



Министерство
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
(Минсоцполитики УР)

Удмурт Элькуньсь
мерлыко политикая
но ужъя министерство
(УЭ мерполитикмин)

ПРИКАЗ

« 1 » марта 2024 г.

№ 25

г. Ижевск

Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителя на 2024 год и Положения о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя бюджетного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения»

В соответствии с пунктами 59 и 63 Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 5 мая 2015 года № 219, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:
показатели эффективности деятельности руководителя бюджетного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2024 год;

Положение о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя бюджетного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания, действует до 31 декабря 2024 года и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Министр

О.В. Лубнина

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «1» марта 2024 года № 25

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя бюджетного учреждения
социального обслуживания Удмуртской Республики
«Республиканский комплексный центр социального обслуживания
населения» на 2024 год

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	Открытие Семейного многофункционального центра на базе филиал РКЦСОН в г. Глазове не позднее 01.06.2024 г.	Семейный многофункциональный центр открыт
2	Доля граждан, получивших услуги по СДУ не в рамках родственного ухода (от общего количества граждан, получивших услуги в рамках СДУ)	35%

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «1» марта 2024 года № 25

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя бюджетного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя бюджетного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее соответственно – премия, учреждение).

2. Выплата премии производится в пределах средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

3. Премия устанавливается по итогам работы за предыдущий месяц на основании приказа Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее - Министерство) и выплачивается в месяце, следующим за отчетным периодом, пропорционально фактически отработанному руководителем учреждения времени.

4. Размер премии определяется в зависимости от доли привлеченных учреждением внебюджетных средств от доведенной учреждению субсидии на выполнение государственного задания за предыдущий месяц:

Размер премии, % от объема привлеченных внебюджетных средств	
доля до 8%	доля свыше 8%
0,10	0,20

5. Объем внебюджетных средств определяется как сумма всех доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности за предыдущий месяц.

6. Премия учитывается при исчислении среднего заработка в случаях, предусмотренных трудовым законодательством. При исчислении среднего заработка включение премии в расчетный период производится за счет средств от приносящей доход деятельности.

7. Выплата премии осуществляется при условии соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, установленного приказом Министерства.

Подготовку проекта приказа о премировании, а также контроль за соблюдением предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения осуществляет управление по экономике и финансам Министерства.
