



ПРИКАЗ

«28» апреля 2019 г.

№ 67

г. Ижевск

Об утверждении Положения о премировании руководителей некоторых организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики

В соответствии с пунктом 62 Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 5 мая 2015 года № 219, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителей некоторых организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2019 года.

Министр

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'T.Yu. Churakova'.

Т.Ю. Чуракова

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «28» 05 2019 года № 67

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании руководителей некоторых организаций,
подведомственных Министерству социальной политики и труда
Удмуртской Республики

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования руководителей подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики организаций социального обслуживания, а также руководителя бюджетного профессионального образовательного учреждения «Сарапульский колледж для инвалидов», руководителя автономного учреждения Удмуртской Республики «Загородный оздоровительный комплекс «Лесная сказка» (далее соответственно – Министерство, учреждения) в целях повышении эффективности деятельности учреждений и качества оказываемых ими социальных (образовательных и иных) услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

2. Премирование руководителей учреждений производится в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных учреждениями от приносящей доход деятельности, с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений (руководителей учреждений) и критериев их оценки (далее – целевые показатели).

3. Премирование руководителей учреждений осуществляется по итогам работы за месяц, квартал, одновременно.

II. Условия премирования

4. Премирование руководителей учреждений осуществляется на основании оценки эффективности деятельности учреждения (руководителя учреждения) за соответствующий отчетный период в соответствии с установленными перечнями целевых показателей:

- по итогам работы за месяц – в соответствии с приложением 1;
- по итогам работы за квартал – в соответствии с приложением 2.

5. Оценку эффективности деятельности учреждения (руководителя учреждения) осуществляет созданная в Министерстве Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности

подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики организаций (далее – Комиссия) не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

6. Комиссия на основе данных бухгалтерской и статистической отчетности, сведений и других документов, образуемых в ходе осуществления учреждениями своей деятельности, а также данных, полученных по результатам опросов, анализа открытых источников информации и иными способами проведения оценки определяет степень выполнения учреждением (руководителем учреждения) целевых показателей за отчетный период путем проставления баллов по каждому показателю.

7. Максимальная совокупная значимость критериев для оценки эффективности деятельности учреждения (руководителя учреждения) для осуществления премирования по итогам работы за месяц составляет 20 баллов, по итогам работы за квартал – 100 баллов.

8. При достижении максимальной совокупной значимости критериев для оценки эффективности деятельности учреждения (руководителя учреждения) премирование по итогам работы за месяц осуществляется исходя из 40 процентов должностного оклада с учетом доплаты за специфику работы, премирование по итогам работы за квартал – исходя из 100 процентов должностного оклада с учетом доплаты за специфику работы.

9. В случае достижения совокупной значимости критериев для оценки эффективности деятельности учреждения (руководителя учреждения) меньше максимальной размер премии исчисляется пропорционально полученной сумме баллов.

10. Решение Комиссии оформляется протоколом.

11. Премии по итогам работы за месяц и квартал начисляются пропорционально фактически отработанному в отчетном периоде времени.

12. Размер премии по итогам работы за квартал определяется с учетом соотношения уровня заработной платы руководителя учреждения к уровню заработной платы работников данного учреждения (далее – соотношение заработной платы) в следующем порядке:

при превышении значения соотношения заработной платы предельного уровня соотношения до 1,0 установленный размер квартальной премии снижается на 50%;

при превышении значения соотношения заработной платы предельного уровня соотношения на 1,0 и более премирование не осуществляется.

Кроме того, премия по итогам работы за месяц, квартал руководителю учреждения не начисляется в следующих случаях:

1) при наличии у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

2) совершения прогула, появления руководителя учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

3) нанесения руководителем своими действиями (бездействием) прямого материального ущерба учреждению;

4) при наличии нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, выявленных в результате проведенных контрольно-надзорных мероприятий.

13. Руководителю учреждения, проработавшему неполный месяц в связи с увольнением из учреждения, при отсутствии на момент увольнения итогов деятельности учреждения за месяц, квартал, в котором произошло увольнение руководителя учреждения, премия выплачивается:

по итогам работы за месяц – в размере 40 процентов от должностного оклада с учетом доплаты за специфику работы пропорционально фактически отработанному в отчетном периоде времени;

по итогам работы за квартал – в размере 100 процентов от должностного оклада с учетом доплаты за специфику работы пропорционально фактически отработанному в отчетном периоде времени.

14. Руководителю учреждения может выплачиваться единовременная премия:

к юбилейным датам (50, 55, 60 и 65 лет) – в размере 40 процентов от должностного оклада;

к праздничным датам Российской Федерации, Удмуртской Республики и знаменательным датам Министерства, по итогам работы за год, при выполнении особо важных и сложных заданий и в иных случаях – в размере, определяемом министром социальной политики и труда Удмуртской Республики;

в связи с награждением (поощрением) за труд в соответствии с приложением 3.

15. Выплата премии руководителю учреждения производится на основании приказа Министерства с указанием конкретных размеров в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

Приложение 1
к Положению о премировании
руководителей некоторых
организаций, подведомственных
Министерству социальной политики
и труда Удмуртской Республики

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности некоторых организаций (руководителей организаций), подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, и критерии их оценки для осуществления премирования по итогам работы за месяц

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации (руководителя организации)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
1	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан (обучающихся, детей), а также популяризация деятельности организации	Наличие в организации стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных (образовательных и иных) услуг, о правах и обязанностях граждан (обучающихся, детей), получающих социальные (образовательные и иные) услуги, о составе попечительского совета, о действующем социальном законодательстве и другой предусмотренной законодательством информацией	5 баллов
		Наличие в организации официального интернет-сайта и его системное сопровождение	5 баллов
2	Удовлетворенность граждан (обучающихся, детей) качеством предоставления социальных (образовательных и иных) услуг	Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан (обучающихся, детей), на качество оказания социальных (образовательных и иных) услуг, признанных обоснованными по результатам проверок Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство) и контрольно-надзорных органов	5 баллов
3	Обеспечение безопасности пребывающих (проживающих) граждан в организации	Своевременное информирование Министерства о несчастных случаях, произошедших с пребывающими (проживающими) гражданами в	5 баллов

1	2	3	4
		организации	
Максимальная совокупная значимость критериев в баллах: 20 баллов			

Приложение 2
к Положению о премировании
руководителей некоторых
организаций, подведомственных
Министерству социальной политики
и труда Удмуртской Республики

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности некоторых организаций (руководителей
организаций), подведомственных Министерству социальной политики и
труда Удмуртской Республики, и критерии их оценки для
осуществления премирования по итогам работы за квартал

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации (руководителя организации)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность организации			
1.1	Выполнение государственного задания (для автономных, бюджетных учреждений); выполнение планового количества обслуживаемых лиц (для казенных учреждений)	Выполнение государственного задания в полном объеме (объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в автономном, бюджетном учреждении к объему социальных (образовательных и иных) услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию; пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных (образовательных и иных) услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 95%); выполнение планового количества обслуживаемых лиц в полном объеме (объем выполненного планового количества обслуживаемых лиц определяется как отношение количества фактически обслуженных лиц в казенном учреждении к плановому количеству обслуживаемых лиц за отчетный период;	10 баллов

1	2	3	4
		плановое количество обслуживаемых лиц считается выполненным, если отношение количества фактически обслуженных лиц в организации к плановому количеству обслуживаемых лиц за отчетный период составляет не менее 95%)	
1.2	Обеспечение комплексной безопасности организации и проживающих (пребывающих) в ней граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности (наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие протестов, предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие внеплановых проверок)	6 баллов
		Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях	3 балла
1.3	Отсутствие зарегистрированных несчастных случаев на производстве, произошедших с работниками при исполнении ими трудовых обязанностей, вследствие нарушений требований охраны труда	Отсутствие зарегистрированных несчастных случаев на производстве	5 баллов
1.4	Оснащенность организации необходимыми помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных (образовательных и иных) услуг в соответствии с установленными нормами и нормативами	Соответствие созданных в организации условий проживания требованиям санитарного законодательства и противоэпидемическому режиму, установленным нормам питания и нормативам обеспечения граждан одеждой, обувью, мягким инвентарем и площадями жилых помещений при предоставлении услуг, порядку предоставления социальных (образовательных и иных) услуг и стандартов социальных услуг	6 баллов
		Наличие замечаний надзорных органов и других контролирующих органов, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях; принятие мер к исполнению предписаний, представлений	3 балла

1	2	3	4
1.5	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями	Отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости	6 баллов
1.6	Удовлетворенность обслуживаемых граждан качеством и доступностью предоставляемых социальных (образовательных и иных) услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных (образовательных и иных) услуг в организации	6 баллов
		Положительные результаты независимой оценки качества оказания социальных (образовательных и иных) услуг	3 балла
		Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества оказания социальных (образовательных и иных) услуг	3 балла
1.7	Привлечение средств из альтернативных источников финансирования (благотворительность, спонсорство, пожертвования, меценатство, гранты, государственно-частное партнерство, средства от приносящей доход деятельности)	Доля привлеченных средств из альтернативных источников финансирования от предусмотренной организации субсидии на выполнение государственного задания (лимитов бюджетных обязательств) на текущий финансовый год (нарастающим итогом с начала года): для комплексных центров социального обслуживания населения: свыше 5,0%	5 баллов
		от 3,0% до 5,0% (включительно)	3 балла
		от 0,1% до 3,0% (включительно)	1 балл
		для организаций, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, реабилитационных центров всех типов и иных организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее - Министерство): свыше 1,0%	5 баллов
		от 0,5% до 1,0% (включительно)	3 балла
		от 0,1% до 0,5% (включительно)	1 балл
1.8	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение размещения информации об учреждении на федеральном портале bus.gov.ru	5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I: 55 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина организации (руководителя организации)			
2.1	Своевременность представления месячных,	Соблюдение сроков представления отчетов и других сведений	3 балла

1	2	3	4
	квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество. Исполнение приказов Министерства	Качество представляемых отчетов и других сведений	3 балла
		Своевременное исполнение приказов Министерства	3 балла
2.2	Своевременность представления бухгалтерских отчетных данных по установленным формам, их качество	Соблюдение сроков представления бухгалтерских отчетных данных	5 баллов
		Достоверность представляемых бухгалтерских отчетных данных	4 балла
2.3	Эффективное использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности. Своевременность выплаты заработной платы работникам организации	10 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II: 28 баллов			
III. Деятельность организации (руководителя организации), направленная на работу с кадрами			
3.1	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	Процент выполнения квоты для приема на работу инвалидов: свыше 75,0%	2 балла
		от 50,0% до 75,0% (включительно)	1 балл
3.2	Соблюдение сроков повышения квалификации работников организации, непосредственно оказывающих социальные (образовательные и иные) услуги	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	3 балла
3.3	Достижение утвержденных дифференцированных целевых показателей уровня оплаты труда отдельных категорий работников организации	Соблюдение установленных организации показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Удмуртской Республике	10 баллов
3.4	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации (нарастающим итогом с начала года)	2 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу III: 17 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделам I - III: 100 баллов			

Приложение 3
к Положению о премировании
руководителей некоторых
организаций, подведомственных
Министерству социальной политики
и труда Удмуртской Республики

РАЗМЕРЫ
премии, выплачиваемой руководителям некоторых организаций,
подведомственных Министерству социальной политики и труда
Удмуртской Республики, в связи с награждением (поощрением) за труд

№ п/п	Вид награждения (поощрения)	Размер премии (% от должностного оклада)
1	Награждение ведомственными наградами Удмуртской Республики, в том числе ведомственными наградами Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики	20
2	Награждение Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики	40
3	Объявление благодарности Главы Удмуртской Республики	40
4	Награждение ведомственными наградами Российской Федерации	40
5	Награждение Почетной грамотой Удмуртской Республики, присвоение почетного звания Удмуртской Республики	40
6	Поощрение Правительством Российской Федерации	60
7	Поощрение Президентом Российской Федерации	100
8	Присвоение почетных званий Российской Федерации, награждение знаками отличия Российской Федерации	150
9	Награждение орденами и медалями Российской Федерации	200