

УТВЕРЖДАЮМинистр социальной политики и труда
Удмуртской Республики Т.Ю. Чуракова

« 02 » февраля 20 21 года

**Ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса
Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики на 2021 год**

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Определение значения ключевого показателя (балл)	Фактическое значение ключевого показателя (балл)
1.	Наличие утвержденного правового акта Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство) об антимонопольном комплаенсе	0 - правовой акт не принят; 1 - правовой акт принят; 2 - в отчетном периоде в правовой акт внеслись изменения, направленные на совершенствование системы антимонопольного комплаенса	
2.	Определение уполномоченного подразделения	0 - уполномоченное подразделение не определено; 1 - уполномоченное подразделение определено; 2 - уполномоченное подразделение определено и ведет активную работу по профилактике и предупреждению нарушений	
3.	Утверждение карты комплаенс-рисков	0 - карта не утверждена; 1 - карта утверждена; 2 - карта актуализируется	
4.	Работа по выявлению и оценке	0 - работа по проведению рисков не	

	нарушений антимонопольного законодательства, учет обстоятельств, связанных с рисками нарушения, определение вероятности их возникновения (в том числе за предшествующие 3 года)	<p>проводится;</p> <p>1 - риски выявлены только при внедрении комплаенса;</p> <p>2 - риски выявляются на постоянной основе, актуализируется вероятность их возникновения</p>	
5.	Мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства в Министерстве	<p>0 - мониторинг и анализ не проводится;</p> <p>1 - мониторинг и анализ проводился только при внедрении комплаенса;</p> <p>2 - мониторинг и анализ проводится на постоянной основе</p>	
6.	Утверждение плана мероприятий («дорожной карты») по снижению комплаенс-рисков	<p>0 - план мероприятий не утвержден;</p> <p>1 - план мероприятий утвержден;</p> <p>2 - план мероприятий актуализируется</p>	
7.	Обучение служащих (работников) Министерства требованиям антимонопольного законодательства и антимонопольного комплаенса	<p>0 - обучение не проводится;</p> <p>1 - проводится вводный (первичный) инструктаж;</p> <p>2 - проводится вводный и целевой (внеплановый) инструктаж</p>	
8.	Консультирование служащих (работников) и руководства Министерства по вопросам, связанным с антимонопольным комплаенсом	<p>0 - консультирование не проводится;</p> <p>1 - проводится консультирование;</p> <p>2 - проводится консультирование и обобщение вопросов, по которым проводилось консультирование</p>	
9.	Анализ нормативных правовых актов (далее – НПА) Министерства на наличие признаков нарушения антимонопольного законодательства при проведении мониторинга НПА Министерства и мониторинга их правоприменения	<p>0 - мониторинг и анализ не проводится;</p> <p>1 - мониторинг и анализ проводится на постоянной основе</p>	
10.	Размещение проектов НПА,	0 - проекты НПА не размещаются или	

	<p>разработанных Министерством в течение 2020 года, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» либо в ГИС УР «Интернет-портал для публикации обосуждения проектов и действующих нормативных правовых актов Удмуртской Республики» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>размещаются без возможности сбора замечаний и предложений организаций и граждан по данным ИПА; 1 - проекты ИПА размещаются, предусмотрена возможность сбора замечаний и предложений организаций и граждан по данным ИПА</p>
<p>11.</p> <p>Информирование министра о внутренних документах, которые могут повлечь нарушение антимонопольного законодательства, противоречить антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу</p>	<p>0 - внутренние документы не анализируются; 1 - внутренние документы анализируются, информация доводится до министра; 2 - внутренние документы анализируются, информация доводится как до министра, так и до сотрудников (работников) Министерства</p>	
<p>12.</p> <p>Выявление конфликта интересов в деятельности служащих (работников) и структурных подразделений Министерства, разработка предложений по их исключению, проведение служебных проверок</p>	<p>0 - работа по выявлению конфликта интересов, служебные проверки не проводятся; 1 - работа по выявлению конфликта интересов, служебные проверки проводятся на постоянной основе; 2 - работа по выявлению конфликта интересов, служебные проверки проводятся на постоянной основе, разрабатываются предложения по устранению нарушений, информация доводится до сотрудников (работников)</p>	

		Министерства	
13.	Доклад об антимонопольном комплаенсе	0 - доклад не подготовлен; 1 - доклад подписан министром и представлен на утверждение Общественному совету при Министерстве	
14.	Снижение количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Министерства по сравнению с прошлым годом	0 - количество нарушений по сравнению с прошлым годом увеличилось, осталось на прежнем уровне; 1 - количество нарушений по сравнению с прошлым годом снизилось; 2 - нарушения в отчетном году отсутствуют	

Механизм оценки эффективности антимонопольного комплаенса:

Высокий уровень эффективности антимонопольного комплаенса Министерства - от 20 до 25 баллов.
Средний уровень эффективности антимонопольного комплаенса Министерства - от 15 до 19 баллов.
Низкий уровень эффективности антимонопольного комплаенса Министерства - менее 15 баллов.

Ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса на 2021 год рассмотрены на заседании Общественного совета Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (протокол от 05.02.2021 № 6)

Виня / *Задина* А.А.

Виня *Виня*