



ПРИКАЗ

«22» апреле 2020 г.

№ 125

г. Ижевск

Об организации взаимодействия с работодателями по предоставлению информации в электронном виде в информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2020 года № 486 «Об утверждении Временных правил представления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости в информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 года № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости» п р и к а з ы в а ю :

1. Казенному учреждению Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» (Мухамедзянова Л.А.):

организовать сбор информации в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» путем информирования работодателей о необходимости представления информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее соответственно – сведения о занятости, портал «Работа в России»);

осуществлять контроль полноты и качества заполнения работодателями сведений о занятости на портале «Работа в России»;

осуществлять актуализацию данных об организациях, планирующих и осуществляющих увольнения работников, а также вводящих режим неполной занятости работников, по состоянию на 1 января текущего года, исключив из них

сведения о работодателях, рабочих местах и работниках, по отношению к которым процедуры увольнения и введения режимов неполной занятости завершены.

2. Управлению развития трудовых ресурсов, миграции и занятости населения Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (Вершинина Л.В.) организовать сбор сводной информации об увольнении работников, введении режимов неполной занятости работников организаций, а также временной удаленной работы связи с введением ограничительных мероприятий посредством использования государственной информационной системы «Региональный сегмент регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения» – программный комплекс «Катарсис» и автоматизированной информационной системы «Информационная система консолидации отчетности» (ИСКО).

3. Признать утратившим силу приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 2 апреля 2020 года № 105 «Об организации взаимодействия с работодателями по предоставлению информации в электронном виде на портале «Работа в России».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Т.Ю. Чуракова