



Министерство
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
(Минсоцполитики УР)

Удмурт Элькуньсь
мерлыкo политикая
но ужъя министерство
(УЭ мерполитикмин)

ПРИКАЗ

«25» апреля 2025 г.

№ 69

г. Ижевск

**О внесении изменения в приказ Министерства социальной политики
и труда Удмуртской Республики от 6 октября 2023 года № 155
«Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера
и материальной помощи, устанавливаемых руководителю казенного
учреждения Удмуртской Республики
«Республиканский центр занятости населения»**

1. Внести в Положение о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи, устанавливаемых руководителю казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения», утвержденное приказом Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 6 октября 2023 года № 155 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи, устанавливаемых руководителю казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения», изменение, изложив приложение 1 в редакции согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2025 года.

Заместитель Председателя Правительства
Удмуртской Республики – министр

О.В. Лубнина

Приложение
к приказу Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от 25.04.2025 № 69

«Приложение 1
к Положению о выплатах
стимулирующего характера и
материальной помощи,
устанавливаемых руководителю
казенного учреждения Удмуртской
Республики «Республиканский центр
занятости населения»

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности работы казенного учреждения
Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количе- ство баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) и решения должностных лиц центра занятости населения	Жалобы в течение месяца, по окончании которого подводятся итоги работы, не поступили	0,5 балла
1.2	Удовлетворение кадровой потребности работодателей	Доля рабочих мест, замещенных в течение отчетного периода кандидатами, направленными на рассмотрение работодателям в рамках оказания поддержки по содействию в подборе необходимых работников, от числа свободных рабочих мест, заявленных в течение отчетного периода работодателями при обращении в Республиканский ЦЗН за поддержкой по содействию в подборе необходимых работников, не менее 5 %	2,5 балла
1.3	Уровень трудоустройства ищущих работу и безработных граждан	Доля трудоустроенных за отчетный период граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, а также несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся в целях временного трудоустройства	2,5 балла

1	2	3	4
		в свободное от учебы время, не менее 55 %	
1.4	Уровень трудоустройства участников специальной военной операции	Доля трудоустроенных за отчетный период участников специальной военной операции из числа обратившихся в органы занятости в целях трудоустройства, не менее 60 %	2,5 балла
1.5	Уровень трудоустройства инвалидов	Доля трудоустроенных за отчетный период инвалидов из числа обратившихся в органы занятости в целях трудоустройства, не менее 60 %	1,5 балла
1.6	Уровень трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Доля трудоустроенных за отчетный период выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа обратившихся в органы занятости в целях трудоустройства, не менее 60 %	1,5 балла
1.7	Среднее время трудоустройства граждан	Среднее время трудоустройства граждан на конец отчетного периода не более 80 дней	2,5 балла
1.8	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством назначена страховая пенсия по старости, а также отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры»	Выполнение установленных квот не менее 100%	1,5 балла
1.9	Численность граждан, трудоустроенных по направлению органов службы занятости и включенных в реестр на предоставление субсидии работодателям из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (национальный проект «Кадры»)	Ежемесячное увеличение численности трудоустроенных и включенных в реестр на предоставление субсидии граждан	1,5 балла

1	2	3	4
1.10	Количество созданных (оборудованных) рабочих мест и трудоустроенных на них инвалидов в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры»	Выполнение установленных плановых показателей не менее 100%	2 балла
1.11	Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов специальной военной операции и ветеранов специальной военной операции (исполнение постановления Правительства УР от 13.11.2024 г. № 601 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики работодателям на возмещение затрат, связанных с созданием рабочих мест для трудоустройства инвалидов специальной военной операции и ветеранов специальной военной операции»)	Выполнение установленных плановых показателей не менее 100%	2 балла
1.12	Своевременная обработка заявлений о содействии в поиске подходящей работы и предоставлении иных государственных услуг в области содействия занятости населения, поступивших на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», и принятия по ним соответствующих решений	В течение срока, устанавливаемого законодательством о занятости населения и иными нормативными документами в сфере занятости населения	2 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I: 22,5 балла			
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения и деятельность учреждения (руководителя учреждения), направленная на работу с кадрами			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, других сведений, их качество. Исполнение приказов Министерства	Соблюдение сроков представления отчетов и других сведений; качество представляемых отчетов и других сведений; своевременность исполнения приказов Министерства	0,5 балла
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности. Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения	0,5 балла

1	2	3	4
		Отсутствие просроченной дебиторской задолженности.	1 балл
2.3	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	Процент выполнения квоты для приема на работу инвалидов: Свыше 75,0 % От 50,0 % до 75,0 %	0,5 балла 0,25 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II: 2,5 балла			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по двум разделам: 25 баллов			

».