



Министерство
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
(Минсоцполитики УР)

Удмурт Элькуньсь
мерлыкко политикая
но ужъя министерство
(УЭ мерполитикмин)

ПРИКАЗ

«1» марта 2024 г.

№ 27

г. Ижевск

Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителя на 2024 год и Положения о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя автономного стационарного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

В соответствии с пунктами 59 и 63 Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 5 мая 2015 года № 219, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:
показатели эффективности деятельности руководителя автономного стационарного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2024 год;

Положение о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя автономного стационарного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания, действует до 31 декабря 2024 года и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Министр

О.В. Лубнина

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «1» марта 2024 года № 27

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя автономного стационарного
учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики
«Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
на 2024 год

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	Количество граждан, получивших услуги в Центре и отделениях дневного пребывания для граждан пожилого возраста и инвалидов	50 человек
2	Организация сопровождаемого проживания дееспособных граждан, с психическими заболеваниями, проживающих в стационарных организациях	5 человек
3	Проведение мероприятий на территории спортивно-досуговой площадки по адресу г.Ижевск, пос. Ключевой,77	90% от утвержденного плана

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «1» марта 2024 года № 27

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств
руководителя автономного стационарного учреждения социального
обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский дом-интернат
для престарелых и инвалидов»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя автономного стационарного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее соответственно – премия, учреждение).

2. Выплата премии производится в пределах средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

3. Премия устанавливается по итогам работы за предыдущий месяц на основании приказа Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее - Министерство) и выплачивается в месяце, следующим за отчетным периодом, пропорционально фактически отработанному руководителем учреждения времени.

4. Размер премии определяется в зависимости от доли привлеченных учреждением внебюджетных средств от доведенной учреждению субсидии на выполнение государственного задания за предыдущий месяц:

Размер премии, % от объема привлеченных внебюджетных средств	
доля до 1,5%	доля свыше 1,5%
0,70	1,00

5. Объем внебюджетных средств определяется как сумма всех доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности за предыдущий месяц, за исключением прочих безвозмездных поступлений (платы за предоставление социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания).

6. Премия учитывается при исчислении среднего заработка в случаях, предусмотренных трудовым законодательством. При исчислении среднего заработка включение премии в расчетный период производится за счет средств от приносящей доход деятельности.

7. Выплата премии осуществляется при условии соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя

учреждения и средней заработной платы работников учреждения, установленного приказом Министерства.

Подготовку проекта приказа о премировании, а также контроль за соблюдением предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения осуществляет управление по экономике и финансам Министерства.
