



Министерство  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
(Минсоцполитики УР)

Удмурт Элькунысь  
мерлыко политикая  
но ужья министерство  
(УЭ мерполитикмин)

ПРИКАЗ

«10» марта 2025 г.

№ 41

г. Ижевск

**Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителя на 2025 год и Положения о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский центр социальной реабилитации и адаптации»**

В соответствии с пунктами 59 и 63 Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 5 мая 2015 года № 219, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

показатели эффективности деятельности руководителя автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский центр социальной реабилитации и адаптации» на 2025 год;

Положение о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский центр социальной реабилитации и адаптации».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания, действует до 31 декабря 2025 года и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Заместитель Председателя Правительства  
Удмуртской Республики – министр

О.В. Лубнина

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Министерства  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
от «10» марта 2025 года № 41

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
**эффективности деятельности руководителя автономного учреждения**  
**социального обслуживания Удмуртской Республики**  
**«Республиканский центр социальной реабилитации и адаптации»**  
**на 2025 год**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	Оказание услуг по уходу и присмотру за детьми от 0 до 3-х лет семьям («Социальная няня»)	Не менее 10 семей воспользовались услугой «Социальная няня»
2	Количество лиц без определенного места жительства, получивших социальные услуги в рамках разработанной программы предоставления социальных услуг	120 человек
3	Социальная реабилитация и ресоциализация лиц, потребляющих наркотические средства и психотропные вещества в немедицинских целях, прошедших медицинскую реабилитацию	Не менее 45 человек
4	Доля граждан, получивших услуги СДУ не в рамках родственного ухода от общего количества граждан, получивших услуги в рамках СДУ	20%

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
от «10» марта 2025 года № 41

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств**  
**руководителя автономного учреждения социального обслуживания**  
**Удмуртской Республики «Республиканский центр социальной**  
**реабилитации и адаптации»**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский центр социальной реабилитации и адаптации» (далее соответственно – премия, учреждение).

2. Выплата премии производится в пределах средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

3. Премия устанавливается по итогам работы за предыдущий месяц на основании приказа Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее - Министерство) и выплачивается в месяце, следующим за отчетным периодом, пропорционально фактически отработанному руководителем учреждения времени.

4. Размер премии определяется в зависимости от доли привлеченных учреждением внебюджетных средств от доведенной учреждению субсидии на выполнение государственного задания за предыдущий месяц:

Размер премии, % от объема привлеченных внебюджетных средств	
доля до 6%	доля свыше 6%
3,80	4,80

5. Объем внебюджетных средств определяется как сумма всех доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности за предыдущий месяц.

6. Премия учитывается при исчислении среднего заработка в случаях, предусмотренных трудовым законодательством. При исчислении среднего заработка включение премии в расчетный период производится за счет средств от приносящей доход деятельности.

7. Выплата премии осуществляется при условии соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, установленного приказом Министерства.



Подготовку проекта приказа о премировании, а также контроль за соблюдением предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения осуществляет управление по экономике и финансам Министерства.

---