

Министерство
социальной, семейной и
демографической политики
Удмуртской Республики
(Минсоцполитики УР)



Удмурт Элькуньсь
мерлыко, семья но
демографи политикая
министерство
(УЭ мерполитикмин)

ПРИКАЗ

«18» августа 2016г.

№ 180

г. Ижевск

**Об утверждении Положения о порядке сообщения руководителями
подведомственных Министерству социальной, семейной и
демографической политики Удмуртской Республики организаций о
возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести к
конфликту интересов**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указом Главы Удмуртской Республики от 22 марта 2016 года № 54 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Удмуртской Республики, должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Главы Удмуртской Республики» п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемое Положение о порядке сообщения руководителями подведомственных Министерству социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики организаций о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Министр

О.А. Корепанова

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства социальной,
семейной и демографической
политики Удмуртской Республики
от « 18 » 08 2016 года № 180

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке сообщения руководителями подведомственных Министерству социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики организаций о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящее Положение устанавливает порядок сообщения руководителями подведомственных Министерству социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики организаций (далее соответственно – руководитель организации, Министерство) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Руководители организаций обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Сообщение оформляется в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление) по форме согласно приложению к настоящему Положению.

4. Уведомление представляется в отдел государственной службы и кадров Управления правовой и кадровой работы Министерства (далее – отдел кадров), который осуществляет предварительное рассмотрение уведомления.

В ходе предварительного рассмотрения уведомления должностное лицо отдела кадров имеет право получать в установленном порядке от руководителя организации пояснения по изложенным в уведомлении обстоятельствам.

В ходе предварительного рассмотрения уведомления могут быть направлены, в том числе в письменной форме, запросы в федеральные органы государственной власти, государственные органы Удмуртской Республики, иные государственные органы, органы местного самоуправления в Удмуртской Республике и организации.

5. По результатам предварительного рассмотрения уведомления должностное лицо отдела кадров готовит мотивированное заключение и в течение 7 рабочих дней направляет его на рассмотрение в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

В случае направления запросов, указанных в абзаце третьем пункта 4 настоящего Положения, уведомление, заключение направляются в Комиссию в течение 45 дней со дня поступления уведомления в отдел кадров. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

6. По итогам рассмотрения уведомления Комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что при исполнении руководителем организации должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

2) признать, что при исполнении руководителем организации должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

3) признать, что руководитель организации не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует министру социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики (далее – министр) применить к руководителю организации конкретную меру ответственности.

7. Организационно-техническое, документационное обеспечение деятельности Комиссии, уведомление министра о принятых Комиссией решениях и контроль исполнения указанных решений возлагается на отдел кадров.

Приложение
к Порядку сообщения руководителями
подведомственных Министерству
социальной, семейной и
демографической политики
Удмуртской Республики организаций
о возникновении личной
заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая
приводит или может привести к
конфликту интересов

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов

Министру социальной, семейной и
демографической политики
Удмуртской Республики

(Ф.И.О.)

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может
повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию
конфликта интересов:

«__» _____ 20__ г.

(должность лица, направляющего уведомление)

(подпись)

(расшифровка)