



Министерство  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
(Минсоцполитики УР)

Удмурт Элькуньсь  
мерлыкко политикая  
но ужъя министерство  
(УЭ мерполитикмин)

## ПРИКАЗ

«28» августа 2024 г.

№ 130

г. Ижевск

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной политики  
и труда Удмуртской Республики от 6 октября 2023 года № 155  
«Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера  
и материальной помощи, устанавливаемых руководителю казенного  
учреждения Удмуртской Республики  
«Республиканский центр занятости населения»**

В соответствии с пунктами 25, 29, 39, 40 Положения об оплате труда работников казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения», утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 июня 2013 года № 242, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи, устанавливаемых руководителю казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения», утвержденное приказом Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 6 октября 2023 года № 155 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи, устанавливаемых руководителю казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения», следующие изменения:

1) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Максимальное совокупное значение целевых показателей оценки эффективности работы учреждения для осуществления выплаты премии по итогам работы за месяц составляет 25 баллов. При получении максимальной суммы баллов – 25 баллов, выплата премии по итогам работы за месяц производится в размере 25 % от должностного оклада руководителя учреждения, менее 25 баллов – размер премии по итогам работы за месяц исчисляется пропорционально полученной сумме баллов.»;

2) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Руководителю учреждения, проработавшему неполный месяц в связи с увольнением из учреждения, при отсутствии на момент увольнения итогов работы учреждения за месяц, в котором произошло увольнение, а также данных о соотношении заработной платы, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 9 настоящего Положения, премия по итогам работы за месяц

выплачивается в размере 25 % от должностного оклада руководителя учреждения пропорционально фактически отработанному в отчетном периоде времени.»;

3) приложение 1 изложить в редакции согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2024 года.

Заместитель Председателя Правительства  
Удмуртской Республики – министр



О.В. Лубнина

Приложение  
к приказу Министерства социальной  
политики и труда Удмуртской  
Республики  
от 28.08.2024 № 130

«Приложение 1  
к Положению о выплатах  
стимулирующего характера и  
материальной помощи,  
устанавливаемых руководителю  
казенного учреждения Удмуртской  
Республики «Республиканский центр  
занятости населения»

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
эффективности работы казенного учреждения  
Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
1. Основная деятельность учреждения			
1.1	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) и решения должностных лиц центра занятости населения	Жалобы в течение месяца, по окончании которого подводятся итоги работы, не поступили	0,5 балла
1.2	Трудоустройство инвалидов	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы в отчетный период, не менее 60 %	1,5 балла
1.3	Трудоустройство ищущих работу и безработных граждан	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, а также несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся в целях временного трудоустройства в свободное от учебы время, не менее 55 %	9 баллов
1.4	Средняя продолжительность безработицы	Средняя продолжительность безработицы зарегистрированных безработных граждан на конец отчетного периода не более 78 дней	9 баллов
1.5	Содействие началу осуществления предпринимательской	Доля открывших собственное дело в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан,	0,5 балла



1	2	3	4
	деятельности безработных граждан	не менее 1,3%	
1.6	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством назначена страховая пенсия по старости, а также отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Выполнение установленных квот не менее 100%	1 балл
1.7	Своевременная обработка заявлений о содействии в поиске подходящей работы и предоставлении иных государственных услуг в области содействия занятости населения, поступивших на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», и принятия по ним соответствующих решений	В течение срока, устанавливаемого законодательством о занятости населения и иными нормативными документами в сфере занятости населения	1 балл
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 1: 22,5 балла			
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения и деятельность учреждения (руководителя учреждения), направленная на работу с кадрами			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, других сведений, их качество. Исполнение приказов Министерства	Соблюдение сроков представления отчетов и других сведений; качество представляемых отчетов и других сведений; своевременность исполнения приказов Министерства	0,5 балла
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности. Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения	0,5 балла
		Отсутствие просроченной дебиторской задолженности.	1 балл
2.3	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	Процент выполнения квоты для приема на работу инвалидов: Свыше 75,0 % От 50,0 % до 75,0 %	0,5 балла 0,25 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 2: 2,5 балла			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по двум разделам: 25 баллов			