



Министерство
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
(Минсоцполитики УР)

Удмурт Элькуньсь
мерлыкко политикая
но ужъя министерство
(УЭ мерполитикмин)

ПРИКАЗ

«30» декабря 2021 г.

№ 289

г. Ижевск

Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителя на 2022 год и Положения о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский центр социальной реабилитации и адаптации»

В соответствии с пунктами 59 и 63 Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 5 мая 2015 года № 219, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:
показатели эффективности деятельности руководителя автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский центр социальной реабилитации и адаптации» на 2022 год;

Положение о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский центр социальной реабилитации и адаптации».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2022 года и действует до 31 декабря 2022 года.

Исполняющая обязанности министра

О.В. Лубнина

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «30» 12 2021 года № 289

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя автономного учреждения
социального обслуживания Удмуртской Республики
«Республиканский центр социальной реабилитации и адаптации»
на 2022 год

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	Количество обслуженных лиц без определённого места жительства	Не менее 120 человек в г.Ижевске, не менее 40 человек в г.Глазове
2	Внедрение системы электронного документооборота «Директум» на всех площадках в г.Ижевске и в г.Глазове	На всех площадках в г.Ижевске и в г.Глазове внедрен электронный документооборот через СЭД «Директум»
3	Обслуживание наркопотребителей, прошедших медицинскую реабилитацию и нуждающихся в социальной реабилитации	Не менее 35 человек
4	Обеспечение системы контроля за реализацией социальных контрактов	Не менее 129 контрольных заключений

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «30» 12 2021 года № 289

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств
руководителя автономного учреждения социального обслуживания
Удмуртской Республики «Республиканский центр социальной
реабилитации и адаптации»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский центр социальной реабилитации и адаптации» (далее соответственно – премия, учреждение).

2. Выплата премии производится в пределах средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

3. Выплата премии осуществляется по итогам работы за предыдущий месяц на основании приказа Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее - Министерство) в месяце, следующим за отчетным периодом.

4. Размер премии определяется в зависимости от доли привлеченных учреждением внебюджетных средств от предусмотренной учреждению субсидии на выполнение государственного задания за предыдущий месяц:

Размер премии, % от объема привлеченных внебюджетных средств	
доля до 6%	доля свыше 6%
2,00	4,00

5. Объем внебюджетных средств определяется как сумма всех доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности за предыдущий месяц.

6. Премия учитывается при исчислении среднего заработка в случаях, предусмотренных трудовым законодательством. При исчислении среднего заработка включение премии в расчетный период производится за счет средств от приносящей доход деятельности.

7. Выплата премии осуществляется при условии соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, установленного приказом Министерства.

Подготовку проекта приказа о премировании, а также контроль за

соблюдением предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения осуществляет управление по экономике и финансам Министерства.
