



ПРИКАЗ

«21» марта 2019 г.

№ 63

г. Ижевск

**О республиканском конкурсе
«Лучший специалист по охране труда Удмуртской Республики»**

В целях реализации мероприятия государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики», утвержденной постановлением Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 (код аналитической программной классификации 32.4.01.09), предусмотренного Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики по подразделу 0412 «Другие вопросы в области национальной экономики», целевой статье 3240100000 «Проведение организационных мероприятий в области охраны труда, в том числе республиканских совещаний, семинаров, выставок средств безопасности труда» Закона Удмуртской Республики от 25 декабря 2018 года № 85-РЗ «О бюджете Удмуртской Республики на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», п р и к а з ы в а ю:

1. Провести республиканский конкурс «Лучший специалист по охране труда Удмуртской Республики» в период с 10 июня по 15 ноября 2019 года.

2. Утвердить прилагаемые:

Положение о республиканском конкурсе «Лучший специалист по охране труда Удмуртской Республики»;

состав конкурсной комиссии республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда Удмуртской Республики».

3. Управлению по труду (Хайруллина И.Р.) обеспечить организацию и проведение республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда Удмуртской Республики».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Лубнину О.В.

Министр

Т.Ю. Чуракова

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «21» марта 2019 года № 63

ПОЛОЖЕНИЕ
о республиканском конкурсе
«Лучший специалист по охране труда Удмуртской Республики»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок организации и проведения республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда Удмуртской Республики» (далее - Конкурс).

2. Организатором Конкурса является Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство).

3. В Конкурсе участвуют прошедшие соответствующее обучение по охране труда специалисты по охране труда, уполномоченные работодателем работники, осуществляющие функции специалистов по охране труда, руководители отделов и служб охраны труда организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности (далее – участники).

4. Участие в Конкурсе осуществляется на бесплатной основе и является добровольным.

II. Цель и задачи Конкурса

5. Конкурс проводится в целях:
повышения престижа и значимости специалистов по охране труда;
повышения эффективности функционирования системы управления охраной труда в организациях, осуществляющих деятельность в Удмуртской Республике;

пропаганды передового опыта по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, активизации работы по улучшению условий и охраны труда;

поиска новых методов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

привлечения внимания общественности к вопросам сохранения жизни и здоровья в процессе профессиональной деятельности.

6. Задачами Конкурса являются:

развитие у специалистов по охране труда творческой активности, профессионального мастерства, создание стимула к совершенствованию выполняемой работы;

повышение профессионального уровня специалистов по охране труда;
выявление наиболее квалифицированных специалистов по охране труда.

III. Условия участия в Конкурсе

7. Участники должны соответствовать следующим требованиям:

1) наличие высшего образования по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда;

2) наличие стажа практической работы не менее 3 лет;

3) отсутствие в организации, являющейся работодателем участника, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в текущем году и в году, предшествующем проведению Конкурса;

4) прохождение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в соответствии с законодательством.

IV. Порядок проведения Конкурса

8. Проведение Конкурса осуществляется конкурсной комиссией республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда Удмуртской Республики» (далее — конкурсная комиссия).

9. Организационно-техническое обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет отдел охраны труда и государственной экспертизы условий труда управления по труду Министерства.

10. Информация о порядке и сроках проведения Конкурса размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <http://minsoc18.ru> (далее — официальный сайт).

11. Для участия в Конкурсе претенденты, соответствующие условиям, установленным пунктом 7 настоящего Положения (далее — претенденты), в срок до 20 июня на бумажном виде представляют в государственное учреждение службы занятости населения по месту осуществления трудовой деятельности следующие документы:

1) заявку на участие в Конкурсе по форме согласно приложению (далее — заявка);

2) копию документа о высшем образовании по направлению

подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшем образовании и дополнительном профессиональном образовании (профессиональной переподготовке) в области охраны труда, либо среднем профессиональном образовании и дополнительном профессиональном образовании (профессиональной переподготовке) в области охраны труда;

3) копию свидетельства о прохождении независимой оценки квалификации на осуществление трудовой деятельности по специальности «Специалист по охране труда» (при наличии);

4) копию документа о прохождении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в соответствии с законодательством;

5) копию трудовой книжки и (или) документов, подтверждающих наличие стажа практической работы в области охраны труда.

12. По результатам рассмотрения представленных документов конкурсной комиссией принимается решение о допуске или об отказе в допуске претендента к участию в Конкурсе.

13. Основанием для принятия решения об отказе в допуске к участию в Конкурсе являются:

1) несоответствие представленных претендентом документов требованиям, указанным в пункте 11 настоящего Положения, или их представление не в полном объеме;

2) представление недостоверных сведений или заведомо ложных сведений.

14. Представление недостоверных сведений является основанием для снятия претендента с участия на любом этапе Конкурса.

15. О принятом решении о допуске или об отказе в допуске к участию в Конкурсе Министерство информирует претендента в течение 5 рабочих дней со дня его принятия посредством направления ему соответствующего уведомления на электронный адрес, указанный в заявке.

16. Конкурс проводится в два этапа.

17. Участник, прошедший независимую оценку квалификации на осуществление трудовой деятельности по специальности «Специалист по охране труда» и имеющий соответствующее свидетельство о квалификации, срок действия которого не закончился на дату проведения первого этапа Конкурса, имеет право принять участие сразу во втором этапе Конкурса.

18. На первом этапе Конкурса оценивается уровень необходимых знаний и умений участника для выполнения трудовых функций специалиста по охране труда, определенных профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда» (далее – профессиональный стандарт специалиста по охране труда).

19. Конкурсное задание для оценки уровня необходимых знаний и умений участника для выполнения трудовых функций специалиста по охране труда разрабатывается и утверждается конкурсной комиссией.

20. Информация о порядке проведения первого этапа Конкурса и конкурсном задании размещается на официальном сайте в срок до 25 июня.

21. Первый этап Конкурса проводится в срок до 10 июля в государственном учреждении службы занятости населения по месту осуществления участником трудовой деятельности.

22. По завершении первого этапа Конкурса конкурсная комиссия в течение 5 рабочих дней проводит рассмотрение результатов оценки уровня необходимых знаний и умений участников Конкурса для выполнения трудовых функций специалиста по охране труда и определяет победителей первого этапа Конкурса.

Победителями первого этапа Конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов.

23. Список победителей первого этапа Конкурса размещается на официальном сайте в течение 5 рабочих дней после завершения первого этапа Конкурса.

24. Во втором этапе Конкурса принимают участие победители первого этапа Конкурса, а также участники, указанные в пункте 14 настоящего Положения.

25. Для участия во втором этапе Конкурса участникам необходимо подготовить конкурсную работу.

26. Конкурсная комиссия утверждает конкурсное задание для подготовки участниками конкурсных работ в соответствии с трудовыми функциями специалиста по охране труда, установленными профессиональным стандартом специалиста по охране труда.

27. Информация о конкурсном задании размещается на официальном сайте в срок до 10 июля.

28. Конкурсная работа должна содержать: титульный лист, введение, основную часть, заключение.

29. Титульный лист является первой страницей конкурсной работы и должен содержать: наименование конкурсной работы, данные об участнике (фамилию, имя, отчество (при наличии), должность, наименование организации).

30. Во введении кратко излагается актуальность, значимость и практическая ценность конкурсной работы.

31. В основной части подробно приводится методика и техника практического использования конкурсной работы в организации, а также аналитические данные о состоянии производственного травматизма и условиях труда в организации.

32. В заключении должны быть отражены эффективность практического использования конкурсной работы в организации, а также возможность ее применения в других организациях.

33. Конкурсные работы представляются в одном экземпляре на бумажном носителе и в электронном виде.

34. Каждый участник может представить только одну конкурсную работу.

35. Конкурсные работы представляются в срок до 30 августа:

1) на бумажном носителе – в государственное учреждение службы занятости населения по месту осуществления участником трудовой деятельности;

2) в электронном виде с указанием наименования конкурсной работы и фамилии участника – на электронный адрес: kvn@minsoc18.ru.

36. Конкурсная комиссия в течение 10 рабочих дней рассматривает и проводит оценку конкурсных работ, представленных участниками.

37. Участники, отобранные конкурсной комиссией по итогам оценки представленных конкурсных работ, представляют свои конкурсные работы на заключительном заседании конкурсной комиссии.

38. Конкурсная комиссия с учетом результатов рассмотрения и представления конкурсных работ определяет победителей Конкурса, занявших 1, 2 и 3 места.

39. При проведении Конкурса не допускается возникновение ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) члена конкурсной комиссии может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими обязанностей, связанных с проведением Конкурса (далее – конфликтная ситуация).

40. Конфликтной ситуацией являются случаи, при которых член конкурсной комиссии:

состоит в браке с физическим лицом, являющимся участником;

является близким родственником (родственником по прямой восходящей и нисходящей линии (родители и дети, дедушка, бабушка и внуки), полнородным и не полнородным (имеющим общих отца или мать) братом или сестрой участника.

41. Член конкурсной комиссии письменно извещает председателя конкурсной комиссии о конфликтной ситуации в случае ее возникновения до начала проведения Конкурса.

V. Конкурсная комиссия

42. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

43. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства.

44. Работой конкурсной комиссии руководит председатель конкурсной комиссии, который определяет время и место проведения заседаний. В случае отсутствия председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии осуществляет документационное сопровождение проведения Конкурса.

45. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей состава конкурсной комиссии.

46. Решения конкурсной комиссии принимаются большинством голосов присутствующих членов конкурсной комиссии открытым голосованием. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

47. Результаты подведения итогов каждого этапа Конкурса оформляются протоколами конкурсной комиссии. Протокол подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии.

VI. Подведение итогов и награждение победителей Конкурса

48. Информация о результатах Конкурса размещается на официальном сайте в течение 5 рабочих дней с момента подписания приказа Министерства об итогах конкурса.

49. Победители Конкурса в номинации «Лучший специалист по охране труда Удмуртской Республики» награждаются дипломами и призами в денежной форме:

18000 рублей – победитель Конкурса, занявший 1 место;

12000 рублей – победитель Конкурса, занявший 2 место;

9 000 рублей – победитель Конкурса, занявший 3 место.

50. Награждение победителей Конкурса производится в торжественной обстановке.

51. Для перечисления приза в денежной форме (далее — денежные средства) победители Конкурса в течение 15 рабочих дней с момента размещения информации о результатах Конкурса на официальном сайте представляют в Министерство заявление с указанием реквизитов банковского счета по вкладу, открытому в финансово-кредитных организациях, копию паспорта, сведения об индивидуальном номере налогоплательщика, о страховом номере индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе персонифицированного учета Пенсионного фонда Российской Федерации.

52. Министерство производит перечисление денежных средств на счета победителей Конкурса, открытые в финансово-кредитных организациях, в течение 30 рабочих дней со дня представления победителями Конкурса сведений, указанных в пункте 51 настоящего Положения.

53. Из суммы денежных средств, перечисляемых Министерством на счета победителей Конкурса, удерживается налог на доходы физических лиц в размере 13 %.

VII. Финансовое обеспечение

54. Финансирование расходов, связанных с проведением Конкурса, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству.

Приложение
к Положению о республиканском
конкурсе «Лучший специалист по
охране труда Удмуртской
Республики»

ЗАЯВКА
на участие в республиканском конкурсе
«Лучший специалист по охране труда в Удмуртской Республике»

1	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	
2	Должность	
3	Свидетельство о прохождении независимой оценки квалификации на осуществление трудовой деятельности по специальности «Специалист по охране труда» (наименование выдавшей организации, номер, дата выдачи, срок действия)	
4	Сведения о прохождении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда (наименование организации, проводившей обучение, дата прохождения обучения)	
5	Общий стаж работы в области охраны труда (лет)	
6	Стаж работы в должности специалиста по охране труда (лет)	
7	Дата рождения	
8	Телефон	
9	E-mail (электронный адрес)	
10	Полное наименование организации	
11	Юридический адрес организации	
12	Почтовый адрес организации	
13	Фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность руководителя организации	
14	Фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя профсоюзной организации (при наличии профсоюзной организации)	

С порядком проведения Конкурса ознакомлен и согласен _____
(подпись)

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирую _____
(подпись)

Согласно требованиям Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие организатору Конкурса и конкурсной комиссии на обработку персональных данных, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание персональных данных, в том числе фамилии, имени, отчества, даты рождения, адреса, а также иных сведений, необходимых для участия в Конкурсе.

Настоящее согласие действует на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

«__» _____ 20__ г.

(подпись участника)

Согласовано:

«__» _____ 20__ г.

(подпись председателя профсоюзной организации (при наличии))

«__» _____ 20__ г.

(подпись руководителя организации)

М.П.

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «21» марта 2019 года № 63

СОСТАВ
конкурсной комиссии республиканского конкурса
«Лучший специалист по охране труда Удмуртской Республики»

- Чуракова Т.Ю. - министр социальной политики и труда Удмуртской Республики, председатель конкурсной комиссии;
- Лубнина О.В. - первый заместитель министра социальной политики и труда Удмуртской Республики, заместитель председателя конкурсной комиссии;
- Алабужева М.С. - главный специалист-эксперт отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда управления по труду Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики, секретарь конкурсной комиссии.

Члены конкурсной комиссии:

- Веретенникова Е.И. - начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда управления по труду Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики;
- Кузнецов В.Н. - заместитель начальника отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда управления по труду Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики;
- Лисина Е.Б. - к.т.н., доцент кафедры «Техносферная безопасность» ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» (по согласованию);
- Мельник Т.М. - директор АНО ДПО «Учебный центр «Нефтяник» (по согласованию);

- Пластун В.И. - исполнительный директор АНО «Центр повышения квалификации» (по согласованию);
- Салтыков А.М. - исполнительный директор ООО НПФ «Ижтрудсервис» (по согласованию);
- Севастьянов Б.В. - д.т.н., профессор, заведующий кафедрой «Техносферная безопасность» ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» (по согласованию);
- Селюнина Н.В. - старший преподаватель кафедры «Техносферная безопасность» ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» (по согласованию);
- Титова Н.С. - заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике (по согласованию);
- Хайруллина И.Р. - начальник управления по труду Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики;
- Хасанов И.Ф. - главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Удмуртской Республики (по согласованию);
- Шадрин Р.О. - к.т.н., доцент кафедры «Техносферная безопасность» ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» (по согласованию);
- Шишкина М.А. - консультант отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда управления по труду Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики.
-