



**ПРИКАЗ**

«29» мая 2015 г.

№ 161

г. Ижевск

**Об утверждении Положения о надбавке за работу по привлечению  
внебюджетных средств**

В соответствии с пунктами 59 и 63 Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 5 мая 2015 года № 219, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о надбавке за работу по привлечению внебюджетных средств.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики от 16 апреля 2015 года № 131 «Об утверждении критериев и показателей деятельности подведомственных Министерству социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики автономных учреждений для установления ежемесячной надбавки их руководителям за работу по привлечению внебюджетных средств».

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2015 года.

Министр

О.А. Корепанова

## УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства социальной,  
семейной и демографической  
политики Удмуртской Республики  
от «29» 05 2015 года № 161

### ПОЛОЖЕНИЕ о надбавке за работу по привлечению внебюджетных средств

1. Положение о надбавке за работу по привлечению внебюджетных средств разработано в соответствии с пунктами 59 и 63 Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 5 мая 2015 года № 219.

2. Надбавка за работу по привлечению внебюджетных средств (далее – надбавка) устанавливается руководителям подведомственных Министерству социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики (далее – Министерство) автономных учреждений в целях их материальной заинтересованности в увеличении количества оказываемых услуг.

3. Надбавка устанавливается и выплачивается в пределах средств, полученных автономным учреждением от приносящей доход деятельности.

4. Надбавка устанавливается по итогам работы за квартал и выплачивается пропорционально фактически отработанному руководителем автономного учреждения времени.

5. Размер надбавки устанавливается в зависимости от объема внебюджетных средств, полученных автономным учреждением в определенном квартале текущего года и темпа роста внебюджетных средств, привлеченных автономным учреждением за определенный квартал текущего года по сравнению с соответствующим кварталом предыдущего года:

Темп роста внебюджетных средств в определенном квартале текущего года по сравнению с соответствующим кварталом предыдущего года, %	Размер надбавки, % должностного оклада		
	Объем внебюджетных средств до 3 млн. руб. в определенном квартале текущего года	Объем внебюджетных средств свыше 3 млн. руб. до 7 млн. руб. в определенном квартале текущего года	Объем внебюджетных средств свыше 7 млн. руб. в определенном квартале текущего года
1	2	3	4
от 90% до 100%	60	105	165
свыше 100% до 110%	75	120	180

1	2	3	4
свыше 110% до 130%	90	135	195
свыше 130% до 150%	105	150	210
свыше 150%	120	165	225

6. Надбавка устанавливается при условии соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя автономного учреждения и средней заработной платы работников данного учреждения, установленного приказом Министерства.

Контроль за соблюдением предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя автономного учреждения и средней заработной платы работников учреждения осуществляет планово-финансовый отдел.

7. Надбавка устанавливается приказом Министерства на основании предложений (служебных записок) структурных подразделений Министерства, согласованных с первым заместителем министра социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики или заместителем министра социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики, координирующим деятельность соответствующего структурного подразделения.

Предложения представляются в планово-финансовый отдел до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

---