



ПРИКАЗ

«12» сентября 2019 г.

№ 237

г. Ижевск

О проведении мониторинга потребности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании, а также в организации присмотра за детьми

В целях реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» и на основании письма первого заместителя министра труда и социальной защиты Российской Федерации Вовченко А.В. от 4 сентября 2019 года № 16-2/10/П7848 п р и к а з ы в а ю:

1. Директорам государственных учреждений службы занятости населения (далее – учреждения) в срок до 24 сентября 2019 года:

провести опрос женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в учреждения (далее – опрос), по форме согласно приложению 1;

обеспечить количество участников опроса согласно приложению 2;

представить в отдел трудоустройства и спецпрограмм, профориентации и профобучения управления развития трудовых ресурсов, миграции и занятости населения Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики по адресу электронной почты kma@minsoc18.ru информацию по результатам опроса по форме согласно приложению 3.

2. Отделу трудоустройства и спецпрограмм, профориентации и профобучения управления развития трудовых ресурсов, миграции и занятости населения Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (Косякина О.Г.) в срок до 30 сентября 2019 года обработать информацию, представленную учреждениями, и направить сводную аналитическую информацию в Минтруд России.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Лубнину О.В.

Первый заместитель министра

A handwritten signature in blue ink, appearing to be the initials 'OL' or similar, written in a cursive style.

О.В.Лубнина

Приложение 1
к приказу Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «12» 09 2019 года № 137

АНКЕТА

Уважаемые участницы опроса!

Просим Вас ответить на вопросы анкеты, которая поможет органам занятости населения выявить потребность женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в профессиональном обучении, переобучении и повышении квалификации, а также содействии в организации присмотра за детьми.

Для ответа отметьте выбранный вариант и/или впишите нужную информацию.

Полученные от Вас в ходе анкетирования данные являются строго конфиденциальными и будут использованы в обобщенном виде.

Заранее благодарим Вас за участие!

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

1. Укажите, пожалуйста, ваш возраст.
(ОТМЕТИТЬ ОДИН ВАРИАНТ)

1. До 20 лет
2. 21-30 лет
3. 31-40 лет
4. 41 и старше

2. Укажите тип населенного пункта, где Вы проживаете?

1. В городе
2. В поселке городского типа
3. В сельской местности

3. Укажите уровень образования?
(ОТМЕТИТЬ ОДИН ВАРИАНТ)

1. Общее среднее образование
2. Начальное, среднее профессиональное образование
3. Неоконченное высшее, высшее образование
4. Послевузовское профессиональное образование

4. Укажите сколько у Вас детей и их возраст?
(УКАЖИТЕ ЧИСЛО ДЕТЕЙ КАЖДОГО ВОЗРАСТА)

1. От 0 до 3 лет _____
2. От 3 до 7 лет _____

5. Укажите, пожалуйста, в настоящее время Вы:
(ОТМЕТИТЬ ОДИН ВАРИАНТ)

1. Находитесь в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет
(ПЕРЕХОДИТЕ К ВОПРОСАМ № 6-8)
2. Не состоите в трудовых отношениях и воспитываете детей/ребенка дошкольного возраста (ПЕРЕХОДИТЕ К ВОПРОСАМ № 9-12)

II. ОЦЕНКА ПОТРЕБНОСТИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ, ПЕРЕОБУЧЕНИИ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ЖЕНЩИН, НАХОДЯЩИХСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В ВОЗРАСТЕ ДО ТРЕХ ЛЕТ

6. Укажите, где Вы планируете продолжить свою трудовую деятельность до или по исполнению ребенку 3 лет?
(ОТМЕТИТЬ ОДИН ВАРИАНТ)

1. На прежнем месте работы
2. Сменить работу, найти работу по имеющейся профессии (специальности)
3. Сменить работу, найти работу по новой профессии (специальности)
4. Пройти обучение по новой профессии (специальности) для занятия новой должности в прежней организации
5. Не предполагаю работать после окончания отпуска по уходу за ребенком
6. Не планирую заниматься трудовой деятельностью
7. Затрудняюсь ответить

7. Укажите, планируете ли Вы перед выходом из отпуска по уходу за ребенком пройти краткосрочные курсы профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации по направлению службы занятости?
(ОТМЕТИТЬ ОДИН ВАРИАНТ)

1. Да, планирую
2. Нет
3. Затрудняюсь ответить

Если Вы ответили «НЕТ» на вопрос 7 - вопросы 8-19 не требуют ответа.

8. Если перед выходом на работу Вы планируете пройти краткосрочное профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации, то укажите в какой период времени?

1. Планирую в этом году
2. Планирую в следующем году
3. Планирую до исполнения ребенку 3 лет
4. Затрудняюсь ответить

III. ОЦЕНКА ПОТРЕБНОСТИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ, ПЕРЕОБУЧЕНИИ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ

ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА, НЕ СОСТОЯЩИХ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

9. Укажите, планируете ли Вы трудоустроиться до исполнения ребенку 7 лет?
(ОТМЕТИТЬ ОДИН ВАРИАНТ)

1. Да, планирую
2. Нет

10. Укажите, планируете ли вы обратиться в органы службы занятости в целях поиска работы до исполнения ребенку 7 лет?
(ОТМЕТИТЬ ОДИН ВАРИАНТ)

1. Да, планирую
2. Нет

11. Укажите, в случае отсутствия подходящей работы, планируете ли Вы по направлению службы занятости населения пройти бесплатное краткосрочное профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации по уже имеющейся профессии (специальности)?
(ОТМЕТИТЬ ОДИН ВАРИАНТ)

1. Да, планирую
2. Нет
3. Затрудняюсь ответить

Если Вы ответили «НЕТ» на вопрос 11 - вопросы 12-19 не требуют ответа.

12. Если Вы планируете пройти бесплатное краткосрочное профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации, то укажите в какой период времени?

1. Планирую в этом году
2. Планирую в последующие 2 года
3. Планирую в течение 3-4 лет
4. Затрудняюсь ответить

IV. ОЦЕНКА ПОТРЕБНОСТИ В ФОРМАХ И ВИДАХ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ, ПЕРЕОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

13. Сообщите, пожалуйста, какой вид обучения Вы готовы пройти по направлению службы занятости населения для последующего трудоустройства?
(ОТМЕТИТЬ ОДИН ВАРИАНТ)

1. Пройти профессиональную подготовку
2. Получить новую профессию (специальность)
3. Повысить квалификацию по уже имеющейся профессии (специальности)
4. Пройти обучение на курсах по основам организации предпринимательской деятельности для открытия собственного дела

14. Укажите период времени, когда Вы бы смогли приступить к трудовой деятельности в случае окончания краткосрочных курсов по профессиональному обучению, переобучению или повышению квалификации по направлению службы занятости?
(ОТМЕТИТЬ ОДИН ВАРИАНТ)

1. Сразу после обучения
2. В течение года
3. В течение ближайших двух-трех лет
4. После поступления ребенка в детский сад, школу
5. Не предполагаю работать
6. Затрудняюсь ответить

15. Укажите, какая форма профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации является для Вас наиболее удобной?
(ОТМЕТИТЬ ОДИН ВАРИАНТ)

1. Дневная форма обучения (5 учебных дней в неделю по 6-8 академических часов)
2. Вечерняя (очно-заочная) форма обучения (гибкое расписание учебных занятий)
3. Обучение в выходные дни
4. Дистанционное обучение (с использованием IT-технологий и современных средств связи)
5. Затрудняюсь ответить

16. Укажите, какие формы повышения квалификации (переподготовки) на прежнем месте работы являлись бы для Вас предпочтительными?
(УКАЖИТЕ ВСЕ ПОДХОДЯЩИЕ ВАРИАНТЫ ОТВЕТА)

1. Краткосрочные программы повышения квалификации
2. Стажировки
3. Наставничество
4. Тренинги, семинары
5. Программы переподготовки
6. Другое _____
7. Затрудняюсь ответить

V. ОЦЕНКА ПОТРЕБНОСТИ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРИСМОТРА ЗА РЕБЕНКОМ

17. Укажите, сможете ли Вы обеспечить присмотр за детьми в период прохождения Вами краткосрочного профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации по направлению службы занятости населения?
(ОТМЕТИТЬ ОДИН ВАРИАНТ)

1. Да
2. Нет
3. Затрудняюсь ответить

18. Оцените свою возможность сочетать обязанности по воспитанию ребенка с прохождением профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации) по направлению служб занятости населения.
(ОТМЕТИТЬ ОДИН ВАРИАНТ)

1. Возможность имеется (ребенок посещает дошкольную образовательную организацию либо есть возможность иным образом обеспечить присмотр за ним)
2. Возможность появится в ближайшее время (имеется путевка в дошкольную образовательную организацию либо перспективная возможность иным образом обеспечить присмотр за ним)
3. Возможность проходить профессиональное обучение отсутствует
(назовите, пожалуйста, причину) _____

19. Укажите, какая форма присмотра за ребенком для Вас была бы наиболее предпочтительна в период прохождения краткосрочного профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации?

(УКАЖИТЕ ВСЕ ПОДХОДЯЩИЕ ВАРИАНТЫ ОТВЕТА)

1. В группах краткосрочного пребывания в учебных центрах, где будет организовано профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации
2. В дошкольных образовательных организациях (яслях, детских садах, группах присмотра за детьми и др.)
3. В частных дошкольных образовательных организациях (яслях, детских садах, группах присмотра за детьми и др.)
4. Другое _____

Большое спасибо!

А теперь несколько вопросов о Вас лично:

Укажите, пожалуйста, Ваши контактные данные:

E-mail: _____

Номер телефона: _____

Ваше Имя _____

Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики предлагает государственные услуги по профессиональному обучению женщин в период отпуска по уходу за ребенком дошкольного возраста по направлению Центра занятости населения. Более подробную информацию Вы можете получить на Интерактивном портале Государственной службы занятости населения Удмуртской Республики.

Приложение 2
к приказу Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «12» 09 2019 года № 237

**ПЛАНИРУЕМОЕ КОЛИЧЕСТВО
участников опроса**

№ п/п	Наименование государственного учреждения службы занятости населения	Планируемое количество опрошенных женщин (не менее), чел.
1	2	3
1	ГКУ УР ЦЗН г. Ижевска	500
2	ГКУ УР ЦЗН г. Воткинска	200
3	ГКУ УР ЦЗН г. Глазова	200
4	ГКУ УР ЦЗН г. Можги	170
5	ГКУ УР ЦЗН г. Сарапула	200
6	ГКУ УР ЦЗН Алнашского района	30
7	ГКУ УР ЦЗН Балезинского района	50
8	ГКУ УР ЦЗН Вавожского района	30
9	ГКУ УР ЦЗН Граховского района	20
10	ГКУ УР ЦЗН Дебесского района	30
11	ГКУ УР ЦЗН Завьяловского района	150
12	ГКУ УР ЦЗН Игринского района	80
13	ГКУ УР ЦЗН Камбарского района	30
14	ГКУ УР ЦЗН Каракулинского района	20
15	ГКУ УР ЦЗН Кезского района	40
16	ГКУ УР ЦЗН Кизнерского района	40
17	ГКУ УР ЦЗН Киясовского района	20
18	ГКУ УР ЦЗН Красногорского района	20
19	ГКУ УР ЦЗН Малопургинского района	80
20	ГКУ УР ЦЗН Селтинского района	20
21	ГКУ УР ЦЗН Сюмсинского района	25
22	ГКУ УР ЦЗН Увинского района	80
23	ГКУ УР ЦЗН Шарканского района	40
24	ГКУ УР ЦЗН Юкаменского района	20
25	ГКУ УР ЦЗН Якшур-Бодьинского района	40
26	ГКУ УР ЦЗН Ярского района	30
	ИТОГО	2165

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Неоконченное высшее, высшее образование												
Послевузовское профессиональное образование												

Таблица В3. Распределение ответов респондентов по наличию детей (по возрасту)
(Вопрос 4)

	Всего – незанятых женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста	Распределение ответов, исходя из категорий:	
		Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Женщины, не состоящие в трудовых отношениях и воспитывающие детей/ребенка дошкольного возраста
От 0 до 3 лет			
От 3 до 7 лет			

Таблица В4. Распределение ответов респондентов по намерению прохождения краткосрочных курсов профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации по направлению службы занятости
(Вопрос 7)

	Всего – незанятых женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста	Распределение ответов, исходя из категорий:	
		Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Женщины, не состоящие в трудовых отношениях и воспитывающие детей/ребенка дошкольного возраста
Планируют			
Не планируют			

Таблица В5. Доля женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, изъявивших желание пройти профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации и указавших период времени
(от общей численности опрошенных женщин данной категории, изъявивших желание пройти обучение)
(Вопрос 8)

	Всего – женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет
Планируют в этом году	
Планируют в следующем году	
Планируют до исполнения ребенку 3-х лет	
Затрудняются ответить	

Таблица В6. Доля женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, планирующих продолжить свою трудовую деятельность до исполнения ребенку 3-х лет (по месту проживанию) (от общей численности опрошенных женщин данной категории)
(Вопрос 6)

	Всего – женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет		
	В городе	В поселке городского типа	В сельской местности
На прежнем месте работы			
Сменить работу, найти работу по имеющейся профессии (специальности)			
Сменить работу, найти работу по новой профессии (специальности)			
Пройти обучение по новой профессии (специальности) для занятия новой должности в прежней организации			
Не предполагают работать после окончания отпуска по уходу за ребенком			
Не планируют заниматься трудовой деятельностью			
Затрудняются ответить			

Таблица В7. Доля женщин, не состоящих в трудовых отношениях и воспитывающих детей/ребенка дошкольного возраста, изъявивших желание пройти профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации и планирующих обратиться в органы службы занятости в целях поиска работы до исполнения ребенку 7-ми лет (по месту проживанию)

(от общей численности опрошенных женщин данной категории)

(Вопросы 10,11)

	Всего – женщин, не состоящих в трудовых отношениях и воспитывающих детей/ребенка дошкольного возраста, изъявивших желание пройти профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации и планирующих обратиться в органы службы занятости в целях поиска работы до исполнения ребенку 7-ми лет		
	В городе	В поселке городского типа	В сельской местности
Изъявившие желание пройти профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации			
Планирующие обратиться в органы службы занятости в целях поиска работы до исполнения ребенку 7-ми лет			

Таблица В8. Доля женщин, не состоящих в трудовых отношениях и воспитывающих детей/ребенка дошкольного возраста, желающих трудоустроиться

(по месту проживанию) (от общей численности опрошенных женщин данной категории)
(Вопросы 9)

	Всего – женщин, не состоящих в трудовых отношениях и воспитывающих детей/ребенка дошкольного возраста, желающих трудоустроиться
В городе	
В поселке городского типа	
В сельской местности	

Таблица В9. Доля женщин, не состоящих в трудовых отношениях и воспитывающих детей/ребенка дошкольного возраста, изъявивших желание пройти профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации по периоду времени

(от общей численности опрошенных женщин данной категории)
(Вопрос 12)

	Всего – женщин, не состоящих в трудовых отношениях и воспитывающих детей/ребенка дошкольного возраста, изъявивших желание пройти профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации
Планируют в этом году	
Планируют в последующие два года	
Планируют в течение 3-4 лет	
Затрудняются ответить	

Таблица В10. Доля респондентов, изъявивших желание пройти профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации (по видам обучения)

(от общей численности опрошенных респондентов) (по категориям)
(Вопрос 13)

	Всего – незанятых женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста	Распределение ответов, исходя из категорий:	
		Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Женщины, не состоящие в трудовых отношениях и воспитывающие детей/ребенка дошкольного возраста
Пройти профессиональную подготовку			
Получить новую профессию (специальность)			
Повысить квалификацию по уже имеющейся профессии (специальности)			
Пройти обучение на курсах по основам организации предпринимательской деятельности для открытия собственного дела			

Таблица В11. Оценка респондентами планов по трудоустройству после окончания обучения по направлению службы занятости населения (от общей численности опрошенных респондентов) (по категориям)
(Вопрос 14)

	Всего – незанятых женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста	Распределение ответов, исходя из категорий:	
		Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Женщины, не состоящие в трудовых отношениях и воспитывающие детей/ребенка дошкольного возраста
Сразу после обучения			
В течение года			
Через год			
Через 3-5 лет			
Не предполагают работать после окончания обучения			

Таблица В12. Предпочтения респондентов по формам и времени прохождения профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации обучения (по категориям)
(Вопрос 15)

	Всего – незанятых женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста	Распределение ответов, исходя из категорий:	
		Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Женщины, не состоящие в трудовых отношениях и воспитывающие детей/ребенка дошкольного возраста
Дневная форма обучения (5 учебных дней в неделю по 6-8 академических часов)			
Вечерняя (очно-заочная) форма обучения (гибкое расписание учебных занятий)			
Обучение в выходные дни			
Дистанционное обучение (с использованием IT-технологий и современных средств связи)			
Затрудняются ответить			

Таблица В13. Предпочтения респондентов по формам повышения квалификации (по категориям)
(Вопрос 16)

	Всего – незанятых женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста	Распределение ответов, исходя из категорий:	
		Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Женщины, не состоящие в трудовых отношениях и воспитывающие детей/ребенка дошкольного возраста
Краткосрочные программы повышения квалификации			
Стажировки			
Наставничество			
Тренинги, семинары			
Программы переподготовки			
Затрудняются ответить			

Таблица В14. Оценка респондентами возможности сочетать обязанности по присмотру за ребенком с прохождением профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации) по направлению служб занятости населения (по категориям, месту проживания) (Вопрос 18)

	Всего – незанятых женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста		Распределение ответов, исходя из категорий:			
			Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет		Женщины, не состоящие в трудовых отношениях и воспитывающие детей/ребенка дошкольного возраста	
	В городе /поселке городского типа	В сельской местности	В городе /поселке городского типа	В сельской местности	В городе /поселке городского типа	В сельской местности
Возможность имеется (ребенок посещает дошкольную образовательную организацию либо есть возможность иным образом обеспечить присмотр за ним)						
Возможность появится в ближайшее время (имеется путевка в дошкольную образовательную организацию либо перспективная возможность иным образом обеспечить присмотр за ним)						
Возможность имеется (ребенок посещает дошкольную образовательную организацию либо есть возможность иным образом обеспечить присмотр за ним)						

Таблица В15. Предпочтительные формы присмотра за ребенком в период прохождения профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации (по категориям) (Вопрос 19)

	Всего – незанятых женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста	Распределение ответов, исходя из категорий:	
		Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Женщины, не состоящие в трудовых отношениях и воспитывающие детей/ребенка дошкольного возраста
В группах краткосрочного пребывания в учебных центрах, где будет организовано профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации			
В дошкольных образовательных организациях (яслях, детских садах, группах присмотра за детьми и др.)			
В частных дошкольных образовательных организациях (яслях, детских садах, группах присмотра за детьми и др.)			