

Проведение инструктажей по охране труда

Общие понятия

В соответствии со статьей 212 Трудового Кодекса Российской Федерации на работодателя возложена обязанность организовать проведение инструктажей по охране труда.

Порядок проведения инструктажей по охране труда и их виды закреплены в:

- «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденном постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (далее – Порядок).

- «ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», введенном в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст (далее – ГОСТ 12.0.004-2015);

Проведение инструктажей заключается в изложении в устной или письменной форме инструктирующим лицом инструктируемому лицу конкретных руководящих и обязательных для исполнения требований (указаний) по условиям, порядку и последовательности безопасного совершения тех или иных конкретных действий (трудовых функций, производственных операций) во время исполнения инструктируемым лицом порученных ему трудовых функций.

Проведение инструктажа включает в себя ознакомление инструктируемого лица:

- с имеющимися на его рабочем месте условиями труда (опасными и/или вредными производственными факторами производственной среды и факторами трудового процесса);

- с требованиями безопасности и охраны труда, содержащимися в локальных нормативных актах работодателя, инструкциях по охране труда на рабочем месте и по безопасному выполнению работ, в другой необходимой при выполнении трудовой функции инструктируемым лицом технической и эксплуатационной документации;

- с безопасными методами и приемами выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшему.

Порядок, форма и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем с учетом характера производственной деятельности, условий труда на рабочем месте и трудовой функции инструктируемого лица, а также вида инструктажа.

Проведение инструктажа по охране труда завершается устной проверкой инструктирующим лицом степени усвоения содержания инструктажа работником.

Проведение всех видов инструктажей по охране труда и усвоение их содержания регистрируются и фиксируются в соответствующих журналах

проведения инструктажей (приложение А, формы А.4, А.5, А.6 к ГОСТ 12.0.004-2015) либо в установленных случаях - в нарядах-допусках на производство работ. Все записи в журналах удостоверяются подписями инструктируемого и инструктирующего с обязательным указанием даты и времени проведения инструктажа.

Программы инструктажей по охране труда разрабатываются и утверждаются работодателем, исходя из требуемых мер организации работ, безопасности и гигиены при выполнении конкретных трудовых функций работающего с учетом нормативных требований охраны труда.

Виды инструктажей по охране труда:

- вводный инструктаж
- первичный инструктаж на рабочем месте
- повторный инструктаж
- внеплановый инструктаж
- целевой инструктаж

Вводный инструктаж по охране труда

Вводный инструктаж по охране труда проводится для:

- всех вновь принимаемых на работу лиц;
- командированных в организацию работников и работников сторонних организаций, выполняющих работы на выделенном участке;
- обучающихся образовательных учреждений, проходящих в организации производственную практику;
- иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации.

Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда организации либо лицом, на которого возложены эти обязанности приказом работодателя и который прошел в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной с учетом специфики производственной деятельности предприятия и утвержденной в установленном порядке руководителем предприятия.

Первичный инструктаж на рабочем месте

Данный вид инструктажа проводится до начала самостоятельной работы инструктируемых лиц непосредственными руководителями подразделений или руководителями работ, прошедшими обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Первичный инструктаж проводится:

- по утвержденным программам, соответствующим требованиям нормативных правовых актов по охране труда, локальным правовым актам, инструкциям по охране труда на рабочем месте, технической и эксплуатационной документации;

- непосредственно по инструкциям по охране труда и технической и эксплуатационной документации.

Первичный инструктаж проводится:

- со всеми вновь принятыми работниками;

- с работниками, переведенными из одного структурного подразделения в другое, либо с работниками, которым поручается выполнение новой работы;

- с командированными работниками сторонних организаций и иными лицами, участвующими в производственной деятельности.

От прохождения первичного инструктажа могут освобождаться работники, не связанные с эксплуатацией, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного и иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов. Перечень таких профессий и должностей утверждается работодателем.

Повторный инструктаж

Повторный инструктаж на рабочем месте проводят аналогично первичному инструктажу на рабочем месте для закрепления полученных знаний и навыков не реже одного раза в шесть месяцев. Категории работников, с которыми проводится повторный инструктаж, идентичны категориям работников, с которыми был проведен первичный инструктаж.

Повторный инструктаж также проводится руководителями подразделений или руководителями работ, прошедшими обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Повторный инструктаж на рабочем месте может быть при необходимости по распоряжению работодателя ограничен только проведением проверки знаний требований охраны труда в объеме сведений, содержащихся в программе первичного инструктажа на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж

Внеплановый инструктаж проводят для информирования работающих на данном рабочем месте об изменениях в организации работ и соответствующих изменениям требований охраны труда для их безопасного выполнения.

Внеплановый инструктаж, в том числе на рабочем месте, проводят:

- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на условия и безопасность труда;

- при перерывах в работе данного работающего (для работ с вредными и/или опасными условиями труда - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);

- при введении в действие новых или изменении инструкций по охране труда на рабочем месте и технологической документации, а также при изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;

- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария);

- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

- по решению работодателя (или уполномоченного им должностного лица).

Внеплановый инструктаж проводит руководитель подразделения или непосредственный руководитель работ (мастер, прораб), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

При необходимости внеплановый инструктаж может быть заменен на целевое специальное обучение и проверку знаний требований охраны труда по распоряжению работодателя.

Целевой инструктаж

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

Перечень работ и массовых мероприятий, перед выполнением которых проводится целевой инструктаж, устанавливается работодателем самостоятельно с учетом специфики его производственной деятельности.

Целевой инструктаж проводят по программам целевого инструктажа, разработанным в соответствии с характером выполняемых работ или массовых мероприятий, перед выполнением которых проводится целевой инструктаж, либо непосредственно по инструкциям по охране труда.

Проведение целевого инструктажа фиксируется либо в наряде на выполнение работ, в том числе в наряде-допуске, либо в специальном журнале целевых инструктажей.