприятий в области содействия занятости населения для каждой профильной группы при отсутствии подходящей работодателю бизнес-ситуации в срок до 1 июля 2023 года;

обеспечить своевременное предоставление в Министерство (отдел трудоустройства и спецпрограмм, профориентации и профобучения) отчета об организации и проведению специальных мероприятий по профилированию работодателей (форма 1) на адрес электронной почты: myasnikova_ia@msp.udmr.ru не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления развития трудовых ресурсов, миграции и занятости населения Вершинину Л.В.

Министр

О.В. Лубнина

Приложение
к приказу Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «30» 05 2023 года № 86

«Приложение 5
к Методическим рекомендациям
по организации и проведению
специальных мероприятий по
профилированию работодателей

ИНСТРУКЦИЯ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ОТЧЕТОВ

Сводный отчет казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» (далее – РЦЗН) об организации и проведении специальных мероприятий по профилированию работодателей (форма 1) формируется автоматически на основании представленных филиалами РЦЗН сведений в разрезе организаций, с которыми проведены специальные мероприятия по профилированию в соответствии приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2022 года № 84н «Об утверждении Стандарта осуществления полномочия в сфере занятости населения по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска работы, и работодателей».

РЦЗН направляет отчет по форме 1 в отдел трудоустройства и спецпрограмм, профориентации и профобучения Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Филиалы РЦЗН предоставляют в РЦЗН отчет по форме 2: «Отчет филиала КУ УР РЦЗН «Центр занятости населения г.(р-на) _____» об организации и проведении специальных мероприятий по профилированию работодателей» ежемесячно, не позднее 7-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Данные в отчет по форме 2 заносятся нарастающим итогом с начала календарного года, в целых числах, кроме гр. 9-10, 17-18 в эти ячейки заносятся даты в формате «XX.XX.XXXX».

Для расчета показателей исполнения Стандарта №№ 4, 5 в таблицы заведены формулы – в эти ячейки данные не заносятся, формулы не удаляются. В итоговой строке отчета по форме 2 ячейки гр. 2-8, 11-16, 19 содержат формулы, содержимое этих ячеек не удаляется. При необходимости добавляются строки в конце таблицы и копируются формулы в графы 4,11,19 из вышестоящей строки.

за период январь - 2023 года

[illegible]

Отчет филиала КУ УР РЦЗН «Центр занятости населения
г.(р-на) _____»
об организации и проведению специальных мероприятий по
профилированию работодателей

Предоставляется в КУ УР РЦЗН
ежемесячно, не позднее 7-го числа
месяца, следующего за отчетным
периодом, нарастающим итогом

по состоянию на																			
№ п/п	наименование работодателя	количество работодателей, обратившихся за предоставлением гос.услуги в подборе подходящих работников (с начала года)	количество работодателей, прошедших первичное профилирование за отчетный период (из гр. 2)	показатель исполнения Стандарта* № 5 **	количество работода- телей, имеющих профильную группу: (из гр. 3)				дата формирования перечня рекомендуемых работодателю гос.услуг (сервисов), мероприятий (дата определения профильной группы) в формате XX.XX.XXXX	дата направления работодателю индивидуального плана (не позднее 2 рабочих дней с момента определения профильной группы) в формате	показатель исполнения Стандарта № 4 *** (из гр. 3)	количество работодателей, прошедших повторное профилирование за отчетный период (из гр. 3)	количество работодателей, имеющих профильную группу: (из гр. 12)				дата формирования перечня рекомендуемых работодателю гос.услуг (сервисов), мероприятий (дата определения профильной группы) (из гр.12) в формате XX.XX.XXXX	дата направления работодателю индивидуального плана (не позднее 2 рабочих дней с момента определения профильной группы) (из гр. 12) в формате XX.XX.XXXX	показатель исполнения Стандарта № 4 *** (из гр. 12)
					А	Б	В	Г					А	Б	В	Г			
		ед.	ед.	гр.3 / гр. 2 (в %)	ед	ед	ед	ед	дата	дата	раб. дн.	ед.	ед	ед	ед	дата	дата	раб. дн.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	ИТОГО:			0%					X	X	0,00						X	X	0,00
1				0,0%							0,0								0,0

2				0,0%						0,0							0,0
3				0,0%						0,0							0,0
				0,0%						0,0							0,0
...				0,0%						0,0							0,0

Примечания:

* **Стандарт** - Стандарт процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска работы и **работодателей (приказ Минтруда России № 84н от 25.02.2022);**

** **показатель исполнения Стандарта № 5** - доля работодателей прошедших анкетирование, от общего количества работодателей, обратившихся за получением гос.услуги содействия работодателям в подборе подходящих работников (в процентах), приложение к Стандарту «Показатели исполнения стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска работы и работодателей, сведения необходимые для расчета показателей, методика оценки (расчета) показателей» (см. пп. б), в) п. 28 Стандарта).
Источники информации для расчета (оценки) – сведения, формируемые автоматически на Единой цифровой платформе:

- 1) количество работодателей, прошедших анкетирование;
- 2) количество работодателей, обратившихся за получением государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников.

*** **показатель исполнения Стандарта № 4** - средний срок между формированием перечня рекомендуемых работодателю гос.услуг (сервисов), мероприятий в области содействия занятости населения на основе определенной для работодателя профильной группы и направлением индивидуального плана работодателю (дни) (см. п. 33 Стандарта).

Источники информации для расчета (оценки) – сведения, формируемые автоматически на Единой цифровой платформе:

- 1) дата формирования перечня рекомендуемых работодателю государственных услуг (сервисов), мероприятий в области содействия занятости населения на основе определенной для работодателя профильной группы;
- 2) дата направления индивидуального плана работодателю.

».