



Министерство
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
(Минсоцполитики УР)

Удмурт Элькуньсь
мерлыкы политикая
но ужъя министерство
(УЭ мерполитикмин)

ПРИКАЗ

« 1 » августа 2015 г.

№ 115

г. Ижевск

Об утверждении Порядка тарификации работников организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, и формы штатного расписания организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской (за исключением казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения», казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр социальных выплат», казенного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Республиканский специализированный психоневрологический дом ребенка»)

В соответствии с Положением об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 5 мая 2015 года № 219, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок тарификации работников организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики (за исключением казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения», казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр социальных выплат», казенного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Республиканский специализированный психоневрологический дом ребенка»);

форму штатного расписания организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики (за исключением казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения», казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр социальных выплат», казенного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Республиканский специализированный психоневрологический дом ребенка»).

2. Признать утратившим силу приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 30 марта 2021 года № 69 «Об утверждении Порядка тарификации работников организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики (за исключением организаций в сфере занятости населения и образовательных организаций), и формы штатного расписания организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики (за исключением организаций в сфере занятости населения и образовательных организаций)».

Заместитель Председателя
Правительства Удмуртской
Республики - министр



О.В. Лубнина

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «1» 08 2025 года № 115

ПОРЯДОК

тарификации работников организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики (за исключением казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения», казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр социальных выплат», казенного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Республиканский специализированный психоневрологический дом ребенка»)

1. Настоящий Порядок устанавливает правила проведения тарификации работников отдельных организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, созданных в форме автономных, бюджетных, казенных учреждений, за исключением казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения», казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр социальных выплат», казенного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Республиканский специализированный психоневрологический дом ребенка» (далее соответственно – организации, Министерство).

2. Тарификация работников организаций проводится для установления: размеров должностных окладов руководителей организаций, заместителей руководителей организаций и главных бухгалтеров в зависимости от группы по оплате труда руководителей организаций в соответствии с пунктами 55, 69 Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 5 мая 2015 года № 219 (далее – Положение);

размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителей, специалистов, служащих и рабочих в зависимости от отнесения их профессий (должностей) к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) в соответствии с пунктами 8-13 Положения;

размеров должностных окладов руководителей, специалистов, должности которых не предусмотрены ПКГ, в соответствии с пунктом 14 Положения;

размера надбавки за работу в сельских населенных пунктах в соответствии с пунктами 15, 56, 70 Положения;

размера доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с пунктом 17 Положения;

размера доплаты за специфику работы в организации (структурном подразделении организации) в соответствии с пунктом 20 Положения и приложением 1 к Положению;

размера доплаты за работу с особыми категориями граждан в соответствии с пунктом 21 Положения;

размера выплаты по районному коэффициенту в соответствии с пунктом 22 Положения;

размера надбавки за стаж непрерывной работы в подведомственных Министерству организациях (далее – надбавка за стаж) в соответствии с пунктами 27, 60 Положения и приложением 2 к Положению;

размера надбавки за квалификационную категорию в соответствии с пунктом 35 Положения;

размера надбавки за почетное звание в соответствии с пунктом 36 Положения;

размера надбавки за наличие ученой степени в соответствии с пунктом 37 Положения.

3. Для проведения тарификации приказом руководителя организации создается постоянно действующая тарификационная комиссия (далее – комиссия). Комиссия формируется в составе председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря, членов комиссии, представителей кадровой и бухгалтерской службы.

4. Комиссия в своей работе руководствуется Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональными стандартами, приказами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, утверждающими ПКГ, Положением, другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными актами, устанавливающими систему оплаты труда работников организации, и настоящим Порядком.

Тарификация руководителей организаций проводится в соответствии с решениями комиссии по установлению условий трудовых договоров директорам организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, созданной приказом Министерства.

5. Тарификация работников организаций проводится в тарификационных списках в зависимости от категории работников по следующим формам:

по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку проводится тарификация руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера;

по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку проводится тарификация руководителей структурных подразделений организации (кроме руководителей из числа медицинского персонала), специалистов и служащих;

по форме согласно приложению 3 к настоящему Порядку проводится тарификация руководителей структурных подразделений организации из числа медицинского персонала, врачей, среднего медицинского и фармацевтического персонала;

по форме согласно приложению 4 к настоящему Порядку проводится тарификация педагогических работников;

по форме согласно приложению 5 к настоящему Порядку проводится тарификация младшего медицинского персонала;

по форме согласно приложению 6 к настоящему Порядку проводится тарификация рабочих, за исключением младшего медицинского персонала.

6. Тарификационный список заполняется по каждой должности (профессии) по категориям работников каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания организации, с подведением итогов по каждому структурному подразделению.

В случае введения в штатное расписание организации отдельного структурного подразделения для оказания платных услуг (сверх установленного государственного задания) в тарификационных списках словами «для оказания платных услуг» дополняется наименование соответствующего структурного подразделения.

В случае введения в существующие структурные подразделения организации штатных единиц, предназначенных для оказания платных услуг (сверх установленного государственного задания), в тарификационных списках словами «для оказания платных услуг» дополняются соответствующие наименования профессий (должностей) в графе «Наименование профессии (должности)»;

7. Тарификация работников, выполняющих трудовые функции в организации в порядке совместительства (внутреннего, внешнего), проводится отдельными строками по каждой должности (профессии).

8. Исчисление месячного фонда заработной платы по вакантным штатным единицам профессий (должностей) устанавливается в следующем порядке.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по вакантным штатным единицам профессий (должностей), за исключением отдельных категорий должностей специалистов и профессий рабочих, устанавливаются в соответствии с Положением.

Размеры надбавки за работу в сельских населенных пунктах, доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, доплаты за специфику работы в организации (структурном подразделении организации) устанавливаются в соответствии с Положением.

По среднему значению рассчитываются:

размеры должностных окладов по вакантным штатным единицам должностей специалистов, по которым предусмотрено внутридолжностное квалификационное категорирование по оплате труда;

размеры окладов по вакантным штатным единицам профессий рабочих, по которым в соответствии с ЕТКС предусматривается диапазон разрядов;

размеры надбавки за стаж;

размеры надбавки за квалификационную категорию.

Среднее значение окладов (должностных окладов) определяется как их среднее арифметическое значение. Средние размеры окладов (должностных окладов) округляются до рубля в сторону увеличения.

Пример определения размера должностного оклада, расчета среднего размера надбавки за стаж и среднего размера надбавки за квалификационную категорию по вакантной штатной единице по должности среднего медицинского персонала.

Должность «медицинская сестра палатная» относится к 3 квалификационному уровню ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал», утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Должностной оклад по вакантной штатной единице по должности «медицинская сестра палатная» в соответствии с Положением составляет 10 308 рублей.

Максимальный размер надбавки за стаж по должности «медицинская сестра палатная» филиала дома-интерната для престарелых и инвалидов, расположенного в сельском населенном пункте, составляет 60 процентов должностного оклада. Средний размер надбавки за стаж по указанной вакантной штатной единице составит 30 процентов должностного оклада $((0+60):2)$.

Максимальный размер надбавки за квалификационную категорию по должности «медицинская сестра палатная» (при наличии высшей квалификационной категории) составляет 40 процентов должностного оклада. Средний размер надбавки за квалификационную категорию по указанной вакантной штатной единице составит 20 процентов должностного оклада $((0+40):2)$.

Пример расчета среднего размера должностного оклада и среднего размера надбавки за стаж по вакантной штатной единице по должности специалиста, по которой предусмотрено внутридолжностное квалификационное категорирование по оплате труда.

Должность «экономист» относится к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», и в зависимости от внутридолжностной квалификационной категории по оплате труда к 1- 4 квалификационным уровням.

Должностные оклады по должности «экономист» в соответствии с Положением составляют:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к соответствующему квалификационному уровню	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4
Общепрофессиональные должности рабочих третьего уровня	1	Должности служащих, отнесенные к первому квалификационному уровню, в том числе «экономист»	7 915
	2	Должности служащих, отнесенные к первому квалификационному уровню, по которым устанавливается II внутридолжностная категория, в том числе «экономист II категории»	7 963
	3	Должности служащих, отнесенные к первому квалификационному уровню, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, в том числе «экономист I категории»	8 012
	4	Должности служащих, отнесенные к первому квалификационному уровню, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий», в том числе «ведущий экономист»	8 061

Средний размер должностного оклада по вакантной штатной единице по должности «экономист» составит 7 988 рублей $((7\,915 + 7\,963 + 8\,012 + 8\,061) : 4)$.

Максимальный размер надбавки за стаж по должности «экономист» составляет 30 процентов должностного оклада. Средний размер надбавки за стаж по указанной вакантной штатной единице составит 15 процентов должностного оклада $((0 + 30) : 2)$.

Пример расчета среднего размера оклада по вакантной штатной единице по профессии рабочего, по которой в соответствии с ЕТКС предусмотрен диапазон квалификационных разрядов.

Профессия «плотник» относится к 1 квалификационному уровню ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (2-3 разряды в соответствии с ЕТКС), к 1 квалификационному уровню ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (4-5 разряды в соответствии с ЕТКС) и к 2 квалификационному уровню ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (6-7 разряды в соответствии с ЕТКС), утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Оклады по профессии «плотник» в соответствии с Положением составляют:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к соответствующему квалификационному уровню	Оклад, руб.
1	2	3	4
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, в том числе «плотник» 2 или 3 разряда	7 572
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, в том числе «плотник» 4 или 5 разряда <*>	7 671

<*>«плотник» 6 квалификационного разряда в расчет не включается, так как работы, соответствующие указанному разряду, в организации не выполняются.

Среднее значение оклада по вакантной штатной единице по профессии «плотник» составит 7 622 рубля $((7\,572 + 7\,671) : 2)$.

9. Исходные данные для установления работникам организаций надбавок за квалификационную категорию, почетное звание и наличие ученой степени (в том числе дата присвоения) вносятся в форму приложения к тарификационному списку (приложение 7 к настоящему Порядку).

10. При отнесении профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями «Общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня», к 4 квалификационному уровню «Общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня» следует указать номер приказа руководителя организации, в соответствии с которым оклады рабочих устанавливаются в повышенном размере, в графе 20 «Дополнительные сведения» формы тарификационного списка (приложение 6 к настоящему Порядку).

11. Стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки за стаж, устанавливается комиссией организации и оформляется протоколом.

12. В графе «Стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы» форм тарификационных списков отражается число полных лет и месяцев указанной работы.

При изменении у работника в течение года стажа работы, дающего право на надбавку за стаж, стаж следует указывать двумя строками (на момент тарификации и на дату изменения стажа).

Дата изменения стажа отражается в графе «Дополнительные сведения» форм тарификационных списков.

13. Исчисление стажа работы, дающего работникам организации право на установление надбавки за стаж, производится в соответствии с Порядком исчисления стажа для установления надбавки за стаж непрерывной работы в организациях, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики (приложение 2 к Положению).

Филиалы дома-интерната для престарелых и инвалидов всех типов, расположенные в сельской местности, при заполнении формы тарификационного списка (приложение 3 к настоящему Порядку) в графе 12 «Стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы» указывают стаж непрерывной работы в организациях и на должностях, дающий право на установление надбавки за стаж в размере от 30 процентов до 60 процентов должностного оклада. В случае, если работник не имеет стажа работы в организациях и на должностях, дающего право на установление надбавки за стаж в размере от 30 процентов до 60 процентов должностного оклада, но имеет стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж в размере от 20 процентов до 30 процентов должностного оклада, этот стаж отражается в графе 25 «Дополнительные сведения» формы тарификационного списка (приложение 3 к настоящему Порядку).

14. Не отражаются в тарификационных списках и устанавливаются приказом руководителя организации в соответствии с локальными актами организации, принятыми в установленном законодательством порядке, следующие выплаты:

доплаты за совмещение профессий (должностей), доплаты за работу в ночное время, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, доплаты педагогическим работникам за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей и другие выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера (надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, надбавка за качество выполняемых работ, премиальные выплаты и другие).

15. Тарификационные списки организаций составляются ежегодно по состоянию на 1 января.

При изменении условий оплаты труда, в том числе размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, работников организаций в соответствии с актами Правительства Удмуртской Республики тарификационные списки составляются на дату их изменения.

В случае изменений условий оплаты труда отдельных работников организаций в течении года вносятся изменения в тарификационные списки согласно приказу руководителя.

16. Штатные расписания подведомственных Министерству организаций утверждаются по согласованию со структурным подразделением Министерства, курирующим деятельность подведомственной организации, управлением по экономике и финансам и заместителем Председателя Правительства Удмуртской Республики – министром социальной политики и труда Удмуртской Республики в следующем порядке :

– штатное расписание по состоянию на 1 января ежегодно утверждается приказом руководителя организации по форме, утвержденной настоящим приказом;

– в случаях реорганизации, изменения типа, переименования, изменения внутренней структуры организации составляется новое штатное расписание, которое утверждается приказом руководителя организации по форме, утвержденной настоящим приказом.

В случае замены должностей в штатном расписании, присвоения отдельным работникам более высокой внутридолжностной квалификационной категории изменения к штатному расписанию утверждается приказом руководителя организации в вышеперечисленном порядке.

При изменении в течение года размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций (в том числе в соответствии с актами Правительства Удмуртской Республики) приказом руководителя организации утверждаются соответствующие изменения к штатному расписанию.

17. В случае оказания организацией платных услуг (сверх установленного государственного задания) в штатном расписании организации учитывается следующее.

При введении в штатное расписание организации отдельного структурного подразделения для оказания платных услуг словами «для оказания платных услуг» дополняется наименование соответствующего структурного подразделения в графе «Наименование структурного подразделения организации».

При введении в существующие структурные подразделения штатного расписания организации штатных единиц, предназначенных для оказания платных услуг, словами «(для оказания платных услуг)» дополняются соответствующие наименования профессий (должностей) в графе «Профессия (должность)».

В случаях, указанных в абзацах втором и третьем настоящего пункта, штатное расписание организации после строчек «Итого по структурному подразделению», «Всего по организации» дополняется строчками «в том числе для оказания платных услуг».

Количество штатных единиц для оказания платных услуг, фонд оплаты труда по ним выделяются в общей штатной численности и фонде оплаты труда организации, утверждаемых приказом руководителя организации в следующем виде:

«Штат в количестве _____ единиц
с месячным фондом заработной платы _____ рублей,
в том числе для оказания платных услуг:
Штат в количестве _____ единиц
с месячным фондом заработной платы _____ рублей».

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от « 7 » 8 2025 года № 115

Форма

СОГЛАСОВАНО
Заместитель Председателя
Правительства Удмуртской
Республики - министр
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
« » 20 г.

код	
по ОКУД	
по ОКПО	

(полное наименование организации)

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

на « » 20 года

№ документа	Дата

УТВЕРЖДЕНО
Приказ от « » 20 года №
Штат в количестве 0,00 единиц
с месячным фондом заработной платы 0,00 рублей

Наименование структурного подразделения организации	Профессия (должность)	Количество штатных единиц	Оклад (должностной оклад), ставка зарплаты, руб.	Оклад (должностной оклад), ставка зарплаты с учетом количества штатных единиц, руб.	Надбавка за работу в сельских населенных пунктах, руб.	Доплата за специфику работы в организации (структурном подразделении организации)		Доплата за работу с особыми категориями граждан		Надбавка за стаж непрерывной работы		Надбавка за квалификационную категорию		Надбавка за почетное звание		Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда		Надбавка за наличие ученой степени		Районный коэффициент, руб.	Месячный фонд зарплаты, руб.
						Размер, %	Сумма, руб.	Размер, %	Сумма, руб.	Размер, %	Сумма, руб.	Размер, %	Сумма, руб.	Размер, %	Сумма, руб.	Размер, %	Сумма, руб.	Размер, %	Сумма, руб.		
				0,00	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00
Итого по структурному подразделению		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00
Итого по структурному подразделению		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00
Всего по организации		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00

(наименование должности)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 1
к Порядку тарификации работников организаций, подведомственных
Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики (за
исключением казенного учреждения Удмуртской Республики
«Республиканский центр занятости населения», казенного учреждения
Удмуртской Республики «Республиканский центр социальных выплат»,
казенного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики
«Республиканский специализированный психоневрологический дом
ребенка»)

Тарификационный список работников

(полное наименование учреждения)

по состоянию на «___» _____ 20__ г.

Должности руководителей

группа по оплате труда руководителей

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в соответствии с группой по оплате труда, руб.	Должностной оклад (для заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения), руб.	Надбавка за работу в сельских населенных пунктах (гр.5 x 0,25 или гр.6 x 0,25), руб.	Доплата за специфика работы в учреждении (структурном подразделении учреждения)		Стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы	Надбавка за стаж непрерывной работы	Надбавка за квалификационную категорию	Надбавка за почетное звание	Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Надбавка за наличие ученой степени	Районный коэффициент (гр5 (или гр6)+гр.7+гр.9+гр.12+гр.14+гр.16+гр.18+ гр.20) x 0,15 руб.	Месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр.5 (или гр. 6)+гр.7+гр.9+гр.12+гр.14+гр.16+гр.18+ гр.20+ гр.21), руб.	Дополнительные сведения					
1	2	3	4	5	6	Размер, %	Сумма (гр.5 x гр.8 или гр.6 x гр.8), руб.	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
					0,00		0,00			0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	
					0,00		0,00			0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	

Председатель тарификационной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Члены тарификационной комиссии:

(подпись)

(расшифровка подписи)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 2
к Порядку тарификации работников организаций, подведомственных
Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики (за
исключением казенного учреждения Удмуртской Республики
«Республиканский центр занятости населения», казенного учреждения
Удмуртской Республики «Республиканский центр социальных выплат»,
казенного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики
«Республиканский специализированный психоневрологический дом
ребенка»)

Тарификационный список работников

(полное наименование учреждения)

по состоянию на « ____ » _____ 20 ____ г.

Должности руководителей структурных подразделений (кроме руководителей из числа медицинского и фармацевтического персонала), специалистов и служащих

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности	Стаж работы по должности	Должностной оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.	Объем работы по должности (1; 0,75; 0,5; 0,25)	Вид работы (основная или совместительство)	Должностной оклад с учетом объема выполняемых работ (гр.5 x гр.6), руб.	Надбавка за работу в сельских населенных пунктах с учетом объема выполняемых работ (гр.8 x 0,25), руб.	Доплата за специфику работы в учреждении (структурном подразделении учреждения)		Доплата за работу с особыми категориями граждан		Стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы	Надбавка за стаж непрерывной работы		Надбавка за почетное звание		Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда		Надбавка за наличие ученой степени		Районный коэффициент (гр.8+гр.9+гр.11+гр.13+гр.16+гр.18+гр.20+гр.22) x 0,15, руб.	Месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр.8+гр.9+гр.11+гр.13+гр.16+гр.18+гр.20+гр.22+гр.23), руб.	Дополнительные сведения
									Размер, %	Сумма (гр.8 x гр.10), руб.	Размер, %	Сумма (гр.8 x гр.12), руб.		Размер, %	Сумма (гр.8 x гр.15), руб.	Размер, %	Сумма (гр.8 x гр.17), руб.	Размер, %	Сумма (гр.8 x гр.19), руб.	Размер, %	Сумма (гр.8 x гр.21), руб.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
							0,00	0,00		0,00		0,00			0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	

Председатель тарификационной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Члены тарификационной комиссии :

(подпись)

(расшифровка подписи)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 3
к Порядку тарификации работников организаций, подведомственных
Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики
(за исключением казенного учреждения Удмуртской Республики
«Республиканский центр занятости населения», казенного учреждения
Удмуртской Республики «Республиканский центр социальных выплат»,
казенного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики
«Республиканский специализированный психоневрологический дом
ребенка»)

Тарификационный список работников

(полное наименование учреждения)

по состоянию на « ____ » _____ 20__ г.

Должности руководителей структурных подразделений из числа медицинского и фармацевтического персонала, врачей, среднего медицинского и фармацевтического персонала

№ п/п																							
1																							
2	Фамилия, имя, отчество																						
3	Наименование должности																						
4	Квалификационная категория																						
5	Должностной оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.																						
6	Объем работы по должности (1; 0,75; 0,5; 0,25)																						
7	Вид работы (основная или совместительство)																						
8	Должностной оклад с учетом объема выполняемых работ (гр.5 x гр.6), руб.																						
9	Надбавка за работу в сельских населенных пунктах с учетом объема выполняемых работ (гр.8 x 0,25), руб.																						
10	Размер, %																						
11	Сумма (гр.8 x гр.10), руб.																						
12	Стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы																						
13	Размер, %																						
14	Сумма (гр.8 x гр.13), руб.																						
15	Размер, %																						
16	Сумма (гр.8 x гр.15), руб.																						
17	Размер, %																						
18	Сумма (гр.8 x гр.17), руб.																						
19	Размер, %																						
20	Сумма (гр.8 x гр.19), руб.																						
21	Размер, %																						
22	Сумма (гр.8 x гр.21), руб.																						
23	Районный коэффициент (гр.8+гр.9+гр.11+гр.14+гр.16+гр.18+гр.20+гр.22) x 0,15, руб.																						
24	Месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр.8+гр.9+гр.11+гр.14+гр.16+гр.18+гр.20+гр.22+гр.23), руб.																						
25	Дополнительные сведения																						

Председатель тарификационной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Члены тарификационной комиссии:

(подпись)

(расшифровка подписи)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 4
к Порядку тарификации работников организаций, подведомственных
Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики
(за исключением казенного учреждения Удмуртской Республики
«Республиканский центр занятости населения», казенного учреждения
Удмуртской Республики «Республиканский центр социальных
выплат», казенного учреждения здравоохранения Удмуртской
Республики «Республиканский специализированный
психоневрологический дом ребенка»)

Тарификационный список работников

(полное наименование учреждения)

по состоянию на « ____ » _____ 20__ г.

Должности педагогических работников

№ п/п		Фамилия, имя, отчество	Наименование должности	Квалификационная категория	Должностной оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.	Объем работы по должности (1; 0,75; 0,5; 0,25)	Вид работы (основная или совместительство)	Должностной оклад с учетом объема выполняемых работ (гр.5 x гр.6), руб.	Надбавка за работу в сельских населенных пунктах с учетом объема выполняемых работ (гр.8 x 0,25), руб.	Доплата за специфику работы в учреждении (структурном подразделении учреждения)		Стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы	Надбавка за стаж непрерывной работы	Надбавка за квалификационную категорию	Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Надбавка за почетное звание	Районный коэффициент (гр.8+гр.9+гр.11+гр.14+гр.16+гр.18+гр.20) x 0,15, руб.	Месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр.8+гр.9+гр.11+гр.14+гр.16+гр.18+гр.20+гр.21), руб.	Дополнительные сведения
1	2									10	11								
								0,00	0,00		0,00			0,00		0,00	0,00	0,00	

Председатель тарификационной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Члены тарификационной комиссии :

(подпись)

(расшифровка подписи)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 5
к Порядку тарификации работников организаций, подведомственных
Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики (за
исключением казенного учреждения Удмуртской Республики
«Республиканский центр занятости населения», казенного учреждения
Удмуртской Республики «Республиканский центр социальных выплат»,
казенного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики
«Республиканский специализированный психоневрологический дом
ребенка»)

Тарификационный список работников

(полное наименование учреждения)

по состоянию на « ____ » _____ 20__ г.

Профессии младшего медицинского персонала

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование профессии	Оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.	Объем работы по профессии (1; 0,75; 0,5; 0,25)	Вид работы (основная, совместительство)	Оклад с учетом объема выполняемых работ (гр.5 x гр.6), руб.	Размер, %	Сумма (гр.7 x гр.8), руб.	Стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы	Размер, %	Сумма (гр.7 x гр.11), руб.	Размер, %	Сумма (гр.7 x гр.13), руб.	Размер, %	Сумма (гр.7 x гр.15), руб.	Районный коэффициент (гр.7+гр.9+гр.12+гр.14+ гр.16) x 0,15, руб.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр.7+гр.9+гр.12+гр.14+гр.16+гр.17), руб.	Дополнительные сведения
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
						0,00		0,00			0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	

Председатель тарификационной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Члены тарификационной комиссии :

(подпись)

(расшифровка подписи)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 6
к Порядку тарификации работников организаций, подведомственных
Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики
(за исключением казенного учреждения Удмуртской Республики
«Республиканский центр занятости населения», казенного учреждения
Удмуртской Республики «Республиканский центр социальных выплат»,
казенного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики
«Республиканский специализированный психоневрологический дом
ребенка»)

Тарификационный список работников

(полное наименование учреждения)

по состоянию на « ____ » _____ 20__ г.

Профессии рабочих (за исключением младшего медицинского персонала)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование профессии	Тарифный разряд	Оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.	Объем работы по профессии (1; 0,75; 0,5; 0,25)	Вид работы (основная, совместительство)	Оклад с учетом объема выполняемых работ (гр.5 x гр.6), руб.	Доплата за специфику работы в учреждении (структурном подразделении учреждения)		Стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы	Надбавка за стаж непрерывной работы		Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда		Надбавка за почетное звание		Районный коэффициент (гр.8+гр.10+гр.13+гр.15+гр.17)х0,15, руб.3	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр.8+гр.10+гр.13+гр.15+гр.17+гр.18), руб.	Дополнительные сведения
								Размер, %	Сумма (гр.8 x гр.9), руб.		Размер, %	Сумма (гр.8 x гр.12), руб.	Размер, %	Сумма (гр.8 x гр.14), руб.	Размер, %	Сумма (гр.8 x гр.16), руб.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
							0,00		0,00			0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	

Председатель тарификационной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Члены тарификационной комиссии :

(подпись)

(расшифровка подписи)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 7

к Порядку тарификации работников организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики (за исключением казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения», казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр социальных выплат», казенного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Республиканский специализированный психоневрологический дом ребенка»)

ПРИЛОЖЕНИЕ
к тарификационному списку

Фамилия, имя, отчество	Наименование должности (профессии)	Квалификационная категория, дата присвоения, специальность по которой присвоена квалификационная категория	Почетное звание	Ученая степень
1	2	3	4	5

Председатель
тарификационной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Члены тарификационной
комиссии:

(подпись)

(расшифровка подписи)

(подпись)

(расшифровка подписи)
